

2023



**RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**

## Spis treści

List Prezesa Zarządu .....	3
1. Grupa Unibep. Zrównoważony biznes.....	6
1.1. Potencjał naszej Grupy .....	6
1.1.1. Działalność Grupy Unibep .....	8
1.1.2. Współpraca z innymi organizacjami .....	13
1.1.3. Otrzymane nagrody .....	15
1.1.4. Nasze wartości.....	17
1.2. Ład korporacyjny .....	17
1.2.1. Kodeks postępowania w Grupie Unibep .....	19
1.2.2. Etyka w biznesie.....	20
1.2.3. Zarządzanie zidentyfikowanymi ryzykami .....	21
1.2.4. Podatki.....	24
2. Zrównoważone budownictwo.....	27
2.1. Priorytetyzacja inwestycji w energooszczędne i zrównoważone budownictwo .....	29
2.2. Łańcuch dostaw .....	31
2.2.1. Surowce i materiały .....	31
2.3. Odpowiedzialność przed klientami .....	33
3. Zrównoważona działalność .....	38
3.1. Wpływ Grupy Unibep na środowisko.....	38
3.1.1. Zgodność z regulacjami.....	40
3.1.2. Taksonomia .....	41
3.2. Energia.....	71
3.3. Woda .....	74
3.4. Emisje .....	75
3.5. Odpady.....	79
3.5.1. Plan gospodarowania odpadami .....	80
3.6. Bioróżnorodność.....	83
4. Zrównoważone miejsce pracy .....	87
4.1. Zatrudnienie .....	87
4.2. Różnorodność jako wartość .....	91
4.3. Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy.....	92
4.4. Szkolenia i edukacja pracowników .....	98
4.5. Równość szans.....	102
5. O raporcie.....	104
Indeks GRI.....	106

## List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo,

Rok 2023 był czasem wyjątkowo trudnym dla branży budowlanej pod każdym względem – mniej zleceń na rynku, rosnąca konkurencja, wysoka inflacja, wysokie ceny materiałów i usług, presja płacowa itd. Te wszystkie czynniki miały bezpośredni wpływ na wyniki Grupy Kapitałowej Unibep – przy sprzedaży na poziomie ok. 2,4 mld odnotowaliśmy stratę netto na poziomie około 156 mln zł. O wynikach finansowych oraz o sytuacji gospodarczej, ryzykach prowadzenia działalności szczegółowo piszemy w raporcie zarządu za rok ubiegły.

Wokół dynamicznie zmienia się otoczenie rynkowe, wymuszając na wszystkich uczestnikach rynku budowlanego w Polsce i Europie nieustanną rewizję swoich działań. Dotyczy to także Grupy Unibep. Zdajemy sobie sprawę, że nasze trudności mają też wpływ na relacje z inwestorami, partnerami biznesowymi, otoczeniem finansowym i innymi interesariuszami naszej organizacji. Na bieżąco analizujemy sytuację i podejmujemy decyzje, które służą naszym pracownikom oraz społecznościom w naszym otoczeniu.



### Po pierwsze, pracownicy

Na koniec 2023 roku zatrudniliśmy 1778 osób, jest to więcej o ok. 8 proc. niż przed rokiem (1266 mężczyzn i 512 kobiet). Pracownicy są dla nas kluczowym zasobem, dzięki któremu mamy możliwość kształtowania i rozwoju naszej organizacji. Zależy nam na tworzeniu przyjaznego miejsca pracy, wspólnie z zespołami zaangażowanych pracowników. Jako Grupa Unibep zmieniamy nasz biznes – rozwijamy budownictwo infrastrukturalne i związane z energetyką, modyfikujemy podejście do budownictwa kubaturowego i dopasowujemy moce produkcyjne Fabryki Domów Modułowych Unihouse do poziomu zleceń. Te wszystkie działania mają bezpośredni wpływ na politykę kadrową w Grupie Unibep. Musimy – podobnie jak inni generalni wykonawcy prowadzący działalność w Polsce - zmierzyć się z niedoborem kadry, znaczącą rotacją (19 proc.) i presją płacową. Dlatego polityka personalna w organizacji ukierunkowana jest na zapewnienie kadry o wysokich kompetencjach, odpowiednich do przedmiotu realizowanej działalności. Dlatego nieustannie prowadzimy specjalne procesy rekrutacyjne. Z kolei dla osób zatrudnionych prowadzony jest w sposób ciągły proces doskonalenia zawodowego, oferujemy im m.in. zindywidualizowane cykle szkoleń bądź szkolenia indywidualne.

Jednym z priorytetów działań Grupy Unibep jest bezpieczeństwo w miejscu pracy. Dlatego wzmocniliśmy służby BHP i codziennie pracujemy nad podniesieniem kultury BHP w organizacji. Prowadzimy monitoring wszelkich zdarzeń, w tym zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Po każdym zdarzeniu wypadkowym wdrażane są działania naprawcze, których celem jest uniknięcie podobnej sytuacji w przyszłości. Mimo wzrostu zatrudnienia w ubiegłym roku w Grupie Unibep zanotowaliśmy spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 35,29 %. W obszarze BHP nie uznajemy kompromisów.

## Po drugie, ważna strategia ESG

Rok 2023 był pierwszym rokiem realizacji strategii ESG w Grupie Unibep (strategia została przyjęta przez radę nadzorczą spółki pod koniec roku 2022). Jest to drogowskaz dla całej Grupy, jak realizować cele w trzech obszarach: środowiska naturalnego (Environmental), społeczeństwa (Social) i ładu korporacyjnego (Corporate Governance). W dokumencie zostały opracowane cele dla każdego z obszarów, w podziale na zadania na lata 2023-2025. Mamy świadomość, że w obszarach społecznym i ładu korporacyjnego organizacja – chociażby z powodu tego, że od 2008 roku jest spółką giełdową – jest przygotowana na zmiany, które są związane z przystosowaniem naszych działań m.in. do międzynarodowych przepisów. Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że głównym wyzwaniem na najbliższe lata jest zarządzanie procesem oddziaływania Grupy Unibep na środowisko naturalne, w tym zarządzanie m. in. zużyciem energii, odpadami, ale także minimalizowanie naszego wpływu na środowisko. Niesamowicie ważne jest zbieranie wszelkich informacji na ten temat. Tutaj mamy wiele do zrobienia.

Dlatego już teraz każda prowadzona przez nas inwestycja - od etapu jej planowania aż do jej zakończenia i przekazania inwestycji do użytkowania - jest weryfikowana pod kątem jej wpływu na środowisko. Kreowanie, wdrażanie i realizowanie działań mających na celu ograniczenie wpływu na środowisko jest obowiązkiem każdego z naszych pracowników i współpracowników. Prócz tego na bieżąco monitorujemy akty prawne dotyczące ochrony środowiska, co pozwala nam przestrzegać wymagań w tym zakresie. Promujemy postawy proekologiczne wewnątrz organizacji - w 2023 roku, po raz pierwszy w historii, w organizacji zorganizowaliśmy Tydzień Ochrony Środowiska.

W przypadku obszaru społecznego chcemy być tzw. dobrym sąsiadem, współpracować i komunikować się z lokalnymi społecznościami wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Dotyczy to zarówno biznesu, jak też aktywności Fundacji Grupy Unibep Unitalent, która konsekwentnie z roku na rok rozwija swoją działalność.

W przypadku obszaru ładu korporacyjnego szczególną uwagę kładziemy na zarządzanie ryzykiem, które w Grupie Unibep jest realizowane w odniesieniu do celów strategicznych i operacyjnych całej organizacji, jej poszczególnych spółek, oddziałów i procesów organizacyjnych. Ryzyka są na bieżąco monitorowane.

W organizacji obowiązuje kodeks postępowania w Grupie Unibep, który wyznacza obowiązujące we wszystkich spółkach Grupy Unibep standardy biznesowe i wzorce postępowania w relacjach z partnerami biznesowymi i relacjach wewnętrznych. Kodeks został opracowany, by wskazać wzorce postaw i zasady postępowania pracowników przy współpracy między sobą, z partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, instytucjami publicznymi oraz społecznościami lokalnymi na terenach, na których spółki Grupy prowadzą swoją działalność. Definiuje zasady i wartości, którymi kierują się pracownicy Grupy Unibep oraz określa ich podstawowe uprawnienia i obowiązki.

Oprócz Kodeksu postępowania wdrożono Procedurę przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Unibep, która stanowi element obowiązującego systemu zarządzania zgodnością i wpływa na poprawę bezpieczeństwa funkcjonowania spółek Grupy. Dokument jest omawiany na każdym spotkaniu z nowo zatrudnionymi pracownikami. Etyka w biznesie jest dla nas bardzo ważna.

## Po trzecie, odpowiedzialny, bezpieczny biznes

Sytuacja rynkowa sprawia, że dla Grupy Unibep rok 2023 nie był rokiem sukcesów, dlatego skupiliśmy się głównie na rozwiązywaniu problemów, które pojawiły się zarówno wewnątrz, jak

i na zewnątrz organizacji, a nie na udziale w rankingach, czy konkursach. Tym bardziej cieszy, że nasze działania w obszarze społecznym zostały dostrzeżone i nagrodzone przez Prezydenta RP. 23 listopada 2023 roku na Zamku w Łańcucie odebraliśmy główną nagrodę w kategorii „Odpowiedzialny Biznes”. W ten sposób Prezydent nagradza przedsiębiorstwa, które przyczyniają się do rozwoju gospodarki narodowej, przestrzegają zasad odpowiedzialnego biznesu, promują pozytywny wizerunek Polski oraz stanowią wzór funkcjonowania dla innych firm. Co ważne, Grupę Unibep do nagrody zgłosił samorząd województwa podlaskiego, doceniając nasz wkład w rozwój gospodarczy, kulturalny, sportowy i społeczny tego regionu Polski.

Jesteśmy świadomi tego, że przed nami wiele wyzwań – zarówno biznesowych, jak też nie związanych bezpośrednio z nim. Niezmiennie naszym celem jest osiągnięcie trwałej rentowności firmy poprzez ewolucyjny rozwój biznesu i usprawnienie procesów operacyjnych spółki, uzyskane w zrównoważony sposób, z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa pracy. W ubiegłym roku został przyjęty plan działań w różnych obszarach, który jest i będzie konsekwentnie realizowany. Mając na uwadze dynamiczne zmiany wokół nas codziennie działamy uważnie i rozważnie – chcemy być odpowiedzialni w stosunku do wszystkich interesariuszy Grupy Unibep. Jednocześnie dziękujemy im za zaufanie, jakim obdarzają nas już dziś.

Zapraszam do zapoznania się z Raportem Zrównoważonego Rozwoju za rok 2023.

Dariusz Blocher  
Prezes Zarządu Unibep SA

# 1. Grupa Unibep. Zrównoważony biznes

## 1.1. Potencjał naszej Grupy

2-1, 2-2, 2-6

Unibep S.A. jest jednym z największych przedsiębiorstw budowlanych w Polsce. Historia firmy sięga 1950 roku. Od 2008 r. spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Główna siedziba firmy znajduje się w Bielsku Podlaskim. Przedsiębiorstwo posiada swoje biura także w Warszawie, Białymstoku, Łomży, Poznaniu, Katowicach, Raciborzu, Olsztynie i Lwowie.

### **Działalność Grupy Kapitałowej Unibep opiera się na pięciu, uzupełniających się segmentach:**

- usługach budowlanych obejmujących generalne wykonawstwo w kraju i za granicą (Unibep S.A.)
- budownictwie energetyczno – przemysłowym (Unibep S.A.)
- działalności infrastrukturalnej (Oddział Infrastruktury Unibep S.A.) oraz działalności infrastrukturalnej w obszarze budowy mostów, wiaduktów i innych obiektów inżynierskich (Budrex Sp. z o.o.) – 3 kwietnia 2023 r. nastąpiło połączenie Unibep SA i Budrex Sp. z o.o.
- działalności deweloperskiej (Unidevelopment S.A. i spółki z grupy kapitałowej Unidevelopment)
- budownictwie modułowym w technologii szkieletu drewnianego (Unihouse S.A.)

2-2, 2-6

W 2023 r. firma działała na sześciu rynkach, obsługując klientów prywatnych i instytucjonalnych: w Polsce, Ukrainie, Szwecji, Norwegii, Danii i Niemczech. W związku z sytuacją polityczną w Republice Białorusi została podjęta decyzja o wycofaniu się z rynku białoruskiego po wykonaniu zobowiązań serwisowych względem dotychczasowych kontrahentów. Obecnie w tym kraju realizujemy budowę ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Mińsku – inwestorem jest skarb państwa.

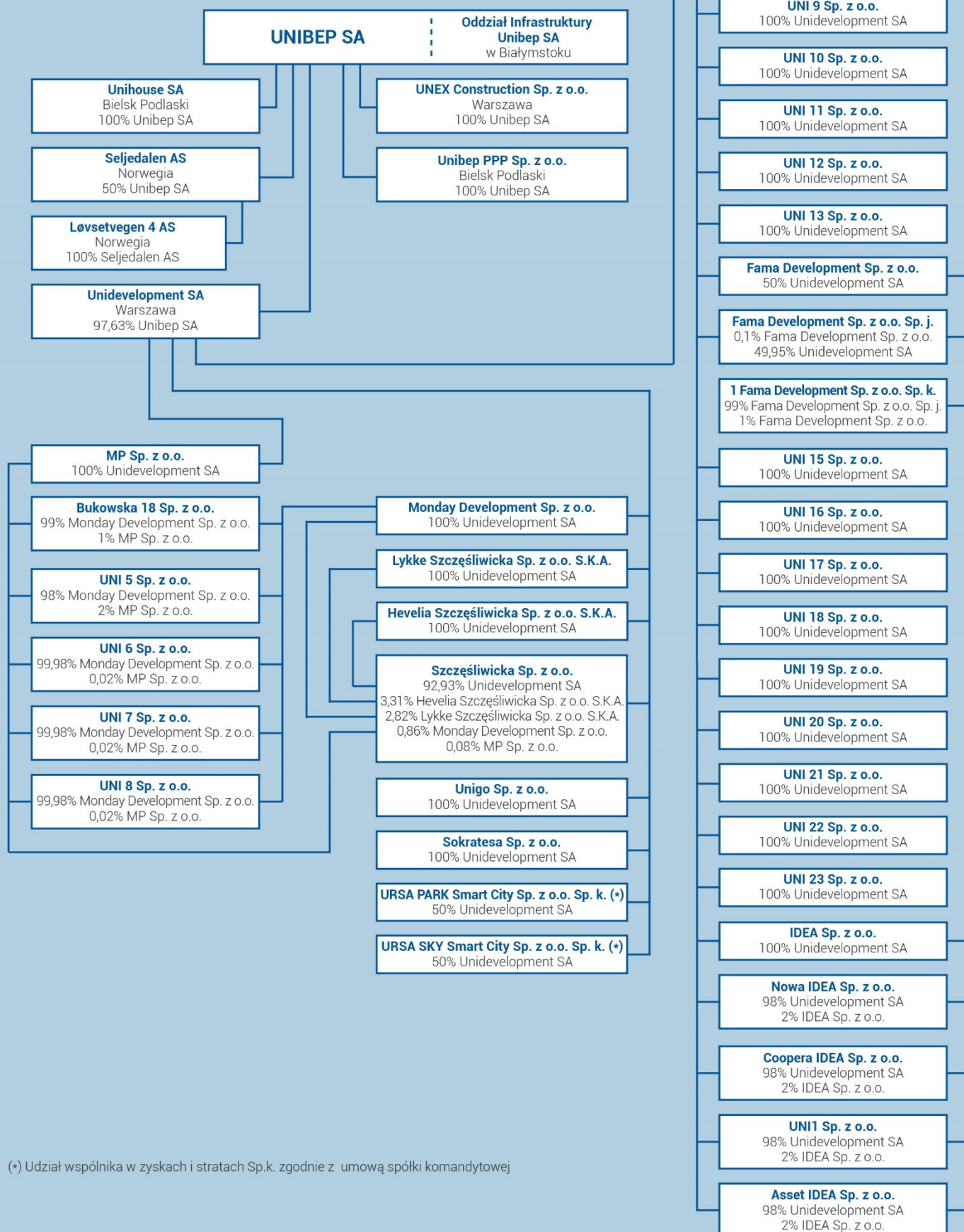
Pomimo wojny w Ukrainie w tym kraju nadal działa przedstawicielstwo spółki, jest ono zlokalizowane we Lwowie. Realizacja kontraktów w Ukrainie uzależniona jest od rozwoju sytuacji geopolitycznej w tym regionie. Obecnie podpisaliśmy warunkową umowę na przebudowę przejścia granicznego Medyka – Szeginie.

Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Unibep składa się z Jednostki Dominującej Unibep S.A. oraz spółek bezpośrednio zależnych od Unibep S.A. Są wśród nich:

- Unihouse SA
- Unidevelopment SA
- UNEX Constructions Sp. z o.o.



## SCHEMAT GRUPY UNIBEP STAN NA 31 GRUDNIA 2023 R.



(\*) Udział wspólnika w zyskach i stratach Sp.k. zgodnie z umową spółki komandytowej

- Seljedalen AS
- Unibep PPP Sp. z o.o.

W skład Grupy Unibep wchodzi również spółki pośrednio zależne, w których udziały posiadają spółki Unidevelopment S.A. oraz Seljedalen AS. Szczegółową strukturą GK UNIBEP, w tym strukturą Grupy Unidevelopment, przedstawiono na str. 7 raportu.

2-7

Całkowita liczba pracowników – stan na 31.12.2023 r.	1 778
Całkowita liczba lokalizacji organizacji	9

### 1.1.1. Działalność Grupy Unibep

2-6

Przez lata swojej działalności firma stworzyła grupę kapitałową. Dziś tworzą ją:

**Generalne wykonawstwo Unibep S.A. w Polsce (Budownictwo Kubaturowe)**, którego głównym filarem jest budownictwo mieszkaniowe. Spółka posiada silną pozycję, szczególnie na rynku warszawskim. Spółka realizuje też projekty związane z budownictwem komercyjnym (obiekty hotelowe, biurowe, handlowo-usługowe). Realizuje projekty na terenie niemal całego kraju. Z przyczyn geopolitycznych, na początku 2022 r. spółka zawiesiła działalność na rynku białoruskim, z kolei na rynku ukraińskim, z powodów działań wojennych, nie prowadzi robót, ale nadal działa tam przedstawicielstwo w Ukrainie. W 2023 r. służby Ukrainy zerwały umowę z Unibep SA na rozbudowę przejścia granicznego Medyka-Szeginie, która była podpisana w roku 2018. Po przeprowadzeniu ponownego przetargu na wykonanie ww. inwestycji Unibep SA został wybrany realizacji budowy – została podpisana warunkowa umowa.

**Budownictwo energetyczne – przemysłowe Unibep S.A. (BEP)** jest to segment, którego działalność koncentruje się na założeniach zielonej gospodarki; jest odpowiedzią na potrzeby związane z koniecznością transformacji polskiej gospodarki w kierunku zero- i niskoemisyjnej.

Głównym celem spółki Unibep S.A. w tym segmencie jest realizacja tzw. inwestycji „pod klucz”, z całą wymaganą technologią. Unibep S.A. koncentruje się też na wybranych zagadnieniach w obszarze budownictwa energetycznego: to kotłownie gazowe wodne i gazowe parowe, instalacje termicznego przekształcania odpadów, instalacje kogeneracyjne oparte na silnikach gazowych oraz oparte na turbinach gazowych, kotły opalane wodorem, modernizacje źródeł ciepłowniczych oraz akumulatory ciepła. Firma ma ambicje bycia znaczącym realizatorem inwestycji w branży przemysłowej. W tym segmencie działalności kieruje swoją uwagę na: zakłady produkcyjne (wraz z technologią), hale magazynowe, spalarnie odpadów, oczyszczalnie ścieków, elektrownie, elektrociepłownie i ciepłownie, budynki techniczne dla przemysłu i energetyki, konstrukcje inżynierskie dla technologii i wytwarzania, obiekty liniowe (rurociągi, estakady technologiczne, przenośniki), konstrukcje stalowe i żelbetowe.

**Oddział Infrastruktury Unibep S.A.** jest jednostką zajmującą się kompleksowym wykonawstwem robót drogowych, łącznie z uzbrojeniem terenu oraz wykonawstwem robót inżynierskich. Oddział posiada własne laboratorium drogowo-mostowe i nowoczesną bazę sprzętowo-transportową. Jest liderem wykonawstwa drogowego w Polsce północno-wschodniej. Od 3 kwietnia 2023 r. częścią Oddziału Infrastruktury jest Budrex Sp. z o.o. (spółka została przejęta w 2015 roku przez Unibep SA) – firma ta zajmowała się budową mostów, wiaduktów i przepustów



drogowych na terenie niemal całej Polski. Obecnie główne rynki to woj. podlaskie, warmińsko-mazurskie i północno-wschodnie tereny woj. mazowieckiego.

**Unihouse S.A.**, która jest jedną z największych firm europejskich w branży budownictwa modułowego, stosowanego z powodzeniem w Europie. Firma jest pionierem na polskim rynku w produkcji nowoczesnych budynków modułowych w szkieletcie drewnianym. Konstrukcje te wykorzystywane są w różnych projektach inwestycyjnych: od budynków wielorodzinnych, biurowych, po szkoły, przedszkola, hotele czy budynki użyteczności publicznej. Kluczowymi rynkami są Niemcy i Norwegia, ale spółka realizuje inwestycję w Danii, prowadzi inwestycje na rynku polskim, zwłaszcza w segmencie budynków użyteczności publicznej.

**Unidevelopment S.A.**, jest deweloperem z ponad 15-letnim doświadczeniem. Posiada ugruntowaną pozycję na rynku budownictwa mieszkaniowego w Warszawie, Poznaniu i Radomiu. W 2022 roku rozpoczęła działalność w Trójmieście. Spółka jest członkiem Polskiego Związku Firm Deweloperskich oraz Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego – Polish Green Building Council (PLGBC).

**Fundacja Grupy Unibep Unitalent.** Fundacja została założona w 2017 roku. Jej głównym celem jest pomoc młodym, zdolnym, ambitnym w rozwoju ich talentów – chodzi głównie o młodzież ze szkół średnich i uczelni. Wewnątrz organizacji celem jest także wspieranie pracowników, którzy chcą pomagać – chcących dzielić się wiedzą i doświadczeniem. Fundacja reaguje także na aktualne potrzeby, jak wsparcie młodych utalentowanych Ukraińców, którzy obecnie przebywają w Polsce.

Działalność Fundacji Grupy Unibep Unitalent w roku 2023 r. to w szczególności:

- Partnerstwo w ogólnopolskim projekcie „Najlepsze zajęcia z przedsiębiorczości” Studenckiego Forum Business Centre Club. W wydarzeniu wzięło udział ok. 500 młodych ludzi z całego kraju, którzy wzięli udział w konkursie.
- Realizacja projektu „Od pomysłu do biznesu” – fundacja wraz z gronem ekspertów opracowała osiem scenariuszy lekcji nowego przedmiotu w szkołach ponadpodstawowych pt. „Biznes i Zarządzanie”, w tym zrealizowała miniseria o problemach młodych przedsiębiorców. Zorganizowała spotkanie na ten temat. W wydarzeniu wzięło udział ok. 300 uczniów, nauczycieli ww. przedmiotu, przedstawiciele nauki i biznesu. Scenariusze lekcji dostępne są na stronie internetowej fundacji – [www.unitalentowani.pl](http://www.unitalentowani.pl) i mogą z nich korzystać wszyscy nauczyciele przedmiotu „Biznes i Zarządzanie”. Współpraca m.in. z Uniwersytetem w Białymstoku, Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego, Fundacją Arhelan, Fundacją Pro Akademię Uniwersytetu SWPS, Fundacją „Empiria i Wiedza” oraz przedsiębiorcami.
- Realizacja projektu „Biznes za milion” – regionalny konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych woj. podlaskiego; to wydarzenie do efektu współpracy z Wydziałem Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej.
- Współpraca przy międzynarodowym projekcie „Splot UA Residency”, którego celem było opracowanie koncepcji rozwoju Ukrainy po zakończeniu wojny w kilku obszarach społecznych. W projekcie wzięło udział kilkudziesięciu młodych Ukraińców, którzy pod okiem mentorów z wielu krajów Europy opracowali projekty dot. rozwoju społecznego w swoim kraju po zakończeniu działań wojennych. Współpraca z m.in. Science Now (firmą odpowiedzialną m.in. za wizerunek Polski na EXPO 2020 w Dubaju), Ambasadą Amerykańską w Warszawie, Departamentem Stanu USA, Uniwersytetem w Adelajdzie, Fundacją Fulbrighta, Polskim Instytutem Ekonomicznym, Akademią Sztuk Pięknych w Katowicach.
- Współorganizacja East Design Days w Białymstoku – największego wydarzenia w Polsce północno-wschodniej dot. architektury i designu, skierowanego głównie do młodzieży

i studentów; współpraca z Wydziałem Architektury Politechniki Białostockiej, Resursą Podlaską oraz przedstawicielami biznesu.

- Partnerstwo przy Ogólnopolskim Festiwalu Teatrów Amatorskich „Decha” – opieka nad wyróżnionymi aktorami amatorami
- Praca przy projekcie Xylopolis – Centrum Sztuki i Nauki o Drewnie, które w ciągu kilku najbliższych lat powstanie w Białymstoku. To Fundacja jest twórcą idei powstania takiego ośrodka w stolicy województwa podlaskiego. W lutym 2023 r. samorząd województwa podlaskiego podjął decyzję o powołaniu do życia instytucji kultury Xylopolis, której celem jest realizacja tego projektu. Według planów centrum otworzy swoje podwoje w 2027 roku.
- Opieka nad utalentowaną młodzieżą
- Zorganizowanie specjalnego dnia z kreatywnością i przedsiębiorczością dla ok. 150 dzieci i młodzieży w Rydzewie, w trakcie obozu ZHP Hufca Bielsk Podlaski.

# SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI GRUPY UNIBEP



## Segment BUDOWLANY

### Obszar: BUDOWNICTWO KUBATUROWE

Unibep SA

Generalne wykonawstwo jest realizowane przez podmiot dominujący Unibep SA. Głównym filarem jest budownictwo mieszkaniowe. Spółka realizuje też projekty związane z budownictwem komercyjnym (obiekty hotelowe, biurowe, handlowo-usługowe). W ramach obszaru prowadzona jest działalność na terenie Polski oraz eksport usług budowlanych.

## Segment BUDOWLANY

### Obszar: BUDOWNICTWO ENERGETYCZNO-PRZEMYSŁOWE

Unibep SA

Unibep SA rozwija nowy obszar działalności, co jest odpowiedzią na potrzeby związane z koniecznością transformacji polskiej gospodarki w kierunku zero- i niskoemisyjnej, koncentrując się na założeniach zielonej gospodarki obejmującego m.in. budowę spalarni, kogenerację, ciepłownicze systemy rozproszone, rozruchy, czyszczenie systemów.

## Segment BUDOWLANY

### Obszar: INFRASTRUKTURA

Unibep SA

Budownictwo drogowe i mostowe na terenie Polski północno-wschodniej realizowane przez Oddział Infrastruktury Unibep SA. W roku 2023 do struktur Unibep SA włączona została spółka Budrex Sp. z o.o.

## Segment DZIAŁALNOŚĆ DEWELOPERSKA

Unidevelopment SA, spółki celowe

Działalność prowadzona za pośrednictwem spółki Unidevelopment SA. Obecnie prowadzone są inwestycje w Warszawie, Poznaniu, Radomiu, Trójmieście.

## Segment BUDOWNICTWO MODUŁOWE

Unihouse SA

Produkcja modułów o konstrukcji drewnianej do budowy i montażu obiektów wielorodzinnych oraz użyteczności publicznej na rynkach w Norwegii, Szwecji, Niemczech i Polsce. Inwestycje realizowane są przez Unihouse SA, który jest pionierem na polskim rynku w produkcji nowoczesnych ekologicznych budynków modułowych w szkieletie drewnianym.

## Wyniki finansowe

### 3-3 (201)

Informacje na temat podejścia zarządczego do kwestii finansowych, znajdują się w przyjętych zasadach rachunkowości opisanych w skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym za rok 2023 w punkcie 3.

### 201-1

Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona (przychody) i podzielona (koszty operacyjne, wynagrodzenia, płatności na rzecz inwestorów i państwa, inwestycje społeczne).

Bezpośrednia wartość ekonomiczna w 2023 roku	Dane z organizacji w tys. PLN
A <b>Przychody ogółem</b> (przychody z umów z klientami + pozostałe przychody operacyjne + przychody finansowe)	2 460 908
B <b>Koszty operacyjne</b> (zużycie materiałów i energii + usługi obce + pozostałe koszty rodzajowe)	2 369 451
B <b>Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze</b> (wynagrodzenia + ubezpieczenia społeczne)	256 765
B <b>Płatności na rzecz inwestorów (dywidenda)</b> (wartość dywidendy wypłaconej w 2022 r. za rok poprzedni)	22 681
B <b>Płatności na rzecz państwa (podatki)</b> (podatek dochodowy + podatki i opłaty)	14 955
B <b>Inwestycje społeczne (darowizny i inwestycje na rzecz społeczeństwa)</b>	431
<b>WARTOŚĆ EKONOMICZNA ZATRZYMANA (A-B)</b>	<b>- 203 375</b>

Zatrzymana wartość ekonomiczna Grupy Unibep za 2023 rok wynosi -203 375 tys. PLN.

### 201-4

Całkowita wartość pieniężna pomocy finansowej uzyskanej przez organizację od państwa w raportowanym okresie, w tym:	Dane z organizacji (w tys. PLN)
ulgi podatkowe i kredyty podatkowe	-
dotacje	27,57
granty inwestycyjne, granty na badania i rozwój oraz inne odpowiednie rodzaje grantów	-
nagrody	-
okresy zwolnione z wypłaty tantiem	-
pomoc finansowa ze strony państwowych instytucji kredytujących	-
zachęty finansowe	-
inne świadczenia finansowe otrzymane lub należne ze strony państwa z tytułu dowolnej działalności	-

**SUMA:**
**27,57**

W przedstawieniu wskaźnika uwzględniono dotacje zarówno z budżetu rządowego, jak i z Unii Europejskiej.

## 1.1.2. Współpraca z innymi organizacjami

2-28

Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach to dla Grupy Unibep forum wymiany poglądów i okazja do wzmocnienia pozycji firmy na rynku. W ramach współpracy z poniżej wymienionymi organizacjami budujemy wartości dla społeczności i naszych interesariuszy.

W 2023 r. Grupa Unibep lub spółki Grupy należały do następujących organizacji:

**Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie**, które zrzesza największych generalnych wykonawców pracujących w Polsce. Jego członkowie wspólnie działają na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy na budowach w Polsce. Unibep S.A. należy do Porozumienia od 2015 r. Głównym celem organizacji jest budowanie kultury bezpieczeństwa wśród pracowników i współpracowników Grupy Unibep oraz inwestorów, a także instytucji rządowych i samorządowych. Dzięki przynależności do organizacji, co roku organizowany jest Tydzień Bezpieczeństwa, w czasie którego prowadzone są szkolenia dot. BHP oraz specjalna kampania promocyjna, skierowana głównie do pracowników Grupy Unibep. Co roku w aktywnościach związanych z Tygodniem Bezpieczeństwa bierze udział kilkadziesiąt tysięcy pracowników, kilka tysięcy firm podwykonawczych. Porozumienie współpracuje m.in. z ZUS, Generalną Dyrekcją Dróg Krajowych i Autostrad, Głównym Inspektorem BHP.

