

Zasady postępowania Kontrahentów

Spółki Grupy Kapitałowej Unibep (Grupa) zobowiązują się do prowadzenia działalności w sposób zgodny z prawem, etyczny, odpowiedzialny i zrównoważony. Takich samych postaw oczekują od swoich Kontrahentów w całym łańcuchu wartości. Przy współpracy z Grupą, dążąc do zachowania najwyższych standardów w biznesie, oraz najwyższej jakości dostarczanych produktów i świadczonych usług, Kontrahent oraz jego kontrahenci powinni stosować się do przyjętych poniżej zasad. W przypadku, gdy z powodu szczególnych okoliczności Kontrahent nie jest w stanie przestrzegać zasad(y), powinien bezzwłocznie powiadomić o tym fakcie właściwą spółkę z Grupy.

Kontrahent w ramach niżej wymienionych obszarów:

Zgodność z prawem

1. Przestrzega obowiązujących przepisów prawa krajowego, unijnego i międzynarodowego, a w szczególności Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Celów Zrównoważonego Rozwoju (ONZ) m.in. w zakresie prawa pracy, przeciwdziałania korupcji, handlu wpływami, nepotyzmowi, płatnej protekcji, praniu pieniędzy oraz zapobiegania nieuczciwej konkurencji.
2. Respektuje prawo pracowników do wolności zrzeszania się, dba o prawa związkowe oraz umożliwia rokowania zbiorowe. Przestrzega prawa w zakresie wynagradzania pracowników oraz czasu pracy.
3. Stosuje się do zakazu pracy przymusowej lub obowiązkowej, nie korzysta z pracy nielegalnej oraz nie zatrudnia niepełnoletnich.
4. Tworzy środowisko pracy wolne od przejawów mobbingu, dyskryminacji, przemocy, promując zasady równego i sprawiedliwego traktowania.

Zasady etyczne

1. Opiera swoje działania na wartościach etycznych, uczciwości i wspieraniu różnorodności propagując postępowanie zgodne z prawem, odpowiedzialne i zrównoważone zarówno wewnątrz organizacji jak i u podmiotów współpracujących oraz dokłada wszelkiej staranności w tworzeniu, utrzymaniu i rozwoju odpowiedzialnego łańcucha wartości.
2. Tworzy i/lub posiada polityki, niezależne struktury, regulacje i zasoby zapobiegające występowaniu nieprawidłowości i naruszeń przepisów chroniących osoby dokonujące zgłoszeń nieprawidłowości.
3. Nie proponuje lub nie wręcza pracownikom Grupy lub jego bliskim prezentów, zaproszeń, wyrazów wdzięczności, przywilejów lub innego rodzaju korzyści nie mieszczących się w ramach norm zwyczajowych i dobrych obyczajów, oraz mogących u obdarowanego wywołać poczucie obowiązku odwzajemnienia się.
4. Nie podejmuje czynności, które mogłyby spowodować powstanie konfliktu interesów pomiędzy nim a pracownikami Grupy lub ich bliskimi, mogącego naruszać niezależność lub obiektywność ich działań albo decyzji zawodowych.
5. Zobowiązuje pracowników wszystkich szczebli do: poszanowania obowiązujących w firmie Kontrahenta norm i standardów, dbania o powierzone mienie, ochrony aktywów firmy. Jednocześnie Kontrahent nadzoruje wykonywanie tych zobowiązań, zapewniając bezpieczeństwo i poufność posiadanych informacji i danych własnych oraz osób trzecich.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

1. Dbą o zdrowie swoich pracowników, organizuje im bezpieczne warunki pracy, zapewnia środki ochrony, niezbędne narzędzia pracy oraz buduje przyjazną kulturę organizacyjną uwzględniającą ideę zrównoważonego rozwoju.
2. Organizuje systematyczne odpowiednio dostosowane szkolenia budujące świadomość i wspierające bezpieczne wykonywanie obowiązków.
3. Działalność Kontrahenta nie prowadzi do szkodliwych skutków dla zdrowia i bezpieczeństwa kontrahentów, lokalnych społeczności oraz użytkowników wytworzonych przez niego produktów.

Ochrona klimatu, bioróżnorodności oraz zasobów

1. Dbą o środowisko naturalne i ogranicza do minimum ewentualne negatywne skutki swojej działalności, minimalizując swój wpływ na przyrodę i ekosystemy, zachowując bioróżnorodność.
2. Podejmuje działania redukujące emisję gazów cieplarnianych i planuje ograniczenie ich emisji.
3. Stosuje rozwiązania zmniejszające zużycie energii, zanieczyszczeń, a także ilości odpadów oraz przeciwdziałające wyczerpywaniu zasobów naturalnych.
4. Dokonując zakupów zwraca uwagę na kryteria ochrony środowiska, biorąc pod uwagę ich oddziaływanie w całym cyklu życia.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Kontrahent jest zobowiązany do poinformowania Grupy o jakiegokolwiek sytuacji naruszającej powyższe zasady dedykowanymi poufnym kanałami: pocztą elektroniczną: zgloszenia@gkunibep.pl, drogą tradycyjną – na adres Unibep S.A., ul. Kondratowicza 37, 03-285 Warszawa, Biuro Audytu i Kontroli Wewnętrznej, Koordynator ds. zgodności lub „Zgłoszenie”. W przypadku dokonania zgłoszenia Unibep S.A. gwarantuje zachowanie wszelkich zasad poufności przekazywanych danych oraz zachowanie anonimowości zgłoszenia i niezwłoczne wyjaśnienie sytuacji opisanej w zgłoszeniu.