**Polski Klaster Eksporterów Budownictwa** jest inicjatywą przedsiębiorców, którzy stawiają sobie za cel budowanie i pogłębianie współpracy polskich firm budowlanych na rynkach eksportowych oraz internacjonalizację polskiego sektora budowlanego. Prezentuje na globalną skalę możliwości polskich przedsiębiorstw w zakresie rozbudowy i modernizacji budownictwa w oparciu o najnowocześniejsze technologie, produkty, systemy oraz profesjonalną kadre inżynierską. Organizacja współpracuje z instytucjami rządowymi i szeroko pojętym sektorem finansowym, zainteresowanymi wspieraniem rozwoju polskich firm z branży budowlanej na rynkach zagranicznych.

**Polski Klaster Budowlany** zrzesza ponad 300 przedsiębiorstw działających w branży budowlanej. Unibep S.A. jest członkiem Klastra niemal od początku jego powstania. Od 2015 r. Polski Klaster Budowlany posiada status Krajowego Klastra Kluczowego. Klaster współpracuje z przedsiębiorcami, uczelniami wyższymi, organizacjami i centrami B+R. Jest także członkiem Rady Przedsiębiorców przy Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców. Dzięki temu klastrowicze mogą działać w zespołach roboczych i mieć realny wpływ na sytuację firm z sektora MŚP.

**Klaster Infotech** – podlaska organizacja zrzeszająca przedstawicieli nowych technologii, środowiska biznesowe, naukowo-badawcze i inne organizacje, skupione wokół rozwiązań technologicznych. Jest jednym z kluczowych podmiotów uczestniczących w kreowaniu rozwoju społeczno-gospodarczego Polski Wschodniej.

**Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku** jest jedną z większych i najprężniej działających organizacji zrzeszających podmioty gospodarcze z terenu Polski północno-wschodniej. Odpowiedzialna za kreowanie rozwoju gospodarczego regionu, odgrywa kluczową rolę partnera społecznego i samorządu w rozmowach z przedstawicielami województwa i najważniejszych miast regionu.



**Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych** dba o rozwój polskiego rynku kapitałowego, reprezentując interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Jako organizacja ekspercka służy emitentom wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz ich praw i obowiązków.

**Polski Związek Firm Deweloperskich** to organizacja zrzeszająca największych polskich deweloperów. Dzieląc się wiedzą teoretyczną oraz doświadczeniem praktycznym, PZFD buduje partnerskie relacje z podmiotami kreującymi sytuację branżową. Celem Związku jest zapewnienie korzystnych warunków do prowadzenia działalności deweloperskiej tak, aby rosnące potrzeby mieszkaniowe Polaków mogły być należycie zaspokajane. PZFD czuwa również nad bezpieczeństwem kupujących, promując ideę Kodeksu Dobrych Praktyk, który został zaakceptowany przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów (UOKiK) i obowiązuje w relacjach firm członkowskich z nabywcami mieszkań. Członkiem PZFD jest Unidevelopment S.A.

**Polski Związek Pracodawców Budownictwa** jest ogólnopolską organizacją zrzeszającą firmy z branży infrastruktury i budownictwa, które wspólnie reprezentują ponad 70 proc. potencjału rynku generalnego wykonawstwa inwestycji w naszym kraju. Związek aktywnie uczestniczy w konsultacjach aktów prawnych regulujących działalność gospodarczą w obszarach infrastruktury i budownictwa.

**Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska** – Unibep SA jest członkiem Izby od listopada 2023 r. Jest to ogólnopolska organizacja branżowa samorządu gospodarczego. Izbę tworzą przedsiębiorstwa, firmy i instytucje z całej branży energetycznej: elektrownie, elektrociepłownie, zakłady energetyczne, producenci maszyn i urządzeń dla energetyki i ochrony środowiska, firmy świadczące usługi projektowe, montażowe, budowlane, informatyczne itp., firmy obrotu energią, firmy współpracujące z energetyką zawodową i przemysłową, firmy ubezpieczeniowe i banki. Statutowe cele IGEO realizuje poprzez m.in. współpracę z organami administracji państwowej, Sejmem, Senatem, organizacjami społecznymi i gospodarczymi, organizowanie szkoleń, doradztwa ekonomicznego i organizacyjnego, współpracę i wymianę doświadczeń z krajowymi oraz zagranicznymi izbami przemysłowo-handlowymi, a także organizacjami samorządowymi, tworzenie banku informacji gospodarczych, finansowych i innych, niezbędnych w działalności gospodarczej członków Izby, promocję wyrobów i usług członków Izby.

Najważniejsze inicjatywy, w które zaangażowała się Grupa Unibep w 2023 r.:

**Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego** to organizacja, której misją jest poprawa projektowania, budowania i użytkowania budynków w Polsce tak, aby zrównoważone budownictwo stało się normą. Członkiem PLGBC jest Unidevelopment S.A.

**Stowarzyszenie Energooszczędny Dom Gotowy** (SEDG) jest organizacją zrzeszającą firmy zainteresowane rozwojem i popularyzacją w Polsce budownictwa drewnianego, energooszczędności i pasywności budynków. Członkiem SEDG jest Unihouse S.A., który w ramach współpracy uczestniczy w inicjatywach organizowanych przez stowarzyszenie, między innymi dzieląc się swoimi doświadczeniami na konferencjach branżowych.

**Boligprodusentene** to norweskie stowarzyszenie zrzeszające firmy budujące domy w Norwegii. W swojej działalności koncentruje się na kwestiach rozwoju budownictwa mieszkaniowego, by przyczynić się do wysokiej jakości i optymalnej produkcji mieszkań.

Spółki Grupy są aktywnymi członkami wielu stowarzyszeń i organizacji, biorą też udział w konferencjach, kongresach i spotkaniach branżowych. Organizują wydarzenia z udziałem i dla pracowników, włączając się w promocję nowoczesnego, ekologicznego i zrównoważonego budownictwa.

W 2023 r. Grupa Unibep zaangażowała się m. in. w:

### Ogólnopolski Tydzień Bezpieczeństwa

W dniach 15-19 maja odbył się Tydzień Bezpieczeństwa. To największa akcja Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, zrzeszająca 17 największych polskich firm branży budowlanej zrzeszonych w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (w tym Unibep SA). Była to już 10. edycja akcji. Hasłem przewodnim było: „Stop ma moc. Uważam, nie narażam”.

### Aktywni w czasie Forum Drogowego

17-19 września w Starych Sadach k. Mikołajek odbyło się IX Warmińsko-Mazurskie Forum Drogowe. To coroczne wydarzenie o strategicznym znaczeniu dla branży drogowej w Polsce, organizowane przy wsparciu Zarządu Dróg Wojewódzkich w Olsztynie. Tematem przewodnim tegorocznego forum była kwestia nowoczesnej i bezpiecznej infrastruktury drogowej oraz dekarbonizacji transportu, stanowiącej kluczowy element walki ze zmianami klimatycznymi.

### Ważny Kongres Odbudowy Ukrainy

Kongres Odbudowy Ukrainy Common Future, który odbył się pod koniec września na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich, był znaczącym wydarzeniem dla Grupy Unibep: mieliśmy tam specjalnie przygotowane stoisko, a nasi eksperci – prezes zarządu Dariusz Blocher i wiceprezes Leszek Gołąbiewski – dzielili się swoją wiedzą i doświadczeniem w panelach, towarzyszących wydarzeniu. W wydarzeniu wzięli też udział przedstawiciele spółki Unihouse S.A.

### Promowanie budynków wielorodzinnych w technologii modułowej

Unihouse S.A. na targach BUDMA w Poznań - obecność w formie wystawcy oraz udział w konferencji i panelu „Drewno budowlanym materiałem przyszłości”. Przedstawiciele tej spółki wzięli też udział w w Zakopanem w "Polish Real Estate Summit 2023" – spotkaniu podsumowującym polski rynek nieruchomości.

## 1.1.3. Otrzymane nagrody

Grupa Unibep skutecznie rozwija swoją działalność. Ambitne projekty budowlane realizowane w Polsce i za granicą czynią ją solidnym i godnym zaufania partnerem biznesowym.

- **Nagroda Prezydenta RP.** 23 listopada 2023 roku na Zamku w Łańcucie odbyła się Gala XXI edycji Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP, której celem jest wspieranie polskich przedsiębiorców i wyróżnienie tych najlepszych. Spośród 21 nominowanych do Nagrody w 5 kategoriach głównych, **Unibep SA zwyciężyła w kategorii Odpowiedzialny Biznes.** Nagroda Gospodarcza Prezydenta RP przyznawana jest raz do roku. W ten sposób Prezydent uhonorowuje przedsiębiorstwa, które przyczyniają się do rozwoju gospodarki narodowej, przestrzegają zasad odpowiedzialnego biznesu, promują pozytywny wizerunek Polski oraz stanowią wzór funkcjonowania dla innych firm.
- 13 października 2023 roku odbyła się 20. edycja rankingu Złotej Setki. **Grupa Unibep znalazła się na 5. miejscu wśród największych firm województwa podlaskiego.** Otrzymała też nagrodę specjalną od organizatorów Złotej Setki Podlaskiego – za ciągły rozwój i za to, że jest jedną z nielicznych dużych spółek w branży budowlanej z większościovym polskim kapitałem. Podsumowanie rankingu Złotej Setki Podlaskiego

co roku jest jedną z najważniejszych wydarzeń gospodarczych w regionie Polski północno-wschodniej.

- **Pracownia Przewrotu Kopernikańskiego otrzymała nagrodę II stopnia** w ogólnopolskim konkursie „Budowa Roku” w kategorii „Obiekty użyteczności publicznej”. Generalnym wykonawcą inwestycji była Unibep SA. Uroczysta gala odbyła się 19 września 2023 roku w sali Domu Technika NOT w Warszawie. Pracownia Przewrotu Kopernikańskiego to kolejny element popularnego kompleksu naukowo-rozrywkowego, złożonego obecnie z budynku głównego Kopernika, Planetarium i Pawilonu 512. Z Centrum Nauki Kopernik skomunikowana jest podziemnym łącznikiem o długości około 25 m. Siedziba Pracowni Przewrotu Kopernikańskiego zmieści jednorazowo 600 osób. Ma trzy kondygnacje naziemne i jedną podziemną o łącznej powierzchni ok. 6000 m<sup>2</sup>. Jest miejscem prowadzenia interdyscyplinarnych prac badawczo-rozwojowych.
- Podczas marcowej gali konkursowej „Diamentów Infrastruktury i Budownictwa” wyróżnienie w kategorii **„Realizacja Roku – Budownictwo Kubaturowe” zdobyła Pracownia Przewrotu Kopernikańskiego w Warszawie**. Obiekt autorstwa Unibep został doceniony za nowoczesne rozwiązania technologiczne oraz wysoką jakość wykonania. Uroczyste wręczenie nagród było zwieńczeniem corocznej konferencji „Infrastruktura Polska & Budownictwo”.
- **Centrum handlowe Nikolsky, położone w Charkowie na Ukrainie**, zostało uhonorowane prestiżową nagrodą Real Estate Award Central & Eastern European Real Estate Quality Awards (CEEQA). Projekt zdobył laur w kategorii „Zrównoważony rozwój”. Za inwestycję odpowiadała ukraińska spółka LLC Nikolsky, będąca częścią grupy Budhouse, zaś generalnym wykonawcą był Unibep.
- **Unibep SA znalazła się wśród firm nagrodzonych Srebrnym Listkiem CSR POLITYKI**. To wyróżnienie otrzymują firmy, które w swojej codziennej działalności operacyjnej deklarują uwzględnianie wszystkich kluczowych rozwiązań normy ISO 26000. Firmy te często opierają się o najlepsze lokalne i globalne praktyki zarządcze oraz stosują międzynarodowe standardy. Dodatkowo istotnym elementem ich zarządzania jest postępowanie zgodnie z etyką oraz najwyższe standardy zarządzania personelem. O efektach swoich działań cyklicznie informują interesariuszy m.in. poprzez raporty pozafinansowe lub zintegrowane przygotowane w oparciu o międzynarodowe standardy ujawniania danych.
- **Grupa Unibep zajęła 10. miejsce wśród firm budowlanych i 87. miejsce wśród 300 najlepszych pracodawców Polsce**. Zestawienie opublikował miesięcznik „Forbes”. To już trzecia edycja rankingu Poland’s Best Employers 2023 - Najlepsi Pracodawcy w Polsce 2023, która powstała przy współpracy „Forbesa” z firmą Statista. „To przewodnik po firmach, które dają o wiele więcej, niż obiecują...” - napisał Paweł Zielewski, redaktor naczelny „Forbesa”.
- **„Laur Bulidera” dla Fundacji Grupy Unibep Unitalent, certyfikat „Osobowości Branży 2022” dla Wojciecha Jarmolowicza – prezesa Fundacji Unitalent**, jednocześnie rzecznika prasowego Grupy Unibep i kierownika Działu Komunikacji. Specjalna gala miesięcznika „Builder”, w czasie którego przyznano nagrody, odbyła się 16 marca w Warszawie. „Laur Buildera” kapituła „Buildera” przyznała Fundacji „w uznaniu dorobku Fundacji w zakresie realizacji programu wspierania przedsiębiorczości i kreatywności młodych osób oraz za aktywizowanie wokół celów Fundacji różnych środowisk, jak również za zaangażowanie Fundacji w sprawy bieżące, w tym m.in. za wsparcie pracowników służby zdrowia w walce z epidemią koronawirusa czy pomoc uchodźcom z Ukrainy, a przez to budowanie pozytywnego wizerunku branży i firm budowlanych”.

### 1.1.4. Nasze wartości

2-23, 2-24

Jedną z kluczowych przewag konkurencyjnych Grupy Unibep jest kultura organizacyjna, kształtowana przez pokolenia pracowników, którzy od blisko 75 lat przyczyniają się do rozwoju naszej organizacji. Jesteśmy dumni z naszych podlaskich korzeni i historii firmy. Od lat działamy w oparciu o kodeks stworzony przez naszych pracowników. Przyjęta w 2017 r., a zmodyfikowana w 2022 roku "Wspólnota zasad i celów Grupy Unibep" buduje tożsamość naszej Grupy w oparciu o wartości, które są drogowskazami dla wszystkich pracowników. To wiedza, pasja i zaufanie pozwalają nam realizować kolejne ambitne inwestycje.

"Wspólnota zasad i celów Grupy Unibep" jest dokumentem powszechnie dostępnym we wszystkich biurach Grupy, także dla osób spoza organizacji, za pośrednictwem strony internetowej [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl) (zakładka ESG). Nasi nowo zatrudniani pracownicy obowiązkowo zapoznają się z nią w pierwszych dniach pracy, podpisując zobowiązanie do przestrzegania reguł i procedur obowiązujących w Grupie Unibep, w tym deklarację o poszanowaniu praw człowieka. Naszą przyszłość budujemy w oparciu o wspólne cele, podążając ku nowoczesności z poszanowaniem tradycji.

„Wspólnota zasad i celów” wymienia najważniejsze wartości dla Grupy Unibep:

- Wiedza
- Pasja
- Zaufanie

## 1.2. Ład korporacyjny

2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-22

Spółka na dzień 31 grudnia 2023 r. posiadała sześciuosobowy Zarząd (na dzień publikacji raportu zarządu jest pięciosobowy). Jego członkowie działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność. Zarząd kieruje spółką, wyznaczając jej cele strategiczne i nadzorując ich realizację, zapewniając jednocześnie spółce efektywność i bezpieczeństwo działania.

Skład Zarządu Unibep S.A. na 31 grudnia 2023 r. wyglądał następująco:

- Dariusz Blocher – Prezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora zarządzającego Spółką
- Leszek Marek Gołąbicki – Prezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora wykonawczego ,
- Sławomir Kiszycki – Wiceprezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora finansowego,
- Krzysztof Mikołajczyk – Wiceprezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora budownictwa,
- Adam Poliński – Członek Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora Oddziału Infrastruktury.

- Przemysław Janiszewski – Członek Zarządu, pełniący funkcję Dyrektora Budownictwa Energetyczno-Przemysłowego

8 grudnia 2023 r. rezygnację z funkcji wiceprezesa zarządu oraz dyrektora finansowego złożył Sławomir Kiszycki. Z dniem 31 grudnia 2023 r. Sławomir Kiszycki przestał pełnić ww. funkcje. Jego obowiązki – od 2 stycznia 2024 r. – przejął Andrzej Sterczyński.

Od stycznia 2023 roku do Zarządu dołączył Przemysław Wojciech Janiszewski jako Członek Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora budownictwa energetyczno - przemysłowego. Natomiast 20 lutego 2024 r. Przemysław Janiszewski złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Unibep S.A., Dyrektora Budownictwa Energetyczno-Przemysłowego, ze skutkiem na dzień 5 marca 2024 r.

20 lutego 2024 r. Rada Nadzorcza Unibep SA podjęła uchwałę o powołaniu Pana Andrzeja Sterczyńskiego na stanowisko Członka Zarządu Unibep SA, dyrektora finansowego, ze skutkiem od dnia 1 marca 2024 r.

W związku z powyższymi zmianami skład Zarządu Unibep S.A. na dzień publikacji raportu wyglądał następująco:

- Dariusz Blocher – Prezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora zarządzającego Spółką
- Leszek Marek Gołąbicki – Prezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora wykonawczego,
- Krzysztof Mikołajczyk – Wiceprezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora budownictwa,
- Adam Poliński – Członek Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora Oddziału Infrastruktury.
- Andrzej Sterczyński – Członek zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora Finansowego

29 marca 2024 r. Krzysztof Mikołajczyk złożył rezygnację z zajmowanego stanowiska ze skutkiem na 23 kwietnia 2024 r.

Organizację i tryb pracy oraz zasady działania Zarządu Spółki UNIBEP S.A. określa Regulamin Zarządu dostępny na stronie internetowej UNIBEP S.A. w zakładce "Relacje Inwestorskie"

Stały nadzór nad działalnością spółki sprawuje Rada Nadzorcza. Jej członkowie działają w interesie spółki, kierując się niezależnością własnych opinii i osądów. Do zadań Rady Nadzorczej Unibep S.A. należy m. in. opiniowanie planów strategicznych i finansowych Spółki, nadzorowanie pracy Zarządu w zakresie osiągania wyznaczonych celów strategicznych oraz monitorowanie wyników osiąganych przez Spółkę. Skład Rady Nadzorczej jest umieszczony na [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl) w zakładce „Relacje inwestorskie/ład korporacyjny”.

W ramach Rady Nadzorczej Unibep S.A. funkcjonują dwa komitety stałe, które pełnią funkcje doradcze i opiniotwórcze. Komitet Audytu, który m. in. nadzoruje i monitoruje proces sprawozdawczości finansowej i program audytów wewnętrznych spółki oraz Komitet Zrównoważonego Rozwoju, którego zadaniem jest opiniowanie i przedstawianie rekomendacji Radzie Nadzorczej w kwestiach planowanych inwestycji i dezinvestycji mających istotny wpływ na aktywa Spółki, w tym wspomaganie, doradzanie i współpraca z Zarządem w kwestiach zrównoważonego rozwoju (ESG). Formalnie przypisano odpowiedzialność za kwestię ESG Członkowi Zarządu, Dyrektorowi Finansowemu.

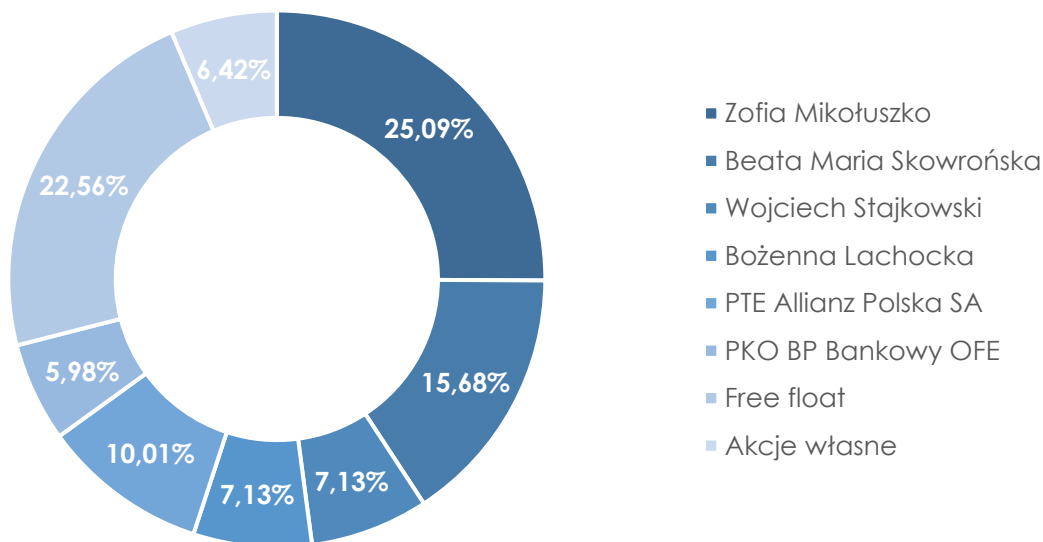
Organizację i tryb pracy oraz zasady działania Rady Nadzorczej Spółki UNIBEP S.A. określa Regulamin Rady Nadzorczej dostępny na stronie internetowej UNIBEP S.A. w zakładce "Relacje Inwestorskie".



W spółce funkcjonuje Zespół ESG, w którego skład wchodzi przedstawiciele spółek Grupy Unibep, odpowiedzialni za kwestie związane ze środowiskiem, społeczeństwem i ładem korporacyjnym, a także za realizację działań wynikających ze Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Status wdrożenia strategii był omawiany na posiedzeniach Komitetu Zrównoważonego Rozwoju w dniach 24 maja oraz 12 grudnia 2023 roku.

Akcjonariat Unibep SA zamieszczony jest zarówno w sprawozdaniu zarządu za rok 2023 w punkcie 7.4 „Informacje o akcjach i akcjonariacie” oraz na stronie internetowej [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl) w zakładce „Relacje inwestorskie”.

Skład akcjonariatu na dzień 31 grudnia 2023 roku:



### 1.2.1. Kodeks postępowania w Grupie Unibep

2-23, 2-24

Kodeks postępowania wyznacza obowiązujące we wszystkich spółkach Grupy Unibep standardy biznesowe i wzorce postępowania w relacjach z partnerami biznesowymi i relacjach wewnętrznych.

Kodeks postępowania w Grupie Unibep jest punktem wyjścia dla pozostałych regulacji w Grupie i współistnieje z nimi. Wszelkie inne polityki wewnętrzne Grupy uwzględniają zasady w nim zawarte. Kodeks określa podstawowe zasady dotyczące konkretnych obszarów etycznego zachowania, których niestosowanie skutkuje konsekwencjami dyscyplinarnymi, a nawet rozwiązaniem stosunku pracy.

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników Grupy Unibep zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, bądź innego stosunku cywilnoprawnego. Wszyscy zatrudniani pracownicy zobowiązani są do zapoznania się z dokumentem i stosowania się do zawartych w nim zasad.

Kodeks postępowania w Grupie Unibep został opracowany, by wskazać wzorce postaw i zasady postępowania pracowników w relacjach między sobą, z partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, instytucjami publicznymi oraz społecznościami lokalnymi na terenach, na których spółki Grupy prowadzą swoją działalność. Definiuje zasady i wartości, którymi kierują się pracownicy Grupy Unibep oraz określa ich podstawowe uprawnienia i obowiązki.

Kodeks określa podstawowe zasady i kanony zachowań w następujących obszarach:

- Poszanowanie prawa i wartości etycznych
- Prawa człowieka
- Równe traktowanie i zakaz dyskryminacji, molestowania i mobbingu
- Przeciwdziałanie korupcji, nadużyciom
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy
- Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji
- Zasady dotyczące konfliktu interesów
- Prezenty, upominki, rozrywka i inne nieodpłatne świadczenia
- Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy
- Zobowiązania względem środowiska
- Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości

### 1.2.2. Etyka w biznesie

2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 3-3 (205), 205-2, 205-3

Pracownicy naszej Grupy są świadomi znaczenia etyki biznesowej i konieczności jej przestrzegania w spółce notowanej na giełdzie. W Grupie Unibep staramy się, aby wszyscy pracownicy przyjmowali najlepsze wzorce w postępowaniu. Wierzymy, że korupcja i łapownictwo są elementami szerszego zjawiska, związanego z wartościami, etyką i uczciwością w biznesie. Tam, gdzie ludzie działają w oparciu o przejrzyste i powszechnie znane wartości etyczne, zagrożenie jest znacznie mniejsze. Dlatego tak ważne są szkolenia kadry, podczas których przypominane i omawiane są obowiązujące procedury i instrukcje wewnętrzne.

Oprócz Kodeksu postępowania wdrożono Procedurę przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Unibep, która stanowi element obowiązującego systemu zarządzania zgodnością i wpływa na poprawę bezpieczeństwa funkcjonowania spółek Grupy.

Regulując zasady postępowania w przypadku wystąpienia zdarzeń o charakterze korupcyjnym czy nadużyć, które mogą wystąpić we wszystkich obszarach działalności Grupy Unibep, na wszystkich poziomach zarządzania, wyrażamy zdecydowany brak akceptacji dla takich zachowań i wszelkich form korupcji.

Procedura przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Unibep zawiera:

- określenie warunków formalnych i organizacyjnych mających na celu zapewnienie prowadzenia działalności zgodnie z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi, zasadami branżowymi i przyjętymi zobowiązaniami,
- określenie zasad postępowania mających na celu zapobieganie i przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom dokonywanym na szkodę firmy,
- ustalenie zasad dokonywania zgłoszeń o działaniach korupcyjnych i nadużyciach,
- określenie zasad postępowania ze zgłoszeniami,
- wdrażanie skutecznych działań naprawczych i efektywnych mechanizmów kontroli wewnętrznej.

Wszyscy zarządzający poszczególnymi biznesami w Grupie Unibep oraz dyrekcje kontraktów w Polsce i poza granicami kraju obowiązkowo zapoznają się z dokumentami, dotyczącymi procedur antykorupcyjnych.

Przestrzeganiem przyjętych uregulowań antykorupcyjnych i monitoringiem zdarzeń niepożądanych w Grupie zajmuje się Koordynator ds. zgodności, który powoływany jest przez Prezesa Zarządu Unibep S.A. Koordynator zbiera i obsługuje zgłoszenia o naruszeniach, zapewniając anonimowość osobom zgłaszającym i prowadzi postępowania wyjaśniające, a następnie monitoruje i wdraża działania naprawcze. Wszyscy członkowie organów zarządzających, pracownicy oraz partnerzy biznesowi Grupy Unibep zostali poinformowani o polityce i procedurach antykorupcyjnych organizacji. Również wszyscy członkowie organów zarządzających oraz kadra zarządzająca Grupy Unibep przeszli szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji.

Pracownicy Grupy Unibep zobowiązani są do unikania sytuacji mogących być przyczyną konfliktu interesów, które mogą wpływać na ich obiektywizm podczas prowadzonych działań i czynności. Wystąpienie konfliktu interesów może doprowadzić do korupcji lub nadużycia w sytuacjach, w których pracownik, z racji zajmowanego stanowiska, może uzyskać korzyść w wyniku podjętych decyzji lub wywierać wpływ na decyzje współpracowników podejmowane w stosunku do pracownika, osób mu najbliższych lub podmiotu zewnętrznego, wobec którego pracownik ma zobowiązania rodzinne, służbowe lub biznesowe. Każdy, kto ma wątpliwości co do możliwości wystąpienia konfliktu interesów, zobowiązany jest do powstrzymania się od podejmowania działań związanych z sytuacją konfliktową, za wyjątkiem tych mogących narazić spółkę na szkodę. O zaistniałej sytuacji należy niezwłocznie poinformować przełożonego i Koordynatora ds. zgodności.

W Grupie Unibep funkcjonują następujące regulacje wewnętrzne, obejmujące obszar etyczny:

- Kodeks Postępowania w Grupie Unibep
- Procedura przeciwdziałania korupcji i nadużyciom Grupy Unibep
- Zasady postępowania Partnerów biznesowych (4 kwietnia 2024 roku Zarząd UNIBEP S.A. przyjął zaktualizowany dokument "Zasady postępowania kontrahentów")

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Zarząd UNIBEP S.A. przyjął Politykę Zarządzania Konfliktem Interesów w Grupie UNIBEP, która określa zasady przeciwdziałania powstawaniu konfliktu interesów; identyfikowanie przypadków, które stanowią lub mogą stanowić konflikt interesów; zasady postępowania w przypadku wystąpienia konfliktu interesów i zarządzanie takim konfliktem w sposób zgodny z interesem Spółki.

W 2023 r. w Grupie Unibep nie stwierdzono przypadków korupcji.

### 1.2.3. Zarządzanie zidentyfikowanymi ryzykami

201-2

Zarządzanie ryzykiem w Grupie Unibep realizowane jest w odniesieniu do celów strategicznych i operacyjnych całej organizacji, jej poszczególnych spółek, oddziałów lub procesów organizacyjnych. Proces zarządzania ryzykiem, na każdym etapie, powinien być powiązany ze strategią, kulturą i strukturą organizacyjną, wewnętrznymi procesami, obowiązującymi politykami, standardami i procedurami, a także oczekiwaniami i celami. Ryzyka są na bieżąco monitorowane.

Ryzyka operacyjne i finansowe przedstawiono w Sprawozdaniu Zarządu za rok 2023 r.

Analiza badania odporności realizowanego modelu biznesowego na zmiany klimatu dla GK UNIBEP została wykonana zgodnie z rekomendacjami TCFD (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures) w kontekście dwóch scenariuszy klimatycznych: ocieplenia na poziomie

mniejszym niż 2 st. C. oraz ocieplenia o ponad 2 st. C. w stosunku do temperatur przedindustrialnych.

W trakcie analizy zwrócono uwagę na ryzyka transformacyjne (technologiczne, regulacyjne, rynkowe i reputacyjne) oraz ryzyka fizyczne (gwałtowne i stopniowe). W ocenie uwzględniono oceny i komentarze do ryzyk przesłane od poszczególnych właścicieli ryzyk. W 2023 roku nie stwierdzono istotnych zmian w stosunku do roku poprzedniego. Mając na względzie prowadzoną działalność w najbliższym czasie ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi w ujęciu ogólnym identyfikowane jest w kategorii średniej (w związku z relatywnie niewielkimi konsekwencjami bieżącymi). Ryzyka związane z gwałtownymi zjawiskami pogodowymi w krótkim okresie oceniono jako niskie, za wyjątkiem ryzyka związanego z łańcuchem dostaw, wzrostem kosztów transportu (średnie), natomiast w długim okresie ryzyka oceniono jako wysokie w scenariuszu, w którym przekroczenie prognozy globalnego ocieplenia o 2°C jest prawdopodobne. W perspektywie średnio- oraz długoterminowej zmiany klimatyczne i wynikające z nich działania w obszarze przejścia w kierunku niskoemisyjności będą stanowić jeden z kluczowych czynników kształtujących otoczenie biznesowe w branży budowlanej.

Zidentyfikowane ryzyka klimatyczne przedstawiono w poniższej tabeli:

	Rodzaj ryzyka	Opis ryzyka
<b>Technologia</b>	Ryzyko zmiany regulacji i przepisów odnośnie wymagań technicznych dla budowanych budynków w związku z realizacją założeń Fit for 55	Rosnące koszty budowy nowych nieruchomości związane z wdrożeniem restrykcyjnych wymogów Wprowadzenie rozwiązań nakładających na organizacje bezpośrednie zobowiązania do ograniczenia emisji CO <sub>2</sub>
	Ryzyko zmiany regulacji i przepisów odnośnie wymagań dla użytkowanych budynków w związku z realizacją założeń Fit for 55	Wdrożenie restrykcyjnych wymogów dotyczących zużycia energii i wody w nieruchomościach, co może pociągać za sobą konieczność modernizacji naszych wybranych nieruchomości
<b>Zmiany prawne/legislacja</b>	Ryzyko prawne związane z odpowiedzialnością z tytułu naruszenia zobowiązań	Kary za brak realizacji obowiązków wynikających z regulacji dotyczących mitygacji i adaptacji do zmian klimatu
	Ryzyko związane ze wzrostem kosztów spowodowanych wprowadzeniem podatku, cła lub innych opłat węglowych	Natężenie dodatkowych opłat na organizację w związku z jej wpływem na klimat (np. carbon tax, rozszerzenie zastosowania mechanizmu EU ETS) Ryzyko przekroczenia wartości budżetowych
	Ryzyko rozszerzenia obowiązków informacyjnych w zakresie raportowania emisji; raportowania działalności zrównoważonej	Zagrożenie koniecznością kalkulacji i raportowania śladu węglowego budynków Wzrost wymogów raportowania nt. działalności zrównoważonej - analiza zgodności z Taksonomią
	Ryzyko związane z niedostatecznymi kompetencjami zespołów w obliczu zmian zachodzących w naszych specjalnościach w kontekście wyzwań klimatycznych	Brak wystarczającego know-how w zakresie Fit for 55 i innych pakietów regulacji; Wpływ na rachunek wyników bieżącego okresu, np. poprzez koszty związane z rozwojem kompetencji w obszarze dostosowywania organizacji do wymogów prawnych oraz oczekiwanych zmian w branży

<b>Rynek</b>	Ryzyko związane z finansowaniem dłużnym; ryzyko stopy procentowej; dostępność finansowania zrównoważonego rozwoju	Wymogi UE dot. zrównoważonego finansowania mogą podwyższyć koszt kapitału dłużnego
	Ryzyko stopniowych zmian w strukturze popytu na energię elektryczną	Zagrożenie wzrostem cen energii w wyniku wysokoemisyjnego miksru energii elektrycznej w Polsce lub w innych krajach
	Ryzyko współpracy z dostawcami	Zagrożenie wzrostem kosztów surowców, materiałów i usług spowodowane przez nakładane na dostawców obowiązki generujące koszty
	Ryzyko zmiany preferencji klientów/inwestorów	Poszukiwanie przez klientów nieruchomości tylko o najwyższych certyfikatach środowiskowych i najmniejszym wpływie na klimat i środowisko - wpływ na CF; Ryzyko ograniczenia popytu na budownictwo "nieekologiczne"
<b>Reputacja</b>	Ryzyko reputacji związane z brakiem lub niewystarczającym zaangażowaniem się w ograniczanie emisji GHG do atmosfery	Kosztowe lub niemożliwe do spełnienia wymagania stawiane przez inwestorów w zakresie gospodarki niskoemisyjnej
		Nieudane inwestycje w nowe technologie lub produkty/materiały
<b>Ryzyka fizyczne gwałtowne (Physical acute risks)</b>	Ryzyka fizyczne, związane z gwałtownymi zmianami klimatu; zmiany związane z nasileniem się intensywności gwałtownych zjawisk pogodowych (intensywne opady, fale upałów)	Ryzyko utraty reputacji w związku z niedotrzymaniem/naruszeniem zobowiązań/deklaracji w obszarze ESG oraz naruszeniem przepisów
		Utrata inwestorów zaangażowanych w ESG, problem z utrzymaniem pracowników i utrzymaniem talentów
		Ryzyko awarii, strat fizycznych i nieplanowanych przestojów związane z gwałtownymi zjawiskami pogodowymi, np. zalaniem, związanymi z powtarzającymi się ekstremalnymi intensywnymi opadami deszczu; Zniszczenia na placach budowy (uszkodzenia materiałów budowlanych, uszkodzenia infrastruktury produkcyjnej) – możliwość opóźnień w realizacji prac na danym kontrakcie, koszty operacyjne związane z zaprawą/ serwisowaniem/ wymianą sprzętu oraz zastąpienia zniszczonych materiałów
		Wyższe temperatury, które mogą wpłynąć negatywnie na komfort pracowników podczas realizacji inwestycji
		Ryzyko powodzi w lokalizacjach przy morzu i rzekach; dodatkowe ryzyko związane z lokalizacją prac budowlanych (tereny zalewowe, etc.)



<p><b>Ryzyka fizyczne stopniowe (Physical chronic risks)</b></p> <p>Ryzyka fizyczne, związane ze stopniowymi zmianami klimatu; zmiany związane z nasileniem się intensywności gwałtownych zjawisk pogodowych (intensywne opady, fale upałów); wzrost poziomu mórz i oceanów; ograniczenie dostępności zasobów wodnych</p>	Ryzyko zachwiania dostępności kluczowych surowców; ryzyko związane z łańcuchem dostaw, wzrost kosztów transportu oraz opóźnień w dystrybucji
	Rosnące prawdopodobieństwo przerwania dostaw energii elektrycznej w okresach letnich (gwałtowne zjawiska pogodowe oraz obciążenie sieci energetycznej w trakcie okresów intensywnych upałów)
	Ryzyko powodzi w lokalizacjach prowadzenia działalności
	Zmiany w dostępności oraz cenach surowców i materiałów budowlanych w związku z wystąpieniem w łańcuchu dostaw ograniczeń w dostępie do wody, powodzi oraz zwiększenia kosztów transportu
	Zmiany harmonogramów prac budowlanych w związku ze zwiększoną częstotliwością/intensywnością gwałtownych zjawisk pogodowych, intensywnych opadów oraz upałów
	Ryzyko związane z dewaluacją wartości projektów deweloperskich zlokalizowanych na obszarach podwyższonego ryzyka fizycznego (dotyczy segmentu Grupa UDV)
	Możliwość obniżenia opłacalności danej inwestycji deweloperskiej w związku z klasyfikacją danego obszaru jako obszaru o podwyższonym ryzyku np. teren zalewowy
	Możliwość utraty wartości aktywów wchodzących w skład banku ziemi Ograniczenia w dostępności lokalizacji na potrzeby realizacji kolejnych projektów deweloperskich

### 1.2.4. Podatki

3-3 (207), 207-1, 207-2, 207-3

Realizowanie obowiązków podatkowych wynikających z obowiązujących przepisów oraz ponoszenie ciężarów podatkowych we właściwej wysokości, realizowane w ramach strategii podatkowej, są jednymi z zasadniczych zadań polityki gospodarczej przyjętej przez Spółkę oraz Grupę Unibep.

Aktywnie podejmowane są działania mające na celu zarządzanie ryzykiem podatkowym oraz zapewnienie kontroli nad procesami podatkowymi Spółki, w tym bieżące identyfikowanie ryzyk, terminowe składanie deklaracji podatkowych zawierających prawidłowe dane oraz terminowe uiszczanie zobowiązań podatkowych.

Szczególne znaczenie dla zabezpieczenia ryzyka podatkowego ma zapewnienie odpowiednich zasad współpracy, właściwego podziału kompetencji i architektury punktów kontrolnych w ramach współpracy pomiędzy odpowiednimi jednostkami organizacyjnymi, m.in. działem księgowości, który wyznaczony jest do realizowania wybranych procesów księgowych i podatkowych. Pracownicy działu księgowości posiadają odpowiednią wiedzę i kompetencje do wykonywania zadań na rzecz Spółki oraz pozostałych spółek z Grupy Unibep.

Wypełnianie obowiązków podatkowych jest wspierane przez odpowiednie działy/komórki merytoryczne oraz zespół podatkowy, zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Długoterminowym celem podatkowym Spółki jest zapewnienie zgodności rozliczeń podatkowych z aktualnymi wymogami wynikającymi z przepisów podatkowych przy jak najmniejszym wpływie na działalność biznesową Spółki, jak i Grupy Unibep, z uwzględnieniem zmieniających się w bardzo dynamicznym tempie przepisów podatkowych oraz zmiennej interpretacji przepisów dokonywanej przez organy podatkowe.

Unibep S.A., Unihouse S.A. oraz utworzone w ramach Grupy Unibep Podatkowa Grupa Kapitałowa Unidevelopment i Podatkowa Grupa Kapitałowa Monday Development realizują nakładany przez art. 27c ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych obowiązek przedstawienia informacji o realizowanej strategii podatkowej. Odpowiednie informacje o realizowanej strategii podatkowej za poszczególne lata udostępniane są na stronach internetowych:

- Unibep SA  
<https://unibep.pl/relacje-inwestorskie/strategia-podatkowa.html>
- Unihouse SA  
<https://unihouse.pl/o-unihouse/strategia-podatkowa.html>
- Podatkowa Grupa Kapitałowa Unidevelopment  
<https://unidevelopment.pl/strategia-podatkowa>
- Podatkowa Grupa Kapitałowa Monday Development  
<https://www.mondaydevelopment.pl/strategia-podatkowa>

#### 207-4

Przeważająca część działalności Grupy Unibep prowadzona jest na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, gdzie siedziby ma większość spółek należących do Grupy, na skutek czego podlegają one w Polsce nieograniczonemu obowiązkowi podatkowemu. Prowadząc tę działalność spółki realizują opisane powyżej cele strategii podatkowej, nakierowanej na realizację obowiązków podatkowych wynikających z obowiązujących przepisów oraz ponoszenie ciężarów podatkowych we właściwej wysokości.

Informacje o wysokości uzyskiwanych dochodów uzyskiwanych przez Grupę oraz wysokości należnego podatku dochodowego od osób prawnych są elementem sprawozdań finansowych podawanych do publicznej wiadomości Unibep S.A., Unidevelopment S.A. (jednostkowe) oraz Grupę Unibep (skonsolidowane).

Do Grupy Unibep należą dwie spółki posiadające siedzibę w Norwegii, utworzone tam na potrzeby prowadzonych projektów budownictwa w technologii modułowej:

- Lovsetvegen 4AS
- Seljedalen AS

W 2023 r. spółki te nie prowadziły jednak działalności operacyjnej i nie uzyskiwały dochodów do opodatkowania.

W związku z realizacją kontraktów budowlanych za granicą na zlecenie niepowiązanych zamawiających dochodzi do powstania zakładów podatkowych, których dochody opodatkowane są w danych krajach zgodnie z regulacjami danego państwa i przy uwzględnieniu obowiązujących umów o unikaniu podwójnego opodatkowania. W odniesieniu do 2023 r. zagraniczne zakłady podatkowe istniały dla:

Opis		Wartość w PLN
<b>Unihouse SA</b>		
<b>Norwegia</b>	Podstawa opodatkowania w 2023 r.	1 861 691,36
	Podatek dochodowy za 2023 r.	409 572,11
<b>Szwecja</b>	Podstawa opodatkowania w 2023 r.	168 237,18
	Podatek dochodowy za 2023 r.	34 656,11
<b>Niemcy</b>	<i>na dzień sporządzenia raportu nie zostały jeszcze wydane decyzje określające podstawę opodatkowania i wysokość należnego podatku dochodowego od osób prawnych za 2023 r.</i>	
	Lokalny podatek budowlany za 2023 r.	67 544,21
<b>Unibep SA</b>		
<b>Ukraina</b>	Podstawa opodatkowania w 2023 r.	28 254,56
	Podatek dochodowy za 2023 r.	4 974,28
<b>Białoruś</b>	Podstawa opodatkowania w 2023 r.	2 522 788,90
	Podatek dochodowy za 2023 r.	383 213,80

W przypadku projektów, w związku z realizacją których powstają zakłady podatkowe, spółki Grupy Unibep uiszczają od wynagrodzeń pracowników pracujących na tych projektach należne w danych krajach podatki dochodowe od osób fizycznych oraz składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Wysokość uiszczono za 2023 r. PIT od wynagrodzeń pracowników w poszczególnych krajach		Wartość w PLN
<b>Unihouse SA</b>		
<b>Norwegia</b>		343 153,65
<b>Szwecja</b>		613 055,58
<b>Niemcy</b>		1 423 026,54

## 2. Zrównoważone budownictwo

3-3 (203-1)

Grupa Unibep bierze pod uwagę zarówno bezpośredni wpływ na swoje otoczenie, jak i oddziaływanie pośrednie. Jest pracodawcą, podatnikiem, sponsorem, dobroczyńcą, partnerem dla kontrahentów oraz realizuje szereg inwestycji mających pozytywny wpływ na infrastrukturę.

Przy okazji naszych inwestycji mieszkaniowych budujemy i udostępniamy dodatkowe elementy infrastruktury, z których powszechnie korzystają nasi klienci. To chodniki, drogi dojazdowe, place zabaw, boiska, skwery, strefy rekreacyjne czy domki dla owadów.

### **Przykładowe inwestycje w obszarze generalnego wykonawstwa i budownictwa energetyczno – przemysłowego w kraju:**

6 lutego 2023 r. odbyło się otwarcie nowego budynku stanowiącego część Wydziału Elektroniki Wojskowej Akademii Technicznej. Nowoczesne Radiowe Centrum Naukowo-Dydaktyczne powstało przy ul. gen. Sylwestra Kaliskiego w Warszawie. W budynku zastosowano m.in. nowoczesną niskotemperaturową instalację ogrzewania podłogowego sterowaną centralnie oraz miejscowo, w pomieszczeniach. W tych samych pomieszczeniach zapewniono możliwość wykorzystania do ogrzewania i chłodzenia systemu lokalnych pomp ciepła. Ponadto w całym obiekcie zastosowano system wentylacji mechanicznej z odzyskiem ciepła.

W ub. roku trwała budowa kampusu Akademii Muzycznej w Bydgoszczy. Obiekt został zaprojektowany w standardzie pasywnym, z naciskiem na wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz maksymalną efektywność energetyczną. Pod tym względem będzie to najnowocześniejszy obiekt tego typu w Polsce. Termoizolacja na ścianach Akademii osiągnęła poziom 35 centymetrów grubości, z kolei na dachu zastosowano grubą na 30 cm ekstrudowaną piankę polistyrenową (XPS) – nowoczesny materiał powszechnie stosowany na całym świecie w budownictwie do termoizolacji. Architekci i projektanci zadbali również o wykorzystanie zielonej energii. Na kilku poziomach dachu budynku nowego gmachu Akademii Muzycznej zostanie zamontowanych 575 paneli fotowoltaicznych. Panele fotowoltaiczne o łącznej mocy około 270kWp będą współpracować z magazynem energii o minimalnej pojemności 560kWh, pozwalającym na optymalizację zużycia energii elektrycznej w momentach szczytowego poboru oraz autokonsumpcję wyprodukowanej energii na poziomie 100 proc. Dodatkowo system automatyki budynkowej BMS pozwala na indywidualną regulację temperatury pomieszczeń, co w znaczącym stopniu ogranicza energochłonność budynku. Obiekt został także wyposażony w tzw. „dolne źródło ciepła i chłodu” dla instalacji technologicznej pomp ciepła. Gruntowe pompy ciepła pokryją 25 proc. szczytowego zapotrzebowania budynku na ciepło. Pozostała energia pozyskana zostanie z kompaktowego węzła zasilonego z miejskiej sieci ciepłowniczej.

Unibep S.A. zrealizowała farmy fotowoltaiczne m.in. w Kowalewie Pomorskim (cztery obiekty o mocy 1 MWp każdy), Szymanach (dwie farmy fotowoltaiczne 1MWp) i Kania Góra (o mocy 1MWp), trwały prace przy realizacji fabryki pomp ciepła w Legnicy.

W grudniu 2023 r. w Hajnówce oddaliśmy do użytku nową kotłownię biomasową o mocy 3 MW, a także przebudowaliśmy infrastrukturę istniejącej kotłowni węglowej. W tym mieście zaprojektowaliśmy i zbudowaliśmy doziemną i wewnętrzną instalację gazu w modernizowanej kotłowni olejowej o mocy 2 x 0,55 MW, wraz z wymianą palników oraz modernizacją automatyki kotłowej.

W 2023 r. zrealizowaliśmy magazyn energii w miejscowości Siostrzeń – to instalacja, która integruje ultralekką instalacją fotowoltaiczną o mocy 38,4kWp, z wielofunkcyjnym system magazynowania energii w oparciu o dedykowane falowniki. Dzięki aplikacji inwestor poprawił niezawodność zasilania obiektu, parametry energii elektrycznej oraz znacząco zredukował koszt zakupu energii elektrycznej.

#### **Przykładowe inwestycje drogowe i mostowe:**

W 2023 roku rozpoczęliśmy prace przy modernizacji drogi Bielsk-Hajnówka. To ważna droga, która prowadzi z centrum kraju do coraz popularniejszej Puszczy Białowieskiej.

W październiku ub.r. podpisaliśmy umowę na rozbudowę drogi krajowej nr 65 na odcinku Nowa Wieś Etcka – granica województwa i rozpoczęliśmy projektowanie drogi.

11 marca 2024 r. Oddział Infrastruktury Unibep SA przejął terenu pod budowę kluczowego odcinka drogi S19 Krynice - Białystok Zachód. Umowa na wykonanie tego odcinka została zawarta w maju 2021 roku i zrealizuje go konsorcjum, w którego skład wchodzi PORR SA z Warszawy oraz Unibep SA z Bielska Podlaskiego. Zadanie obejmować będzie również budowę 13 obiektów inżynierskich, w tym dwóch mostów - nad rzeką Supraśl i rzeką Białą, a także wiaduktu kolejowego nad torami Białystok - Etka. Na obszarach objętych ochroną środowiska priorytetem ekip budowlanych będzie zapewnienie odpowiedniego zabezpieczenia fauny i flory.

#### **Przykładowe inwestycje w ramach spółki zależnej Unihouse S.A.:**

Realizacja Unihouse SA Domu Seniora w Kalbach została nagrodzona niemiecką nagrodą za „Projekt Zrównoważonego Rozwoju 2023”. Niemiecki Instytut Jakości Usług, kanał informacyjny ntv i DUP UNTERNEHMER-Magazine nagrodził inwestora - Carestone Group GmbH - za wdrażanie zrównoważonego rozwoju we wzorcowy sposób, na przykładzie tej realizacji.

W Norwegii Unihouse SA zrealizowała w technologii modułowej inwestycje pn. „Signaturhagen” w Kongsberg w Norwegii. Składa się ona z czterech budynków, w których znalazło się łącznie 48 mieszkań.

Z kolei w Polsce zrealizowaliśmy w technologii modułowej rozbudowę Szkoły Podstawowej nr 3 w Pruszkowie. Nowy budynek szkoły powstał z 50 prefabrykowanych modułów. Dzięki nim powierzchnia użytkowa placówki zwiększyła się aż o ok 2600 m<sup>2</sup>, co pozwoliło urządzić nowoczesne sale dydaktyczne, powiększoną świetlicę, większy pokój nauczycielski, bibliotekę oraz stołówkę z zapleczem kuchennym.

W październiku ub. r. Unihouse SA podpisała umowę z Gminą Miejską Kamienna Góra. Dla tego inwestora spółka zbuduje budynek komunalny przy ul. P. Ściegiennego 10 w Kamiennej Górze. Budynek będzie miał trzy kondygnacje nadziemne, w którym znajdują się 24 lokale mieszkalne.

#### **Przykładowe inwestycje w ramach Grupy Kapitałowej Unidevelopment:**

Sadyba Spot to inwestycja mieszkaniowa realizowana na warszawskim Mokotowie. Powstaje w niej 111 mieszkań o powierzchni od 34 mkw. do 116 mkw. W ramach inwestycji zaplanowanych jest 118 miejsc postojowych w dwupoziomowym garażu podziemnym oraz 10 miejsc naziemnych. Na parterze budynku, od strony ul. Powińskiej oraz św. Bonifacego, znajdzie się 8 lokali usługowych. Sadyba Spot powstaje w dogodnej lokalizacji zapewniającej łatwy dostęp do rozwiniętej infrastruktury miejskiej. Tuż obok inwestycji znajdziemy przystanki autobusowe, a w przyszłości – tramwajowe. W sąsiedztwie znajduje się też centrum handlowe Sadyba Best Mall, placówki edukacyjne i przychodnie. Inwestycja realizowana jest zgodnie z wymogami certyfikacji BREEAM. W ramach tego systemu została oceniona przez niezależnych ekspertów i uzyskała ocenę „bardzo dobry” na etapie projektowym. Budowa inwestycji Sadyba Spot zakończy się w I połowie 2025 roku.



Inwestycja Kusocińskiego to pierwszy projekt realizowany przez Unidevelopment SA w Gdańsku. W budynku o zróżnicowanej bryle mierzącej od 7 do 9 kondygnacji przewidziano łącznie 132 nowoczesne mieszkania. Architektura inwestycji Kusocińskiego z elewacją w kolorze jasnej cegły nawiązuje do najlepszych tradycji polskiego modernizmu. Gdańska Morena, dzielnica w której realizowany jest projekt, ceniona jest szczególnie za dogodną infrastrukturę oraz szeroką ofertę handlową, edukacyjną i usługową. Okolica ul. Kusocińskiego daje też możliwość kontaktu z naturą. Nowy projekt powstanie w bliskim sąsiedztwie Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego. Inwestycja Kusocińskiego została zaprojektowana tak, aby jak najlepiej wpisywać się w otoczenie i spełnić kryteria certyfikatu BREEAM. Zakończenie budowy planowane jest na II kwartał 2025 roku.

## 2.1. Priorytetyzacja inwestycji w energooszczędne i zrównoważone budownictwo

### 3-3 (wskaźnik własny)

Wierzmy, że nasze budownictwo i technologie, które proponujemy są przyszłością branży. Chcemy konstruować i oferować klientom budynki ekologiczne, pasywne oraz zeroenergetyczne, spełniające wyśrubowane normy pod względem zużycia energii.

Jednocześnie zauważamy trend zarówno wśród inwestorów prywatnych, jak też instytucjonalnych, by coraz większą uwagę zwracać na wymogi związane z ekologią i ochroną środowiska.

W ramach Unibep S.A. pod koniec 2021 roku został powołany segment budownictwa energetyczno-przemysłowego, by stworzyć ofertę modernizacji energetycznej na skalę przemysłową z wykorzystaniem doświadczenia praktycznego wszystkich branż Grupy. Obecnie BEP na terenie Polski prowadzi kilka projektów związanych m.in. z wymianą kotłów na energooszczędne i niskoemisyjne, a także realizuje m.in. farmy fotowoltaiczne, czy buduje fabrykę pomp ciepła.

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej Unibep, Oddział Infrastruktury koncentruje się na minimalizowaniu wpływu swoich działań na środowisko, dba o bezpieczeństwo swoich pracowników i klientów oraz wspiera rozwój lokalnych społeczności. Oddział stosuje sprawdzone praktyki w zakresie ochrony środowiska, takie jak minimalizacja emisji zanieczyszczeń i zmniejszenie ilości odpadów produkcyjnych poprzez realizację inwestycji drogowych z uwzględnieniem maksymalnego, ponownego wykorzystania materiałów na budowie, w tym przetworzenie ich na wytwórni i ponowne zawrótce do obiegu budowlanego. Ponadto, inwestycje infrastrukturalne realizowane są z uwzględnieniem przejść dla zwierząt, zabezpieczeń naturalnie występujących gatunków w celu ochrony bioróżnorodności w miejscach prowadzenia robót.

W Oddziale Infrastruktury Unibep SA w 2022 roku został rozpoczęty, a w 2023 r. był kontynuowany proces przechodzenia na energię z odnawialnych źródeł energii poprzez podłączenie do sieci trzech systemów fotowoltaicznych.

Zostały one wprowadzone w trzech lokalizacjach: Lipowa Góra, Lewki i Łomża. Wszystkie instalacje mają moc 25,07 kWp, co stanowi wynik 46 paneli o mocy 0,545 kWp każdy. Zasada jest prosta: z 1 kWp mocy uzyskuje się około 1 MWh energii. To oznacza nie tylko wydajne wykorzystanie promieni słonecznych, lecz także redukcję emisji CO<sub>2</sub> i kosztów energii.

Celem Oddziału Infrastruktury Unibep jest sukcesywne zwiększanie udziału energii odnawialnej w produkcji. Obecnie instalacje fotowoltaiczne dostarczają 100% energii potrzebnej do

zasilania części biurowej i zaplecza produkcji. Dążymy do dalszego rozwoju, planując potencjalnie zainstalować instalację o mocy 400 kWp. Taki krok miałby pokryć aż 72% rocznego zapotrzebowania na energię. To nie tylko inwestycja w przyszłość, lecz także odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie na czystą energię.

Oddział Infrastruktury Unibep podąża za zobowiązaniami strategii ESG, które obejmują ochronę środowiska, dbałość o społeczeństwo i etyczne zarządzanie. Instalacje fotowoltaiczne wpisują się w ducha tej strategii, redukując ślad węglowy (scope 2) dzięki mikroinstalacjom. Analizy i obliczenia wskazują, że redukcja ta może obejmować także emisje pośrednie (scope 1) poprzez alternatywne rozwiązania, takie jak spalanie bezpośrednie.

Rokrocznie są realizowane badania środowiskowe i są wymieniane filtry odpylające we wszystkich wytwórniach mas mineralno-asfaltowych w celu minimalizacji negatywnych skutków produkcji mieszanek asfaltowych.

Zainstalowane w 2021r. na terenie fabryki Unihouse SA w Bielsku Podlaskim panele fotowoltaiczne zapewniły 8,1% udziału energii odnawialnej w całkowitym zużyciu energii elektrycznej w 2023 r.

Unidevelopment S.A., przy realizacji budownictwa ekologicznego, stawia sobie następujące cele:

- Certyfikacja ekologiczna inwestycji deweloperskich
- Stosowanie rozwiązań umożliwiających wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii np. fotowoltaiki
- Wdrażanie rozwiązań zgodnych z ideą gospodarki obiegu zamkniętego np. w zakresie gospodarki wodnej

Zarząd Unidevelopment SA podjął decyzję, że nowe inwestycje dewelopera realizowane są według wytycznych prestiżowego systemu certyfikacji BREEAM. Systemy takie jak BREEAM od wielu lat były powszechnie stosowane do oceny budynków komercyjnych. Dzięki nim klienci biznesowi, bez konieczności analizy parametrów technicznych, mieli pewność, że wybierają obiekty ekologiczne, odpowiadające ich wewnętrznym wymogom w zakresie ekologii. W przypadku inwestycji mieszkaniowych, klienci indywidualni, którzy przecież zwykle nie mają specjalistycznej wiedzy na temat budownictwa, również zyskują pewność, że wybierają budynek spełniający najwyższe standardy. Naszym celem jest zwiększanie świadomości klientów, że decydując się na mieszkanie w inwestycji posiadającej certyfikat, stawiają na nieruchomości przyjazną do życia, ekologiczną, jak również pozwalającą na uzyskanie wymiernych oszczędności już podczas użytkowania.

Warto także dodać, że Unidevelopment SA był partnerem projekt realizowanego przez Uniwersytet w Białymstoku, którego celem była ochrona ptaków. Wstępne wyniki prowadzonych testów na kampusie UwB potwierdzają, że zastosowana tam innowacyjna folia ze wzorem UV skutecznie ogranicza liczbę kolizji ptaków ze szklanymi powierzchniami. Technologia sprawdzana na białostockiej uczelni po raz pierwszy została wykorzystana na tak dużej powierzchni — pokryto nią ponad 300 mkw. szklanej ściany Wydziału Matematyki. Wzór UV zastosowany na folii, choć niezauważalny dla ludzi, jest widoczny dla ptaków.

Realizując strategię ESG w dniach 18-23 października 2023 r. po raz pierwszy w historii w Grupie Unibep została zorganizowany Tydzień Ochrony Środowiska. Celem akcji było zwiększenie świadomości pracowników na temat zrównoważonego rozwoju oraz ochrony środowiska naturalnego. Aktywnie wzięło w nim udział ponad 300 pracowników Grupy Unibep.

## 2.2. Łańcuch dostaw

2-6, 3-3 (308-1)

Bardzo wiele zależy od naszych podwykonawców, dlatego przed rozpoczęciem współpracy kontrahenci podlegają wstępnej prekwalfikacji, a następnie wprowadzani są do Kartoteki kontrahentów, która informacje o kontrahencie pobiera z rejestrów państwowych (m.in. GUS, KRS, Vies). Przed podpisaniem umowy kontrahent dodatkowo podlega weryfikacji podatkowo – transakcyjnej dwuetapowej, tj. podczas wyboru, a następnie podczas procedowania umowy przez pracownika na etapie kontraktacji oraz opiniowania przez Zespół Prawny. Podpisując umowę kontrahent zobowiązuje się do przestrzegania Zasad postępowania kontrahentów, w których zawarte są aspekty dotyczące prowadzenia działalności oraz współpracy z GK Unibep uwzględniające m.in. zasady współpracy, etyki oraz wymagań dotyczących ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy. Jednocześnie współpraca z kontrahentami w ramach realizowanych umów podlega ocenie m.in. w zakresie ochrony środowiska, BHP. Oceny te są jednym z kryteriów branych pod uwagę podczas wyboru kontrahenta do współpracy. W ramach realizowanych kontraktów Unibep wspiera się w dużej mierze firmami, z którymi ma wypracowane umowy ramowe, standardy oparte na zaufaniu i dobrych doświadczeniach. W ramach realizacji strategii ESG w GK Unibep prowadzone są prace polegające na rozpoznaniu łańcucha wartości wśród kontrahentów. Docelowym wynikiem prac ma być efektywny system kwalifikacji kontrahentów.

W Unihouse S.A. obowiązuje instrukcja dotycząca wprowadzania nowych materiałów. Wskazuje ona na konieczność pozyskiwania od dostawców wszystkich wymaganych deklaracji, w tym środowiskowych, a także doboru materiałów o minimalnym wpływie na otoczenie, np. pod kątem zawartości formaldehydu czy lotnych związków organicznych.

Naszą działalność chcemy opierać o sprawdzone i ekologiczne materiały. Zdajemy sobie sprawę, że budowa takiego łańcucha dostaw wymaga dużego wysiłku i obciążona jest ryzykiem, na które składają się m.in. uzależnienie od dostępności materiałów i usług, co ma wpływ na ceny jednostkowe, oraz konieczność poniesienia większych nakładów pracy w poszukiwaniu nowych rozwiązań.

W 2023 r. Grupa Unibep nie prowadziła statystyk dotyczących liczby nowych dostawców, którzy zostali zweryfikowani pod kątem ESG.

### 2.2.1. Surowce i materiały

2-6, 3-3 (301-1)

W spółkach Grupy Unibep istotną pozycję wśród wykorzystywanych materiałów i surowców zajmują: asfalt, beton, cement, drewno, gips, kruszywa, materiały izolacyjne, mączka wapienna, stal. W 2023 roku dokonano kolejnych standaryzacji w monitorowaniu zużycia materiałów i surowców własnych Grupy Unibep oraz dodano asortyment – wętnę. W kolejnych okresach sprawozdawczych Grupa planuje rozszerzać zakres raportowanych danych dotyczących zużycia materiałów i surowców o inne kategorie oraz włączać do raportowania naszych kontrahentów.

Materiały i surowce wykorzystywane podczas realizacji prac budowlanych mają pośredni i bezpośredni wpływ na środowisko. Zużycie materiałów i surowców stanowi znaczący udział w całościowym śladzie węglowym naszej organizacji. W związku z tym monitorowane jest zużycie

materiałów i surowców oraz podejmowane są działania prowadzące do optymalizacji ich wykorzystania oraz ograniczania ilości produkowanych odpadów.

Unihouse S.A. swój najważniejszy surowiec - drewno pozyskuje przede wszystkim z certyfikowanych upraw. Zużycie drewna, płyt OSB, płyt gipsowo-kartonowych jest minimalizowane poprzez optymalizację wykorzystania tych materiałów już na etapie projektowania. Pozostałości materiałów wykorzystywane są m.in. przy budowie obiektów o mniejszych gabarytach.

Unihouse S.A. promuje nowoczesną strategię ochrony środowiska oraz praktykowanie produkcji bez zanieczyszczeń i marnotrawstwa. Dzięki projektom czystszej produkcji, zbyt małe gabarytowo do wbudowania w moduły drewno, płyty OSB, płyty włóknowo-cementowe wykorzystujemy do produkcji domków dla kotów, jeży, karmników i budek lęgowych dla ptaków. Dzięki współpracy z lokalnymi szkołami, przedszkolami, schroniskami dla zwierząt, środowiskowymi domami społecznymi i nadleśnictwami zwierzęta znajdują w tych domkach schronienie.

Budownictwo modułowe Unihouse S.A. idealnie wpisuje się w trend budownictwa energooszczędnego i przyjaznego środowisku. Drewno pochodzące z planowo zarządzanej gospodarki leśnej jest materiałem odnawialnym i energooszczędnym. Jest regulatorem dla klimatu, a odpad to surowiec wtórny, zwłaszcza dla potrzeb wytwarzania energii i magazynowania CO<sub>2</sub>.

Jesteśmy świadomi, że podstawowe materiały i surowce, z których korzysta Unibep S.A. są produktami branż, które istotnie wpływają na klimat (produkcja betonu, asfaltów i paliw, cementu, hutnictwo stali). Efektywne gospodarowanie tymi zasobami oraz maksymalizacja ponownego ich wykorzystania, wszędzie tam, gdzie jest to możliwe, to kierunek, który obraliśmy. W ramach realizowanych przez naszą Grupę działań planujemy i prowadzimy takie działania, by w pierwszej kolejności optymalnie wykorzystywać surowce i materiały. Duży nacisk kładziemy na prawidłowy proces segregacji odpadów, których powstania nie udało się zapobiec i ich późniejszy recykling.

Świadomi wpływu zużywanych materiałów i surowców przywiązujemy dużą wagę do właściwego opracowywania oferty budowlanej i optymalizowania nie tylko samej realizacji inwestycji, lecz również kwestii dostawców materiałów i podwykonawców, co stanowi nasz plan na kolejne lata.

301-1

<b>Materiały / surowce nieodnawialne</b>	<b>Jednostka</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Asfalt</b>	t	15 868	13 350	17 260
<b>Cement</b>	t	7 665	4 331	3 466
<b>Gips*</b>	t	134	109	214
<b>Kruszywa</b>	t	1 085 235	807 961	841 056
<b>Stal*</b>	t	20 712	21 729	20 462
<b>Mączka wapienna</b>	t	8 702	8 193	6 353
<b>Wełna mineralna</b>	t	2 281	-	-
<b>Beton</b>	m <sup>3</sup>	301 784	220 762	226 023

<b>Styropian*</b>	m <sup>3</sup>	12 167	7 202	10 483
<b>Ilość zużytych surowców i materiałów ze źródeł nieodnawialnych</b>	†	<b>1 140 597</b>	<b>855 673</b>	<b>888 811</b>
	m <sup>3</sup>	313 951	227 964	236 506

\* Dane dotyczące roku 2022/21 zostały przeliczone ponownie celem zapewnienia spójnej klasyfikacji poszczególnych asortymentów w danej grupie materiałowej.

<b>Materiały / surowce <u>odnawialne</u></b>	<b>Jednostka</b>	<b>2023 Masa</b>	<b>2022 Masa</b>	<b>2021 Masa</b>
<b>Drewno</b>	†	4 987	5 446	5 927
<b>Ilość zużytych surowców i materiałów ze źródeł odnawialnych</b>	†	<b>4 987</b>	<b>5 446</b>	<b>5 927</b>

Dane odnośnie zużycia materiałów, surowców są przyjęte na podstawie danych księgowych ewidencjonowanych w programie Microsoft Dynamics AX 2012. Przyjęto zasadę: zakupiony materiał = zużyty materiał. Na podstawie ich cech charakterystycznych, materiały zaklasyfikowano do poszczególnych grup materiałowych.

### 2.3. Odpowiedzialność przed klientami

2-25, 2-26, 3-3 (419)

Naszym głównym celem jest zadowolenie klientów. Dążymy do tego z uwzględnieniem wszystkich mających zastosowanie wymagań prawnych, dotyczących dostarczanych przez nas wyrobów i usług.

Unibep S.A. przyjęła wymagania międzynarodowych norm ISO jako zbioru najlepszych, dostępnych i zalecanych praktyk prowadzenia działalności biznesowej w różnych aspektach społecznej odpowiedzialności biznesu. Grupa zarządza kwestiami środowiskowymi, bezpieczeństwem pracy, jakością realizacji obiektów budowlanych oraz produkowanych wyrobów budowlanych, stosując wewnątrz organizacji wymagania norm ISO 9001, 14001, 45001 oraz normy PN-EN 13108-21 w postaci spójnego Zintegrowanego Systemu Zarządzania, poddanego niezależnej certyfikacji. Zakres certyfikowanej działalności określają poszczególne certyfikaty, które są udostępnione na stronie [www.unibep.pl](http://www.unibep.pl)

Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Unibep poddawane jest regularnym analizom z uwzględnieniem ryzyk. Wszystkie procesy zachodzące w przedsiębiorstwie są monitorowane, nadzorowane i opisane w postaci wewnątrzfirmowych procedur, które są udostępnione pracownikom w intranecie. Instrukcje i zarządzenia odwołujące się do Zintegrowanego Systemu Zarządzania spełniają wymagania procedur należytej staranności. Potwierdzeniem naszych dążeń jest przyjęta przez Zarząd Unibep S.A. Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która wskazuje pracownikom priorytetowe traktowanie potrzeb klientów, ciągły rozwój kompetencji pracowników, skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem pracy i ochroną środowiska, postępowanie zgodne z obowiązującym prawem i normami etycznymi, a także współpracę z otoczeniem lokalnym.



Pracownicy Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej stale weryfikują Zintegrowany System Zarządzania poprzez realizację audytów i kontroli wewnętrznych według rocznych planów. W 2023 r. wykonali 12 zadań zapewniających prawidłowe funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej, m.in. w obszarach pozyskiwania oraz realizacji kontraktów, zakupu materiałów i usług, gospodarowania odpadami w Fabryce Domów Modułowych Unihouse. Status wdrożenia odpowiednich rekomendacji z powyższych zadań jest systematycznie monitorowany.

Zintegrowany System Zarządzania podlega również okresowym przeglądom przez najwyższe kierownictwo. Wyniki tych przeglądów mają potwierdzać adekwatność i skuteczność przyjętych rozwiązań organizacyjnych, jak również stanowić pole do inicjowania ciągłego doskonalenia w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym. Potwierdzeniem prowadzonych działań są pozytywne wyniki audytów zewnętrznych w ramach nadzoru Zintegrowanego Systemu Zarządzania realizowanego przez DEKRA Certification oraz Zakładowej Kontroli Produkcji w Oddziale Infrastruktury przez firmę ITC.

#### 2-27, 419-1

Spis istotnych postępowań sądowych Grupy Unibep znajduje się w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej za rok 2023 (pkt. 8.2 - Postępowania sądowe) oraz w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2022 (pkt. 6.35.1. - Aktywa i zobowiązania warunkowe).

#### 2-25, 2-26, 3-3 (417)

Komunikacja z pracownikami i otoczeniem zewnętrznym jest dla nas priorytetem. Rozwijamy nasze kanały komunikacji w mediach społecznościowych, uczestniczymy w akcjach kierowanych do studentów i młodych inżynierów. Dbamy o właściwe oznaczanie produktów. Grupa Unibep oznacza je jako firma usługowa.

Jedynie Unihouse S.A. jako producent modułów, oznacza swoje produkty tylko z powodów logistycznych, według wypracowanej przez siebie metodologii, by unikać błędów na placu budowy.

W zakresie komunikacji w Grupie Unibep obowiązują:

- plan budowania marki (strategiczny dokument opisujący jak należy informować o naszych markach, jak należy komunikować się na rynku zewnętrznym oraz co i przy użyciu jakich narzędzi komunikujemy wewnątrz organizacji itd.);
- Księga Identyfikacji Wizualnej (zbiór grafik opisujących nasze marki);
- standaryzacja wyglądu budów i zasady brandowania budów;
- monitoring mediów, zapewniający bieżącą informację o obecności Grupy i jej marek w mediach;
- roczne plany komunikacyjne i marketingowe;
- stałe, comiesięczne spotkania zespołu ds. marketingu Grupy Unibep, które stanowią forum wymiany informacji i doświadczeń w zakresie bieżącej działalności.

#### W obszarze marketingu zidentyfikowane zostały następujące ryzyka:

- negatywne opinie pojawiające się w internecie (w mediach społecznościowych, na formach dyskusyjnych itp.);
- brak możliwości komunikacji spowodowany niedziałającą infrastrukturą IT;

- pojawienie się sytuacji kryzysowych mających negatywny wpływ na wizerunek Grupy;
- wpływ bieżącej działalności spółek Grupy na wizerunek Grupy,
- niska jakość komunikacji zewnętrznej lub wewnętrznej;
- negatywne informacje w przestrzeni publicznej wpływające na wyniki finansowe Grupy;

#### 417-3

Grupa Unibep w 2023 r. nie odnotowała niezgodności związanych z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej, w tym reklam, promocji i sponsoringu.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Zarząd UNIBEP S.A. przyjął do stosowania Zasady polityki sponsoringowej w Grupie Unibep. Polityka określa m.in. cele działań sponsoringowych:

- propagowanie (upowszechnianie i wzmacnianie) oraz zwiększanie prestiżu i wartości GK Unibep oraz marek Unibep: Unidevelopment i Unihouse, poprzez zwiększenie stopnia jej znajomości i zasięgu jej oddziaływania,
- zwiększanie sprzedaży GK Unibep i osiąganie rentowności oraz promowanie nowych działań i projektów realizowanych samodzielnie lub z podmiotami współpracującymi,
- kreowanie wizerunku GK Unibep poprzez przeniesienie na nią pozytywnych skojarzeń z podmiotu sponsorowanego,
- wsparcie działań promocyjno-handlowych, w tym pozycjonowanie i prezentowanie logo Unibep SA oraz Spółek Zależnych lub innych znaków towarowych,
- dotarcie z przekazem do istotnych dla GK Unibep podmiotów i środowisk,
- budowę reputacji GK Unibep, pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej oraz ulepszenie odbioru medialnego GK Unibep.

#### 2-27, 3-3 (416), 416-1

Podstawowym obszarem działalności Grupy Unibep jest budowa obiektów mieszkalnych oraz budynków użyteczności publicznej. To działalność obarczona szczególną odpowiedzialnością za inwestycje oddawane do użytku. Prawo każdego kraju precyzuje szczególne wymagania dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa ludzi przebywających w tychże budynkach. Kwestie zdrowia i bezpieczeństwa klientów, którzy są użytkownikami końcowymi sprzedawanych przez nas produktów jest kluczowa dla naszej Grupy.

Zaniedbania w tym zakresie mogą skutkować bardzo dotkliwymi konsekwencjami prawnymi i finansowymi, w najgorszym scenariuszu prowadząc do zagrożenia życia ludzkiego i wykluczenia przedsiębiorstwa z rynku.

Grupa Unibep zarządza jakością swoich projektów inwestycyjnych i budowlanych zgodnie z wymaganiami prawa. W branży budowlanej, poza zaufaniem między inwestorem a wykonawcą, niezwykle istotne są również zapewnienie bezpieczeństwa i ochrona zdrowia wszystkich interesariuszy.

#### **Grupa Unibep posiada następujące certyfikaty:**

Unibep S.A. i Unihouse S.A. posiadają:

1. Certyfikat systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ISO 45001:2018
2. Certyfikat systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001:2015

### 3. Certyfikat systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015

Dodatkowo UNIHOUSE S.A. posiada:

1. Aprobata techniczną SINTEF nr TG 2593 na panele i moduły Unihouse S.A. Aprobata obejmuje konstrukcję paneli i modułów Unihouse S.A. oraz rozwiązania techniczne w pomieszczeniach mokrych budynków realizowanych w Norwegii. SINTEF weryfikuje je pod kątem spełnienia przepisów technicznych, fizyki budowli, akustyki, ochrony przeciwpożarowej. Weryfikuje również stosowane materiały, ze względu na ich właściwości i potencjalny wpływ na zdrowie ludzkie i środowisko (weryfikowane są np. poziomy emisji formaldehydów, wypłukiwanie metali ciężkich do wody użytkowej z instalacji i armatury oraz do gruntu przez wody opadowe), zaś wielkości graniczne nie mogą być przekroczone.
2. Europejską Ocenę Techniczną ETA, która umożliwia znakowanie konstrukcji wyrobów Unihouse S.A. znakiem CE. Instytut RISE, który jest wydawcą tej oceny, sprawdza wszystkie rozwiązania pod kątem konstrukcyjnym, fizyki budowli, spełnienia wymagań odporności ogniowej oraz parametry materiałów wykorzystywanych w ich produkcji i ich zgodność z wymaganiami norm UE i przepisów krajów realizacji.
3. Certyfikat Zgodności produktów Unihouse S.A. z niemieckimi normami DIN stosowanymi przy wykonywaniu konstrukcji drewnianych, wydany przez Bundes-Gütegemeinschaft Montagebau und Fertighäuser e.V. oraz certyfikat RAL-GZ 421 świadczący o wysokiej jakości wykonania produktów Unihouse S.A.

Oddział Infrastruktury Unibep S.A. utrzymuje dla swoich wytwórni mas bitumicznych certyfikat zakładowej kontroli produkcji.

#### 416-2

W 2023 r. Grupa Unibep nie odnotowała niezgodności z regulacjami związanymi z wpływem produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów.

#### 3-3 (418), 418-1

Poufność informacji w Grupie Unibep jest chroniona w ramach ogólnego systemu ochrony danych stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa. Na system ten składają się: fizyczne środki ochrony danych, m.in. ochrona kompleksu biurowego przez firmę zewnętrzną; ograniczenie dostępu do budynku osobom nieupoważnionym poprzez system kart chipowych; monitoring; właściwy obieg dokumentacji; stosowanie procedur zapewniających bezpieczeństwo danych poufnych w sieci informatycznej (m.in. autoryzacja dostępu do urządzeń kopiująco-drukujących oraz wydruków poprzez karty zbliżeniowe) oraz bezpieczeństwo danych przesyłanych za pośrednictwem Internetu (m.in. kontrola ruchu w sieci, zapewnienie bezpieczeństwa komputerów, umieszczenie serwerów w bezpiecznych pomieszczeniach, zabezpieczenie informacji stosownym oprogramowaniem).

Jednym z celów przyjętej strategii ESG GK Unibep jest respektowanie prywatności i poufności informacji. Do realizacji tego celu został powołany specjalny zespół projektowy, który pracuje nad rozwiązaniami doskonalącymi posiadany w Grupie system bezpieczeństwa informacji.

Pracownicy Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej stale weryfikują stosowane mechanizmy kontrolne w zakresie bezpieczeństwa systemów ochrony danych, przeprowadzając audyty i kontrole wewnętrzne według ustalonych rocznych planów.

Spółka przyjęła Politykę ochrony danych osobowych wraz z towarzyszącymi procedurami, które stanowią zbiór regulacji wewnętrznych mających na celu zapewnienie prawidłowego przetwarzania danych osobowych, uwzględniającego obowiązki nałożone przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie

ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz polskimi regulacjami prawnymi w zakresie ochrony danych osobowych. Obowiązki określone w Polityce mają zastosowanie do wszystkich danych osobowych przetwarzanych przez spółkę, zarówno w formie papierowej jak i elektronicznej. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników spółki. Polityka podlega przeglądowi przez Pełnomocnika Spółki ds. Ochrony Danych Osobowych na koniec każdego roku kalendarzowego lub w razie zmian przepisów prawa.

W 2023 r. nie wpłynęły żadne skargi dotyczące naruszenia prywatności klienta.

Więcej informacji w dokumencie: Sprawozdanie Zarządu z Działalności Grupy Unibep za rok 2023 w pkt. 8.1 - Opis ryzyka i zagrożeń.

## 3. Zrównoważona działalność

### 3.1. Wpływ Grupy Unibep na środowisko

3-1, 3-2, 3-3

Każda nasza inwestycja od etapu jej planowania aż do jej zakończenia i przekazania inwestycji do użytkowania jest weryfikowana pod kątem jej wpływu na środowisko naturalne. Nadzór inwestycji wraz z dedykowanym specjalistą ds. ochrony środowiska identyfikuje ryzyka i szanse środowiskowe, które mogą się pojawić w trakcie realizacji prac i zarządza nimi przez cały okres trwania inwestycji. Kreowanie, wdrażanie i realizowanie działań mających na celu ograniczanie wpływu na środowisko jest obowiązkiem każdego z naszych pracowników i współpracowników.

#### IDENTYFIKOWANIE

##### **Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych**

Grupa Unibep opracowała własną metodykę określania i oceny wszystkich oddziaływań na środowisko, które mogą powstawać podczas poszczególnych etapów realizacji inwestycji, w tym na etapie budowy, uruchomienia wstępnego i przekazania do eksploatacji.

Proces identyfikacji aspektów środowiskowych składa się z trzech kluczowych etapów:

- analizy etapów budowy, uruchomienia wstępnego i przekazania inwestycji do eksploatacji, ustalenia wszystkich czynności, które mogą dotyczyć środowiska;
- ustalenia aspektów środowiskowych powiązanych ze zidentyfikowanymi działaniami, zidentyfikowanie zagrożeń (ryzyk) i szans;
- oceny wpływu na środowisko.

Podczas prowadzenia prac na placu budowy i przy identyfikacji oddziaływań na otoczenie naturalne brane są pod uwagę następujące aspekty środowiskowe:

- interakcje z otoczeniem budowy/sąsiedztwem
- zajęcie powierzchni ziemi
- zużycie wody
- potencjalne skażenie wód
- emisja odpadów
- potencjalne skażenie gleby
- emisje do atmosfery zanieczyszczeń gazowych
- emisje do atmosfery zanieczyszczeń pyłowych
- wytwarzanie ścieków
- wytwarzanie hałasu
- uszkodzenia drzewostanu
- straty w populacji zwierząt
- emisja wibracji
- zużycie surowców/materiałów/zasobów naturalnych
- zużycie energii elektrycznej
- zużycie energii cieplnej
- zużycie paliw



- stosowanie substancji w wyrobach budowlanych
- możliwość wystąpienia niezgodności z obowiązującymi przepisami

2-23, 2-24

## PLANOWANIE

### **Plan działań środowiskowych**

Planowane przez spółki Grupy Unibep działania na rzecz ochrony przyrody uwzględniają krajowe wymagania prawne w zakresie ochrony środowiska oraz przepisy prawa miejscowego, w tym zapisy decyzji środowiskowych określonych dla poszczególnych inwestycji.

Zasady postępowania w stosunku do elementów przyrody ożywionej i nieożywionej określone są w dokumencie „Plan działań środowiskowych”. Wynikają one z dokonanej dla budowy oceny aspektów środowiskowych i obligują wszystkich Wykonawców Robót do realizacji prac zgodnie z postanowieniami Planu, przy wdrożeniu działań minimalizujących wpływ na środowisko.

W zależności od specyfiki inwestycji, Plan może być modyfikowany poprzez dodawanie lub usuwanie adekwatnych działań na rzecz ochrony środowiska. Jego ostateczny kształt jest wynikiem współpracy specjalisty ds. ochrony środowiska z kierownictwem budowy, dzięki której określa się rodzaje przewidywanych i możliwych do wdrożenia działań na rzecz ochrony środowiska.

## DZIAŁANIE

Nasze działania wokół zidentyfikowanych aspektów środowiskowych opierają się na obowiązujących standardach i procedurach zapewniających prowadzenie działalności Grupy UNIBEP w sposób gwarantujący bezpieczeństwo środowiska naturalnego oraz zgodność z przyjętą polityką oraz odpowiednimi wymaganiami prawnymi i innymi wymogami.

Przykładowe działania, jakie podejmujemy, by zmniejszyć wpływ realizacji budowy na środowisko:

- zabezpieczamy elementy przyrody cenne przyrodniczo, drzewa i krzewy, a ich wycinkę przeprowadzamy jedynie zgodnie z warunkami pozwolenia na wycinkę po wcześniejszym zweryfikowaniu przez ornitologa braku siedlisk ptaków,
- zapewniamy ochronę przed wyciekami substancji niebezpiecznych – stosujemy metody eliminujące zagrożenie u źródła (apteczki ekologiczne, tace odciekowe, separatory substancji ropopochodnych, zbiorniki dwupłaszczowe itp.),
- zabezpieczamy teren i okolice budowy przed pyleniem i erozją wietrzną m.in. poprzez utwardzanie głównych części funkcyjnych placu budowy, ograniczenie prędkości pojazdów, stosowanie geowłókniny na ogrodzeniach, zagęszczanie mechaniczne lub obsiewanie terenu szybko rosnącą roślinnością,
- przestrzegamy wewnętrznych uregulowań dotyczących nadzoru nad gospodarką odpadową, dążąc do maksymalnego ograniczania ilości wytwarzania odpadów poprzez ponowne użycie materiałów w ramach danej inwestycji czy całej Grupy Unibep, a ostatecznie segregując frakcje odpadów, które mogą zostać zawrócone do obiegu,

- szkolimy pracowników oraz współpracowników z różnych zagadnień dotyczących ochrony środowiska w trakcie realizacji prac inwestycyjnych podnosząc ich kompetencje i świadomość na ten temat.

#### MONITOROWANIE I DOSKONALENIE

W strukturze organizacyjnej Grupy Unibep wyodrębniono komórkę Biuro Ochrony Środowiska, której jednym z kluczowych zadań jest ściśle monitorowanie prawidłowego funkcjonowania procesów ochrony środowiska we wszystkich spółkach Grupy. Specjaliści Ochrony Środowiska dokonują przeglądów realizowanych inwestycji celem współtworzenia z nadzorem budów warunków do jak najmniejszego wpływu na środowisko naturalne podczas realizacji prac. Wdrożyliśmy do stosowania narzędzie/aplikację do rejestrowania i zarządzania stwierdzonymi obserwacjami w obszarze ochrony środowiska. Pozwoli ona na bieżąco i w ustrukturyzowany sposób pozyskiwać informacje o poziomie kultury w obszarze ochrony środowiska na naszych budowach, obserwować trendy i podejmować we właściwym momencie działania korygujące i doskonalące.

Poza tym na co dzień analizują szereg informacji pozyskanych z zewnątrz i wewnątrz organizacji. Monitorowanie danych środowiskowych w Grupie cechuje podejście scentralizowane, czyli:

- poszczególne jednostki sprawozdawcze raportują dane na poziomie danej jednostki,
- Biuro OŚ dokonuje ich weryfikacji, kompilacji, następnie przeprowadza analizę i obliczenia, czego efektem jest środowiskowy wynik działalności Grupy Unibep.

Kontrolując wielkości monitorowane w określonych odstępach czasu, w celu sprawdzenia ich zgodności z wymaganiami oraz śledzenia zachodzących zmian pozwala nam na podejmowanie działań prowadzących do ograniczania naszego wpływu na środowisko i klimat.

### 3.1.1. Zgodność z regulacjami

2-27, 3-3 (307-1), 307-1

Wszelkie roboty i prace realizowane na naszych budowach są wykonywane zgodnie z wymaganiami prawa oraz wewnętrznymi wymogami i standardami ochrony środowiska Grupy Unibep.

Na bieżąco monitorujemy akty prawne dotyczące ochrony środowiska, co pozwala nam przestrzegać wymagań w tym zakresie.

Działamy w oparciu o: Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Procedurę zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi wymogami oraz Procedurę monitorowanie BHP i OŚ.

Zgodnie z wyżej wymienionymi regulacjami, prowadzimy rejestry i na bieżąco weryfikujemy zgodność firmy z wymaganiami prawa, prowadzimy przeglądy przestrzegania przepisów środowiskowych na budowach oraz dokonujemy ocen zgodności z wymogami.

W 2023 r. Unibep S.A., Budrex Sp. z o.o. i Unihouse S.A. nie odnotowały żadnych niezgodności z przepisami i regulacjami, które skutkowałyby wydaniem decyzji administracyjnej i poniesieniem kar finansowych czy pozafinansowych.

W 2020 r. spółka zależna od Unidevelopment S.A., realizująca inwestycję przy ul. Bukowskiej 18 w Poznaniu, wycięła 25 drzew na terenie inwestycji, na podstawie decyzji Prezydenta Miasta Poznań. Decyzja nie była prawomocna ze względu na złożone odwołania. W związku z wycinką drzew na podstawie nieprawomocnej decyzji, w 2021 r., na spółkę realizującą inwestycję została nałożona kara w wysokości 156 000 zł. W sprawie zostało złożone odwołanie, które zostało odrzucone przez organ, zatem spółka jest zobligowana do uiszczenia wymierzonej kary.

### 3.1.2. Taksonomia

#### Wprowadzenie

W związku z obowiązkiem wynikającym z Rozporządzenia Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r., zgodnie z treścią Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, na potrzeby niniejszego sprawozdania przeprowadzono ocenę:

- udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się oraz działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki Taksonomii niefinansowej UE dla wszystkich sześciu celów środowiskowych;
- udziału działalności gospodarczej zgodnej oraz niezgodnej z systematyką Taksonomii niefinansowej UE dla dwóch celów klimatycznych tj. łagodzenie zmian klimatu oraz adaptacja do zmian klimatu (za wyjątkiem tzw. nowych działalności, które poszerzyły zakres działalności ujętych w celach klimatycznych na podstawie Rozporządzenia 2023/2485) w łącznym obrocie oraz nakładach inwestycyjnych (CAPEX) Grupy Unibep.

Oceny kwalifikacji oraz zgodności z celami wskazanymi w Taksonomii nie przeprowadzono dla wskaźnika wydatków operacyjnych (OpEx) w odniesieniu do którego skorzystano z uproszczenia obliczeń przewidującego możliwość odstąpienia od obliczenia licznika tego wskaźnika w sytuacji, w której wskaźnik wydatków operacyjnych jest nieistotny z punktu widzenia modelu biznesowego. W ocenie Spółki uproszczenie kalkulacji wskaźnika wydatków operacyjnych jest uzasadnione dla modelu biznesowego Grupy Unibep. W szczególności bowiem łączna wartość zidentyfikowanych wydatków operacyjnych w rozumieniu Taksonomii (mianownik wskaźnika) została skalkulowana w roku 2023 na poziomie ok. 13,1 mln zł, co odpowiada za ok. 0,51% łącznych kosztów związanych z działalnością operacyjną rozumianych jako sumę kosztów sprzedanych produktów, towarów i materiałów, kosztów sprzedaży oraz kosztów zarządu.

W uzupełnieniu do zaprezentowanych danych liczbowych zamieszczono odpowiednie informacje jakościowe w zakresie, w jakim dotyczą ww. wskaźników za rok obrotowy 2023.

W odniesieniu do wskaźników związanych z oceną kwalifikacji do 4 celów środowiskowych oraz tzw. nowych działalności klimatycznych, Grupa nie posiada danych porównawczych za 2022 rok.

W odniesieniu do wskaźników odnoszących się do oceny zgodności z Taksonomią działalności dla 2 celów klimatycznych (za wyjątkiem tzw. nowych działalności klimatycznych) nie zostały wprowadzone modyfikacje w metodologii obliczeń przyjętej dla kalkulacji odpowiednich wskaźników w 2022 roku.

Grupa Unibep dotychczas nie opracowała ani nie wdrożyła planu, o którym mowa w pkt. 1.1.2.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia delegowanego Komisji UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., uzupełniającego rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają

być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art.19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (Rozporządzenie 2178).

Spółka uniknęła podwójnego liczenia danej pozycji (na potrzeby odpowiednio działalności/sprzedazy, nakładu inwestycyjnego lub wydatku operacyjnego) w taki sposób, że dana pozycja weryfikowana po raz pierwszy i zaklasyfikowana do kalkulacji danego wskaźnika zostawała wyłączana z dalszych kalkulacji.

Emitent w 2023 roku nie realizował projektów budowlanych dedykowanych adaptacji do zmian klimatu jak również nie ponosił nakładów inwestycyjnych związanych z projektami dedykowanymi adaptacji do zmian klimatu. Tym samym zarówno dla wskaźnika obrotu jak i wskaźnika nakładów inwestycyjnych uznano, iż nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu dla celu jakim jest adaptacja do zmian klimatu. Ponadto (jak wskazano wcześniej) nie została przeprowadzona ocena zgodności z Taksonomią dla 4 celów środowiskowych oraz tzw. nowych celów klimatycznych.

Zatem aspekt podwójnego liczenia w odniesieniu do oceny zgodności poszczególnych działalności z więcej niż jednym celem nie występował w 2023 roku.

Nie została zidentyfikowana oraz wyodrębniona działalność gospodarcza zgodna z Taksonomią, która byłaby prowadzona w celu konsumpcji własnej.

Spółki z Grupy w 2023 roku nie emitowały obligacji w celu finansowania działalności, nakładów inwestycyjnych lub wydatków operacyjnych zgodnych do Taksonomii. W roku 2023 nie wystąpiły przypadki nabycia rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych, wartości niematerialnych i prawnych wskutek połączenia jednostek spoza Grupy Unibep.

Na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników nie została wprowadzana dezagregacja danych – wszystkie wskaźniki obliczone zostały na poziomie skonsolidowanym dla całej Grupy.

Działalność Grupy nie jest związana z budową infrastruktury dedykowanej produkcji energii elektrycznej, pochodzącej odpowiednio z gazu ziemnego lub energii jądrowej. Powyższe oznacza, iż działalność Grupy Unibep nie kwalifikuje się do działalności wskazanych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej).

Z uwagi na ograniczoną dostępności danych w ramach niniejszego sprawozdania nie są uwzględniane dodatkowe wskaźniki wyników oparte na obrotach, nakładach inwestycyjnych oraz wydatkach operacyjnych które to wskaźniki obejmowałyby inwestycje w kapitał własny rozliczane we wspólnych przedsięwzięciach, zgodnie z MSSF 11 lub MSR 28.

Z uwagi na istotne ograniczenia znajomości zagadnień i kryteriów wskazanych w Taksonomii z perspektywy podmiotów uczestniczących w łańcuchu dostaw, ze względu na brak możliwości pełnej agregacji danych w łańcuchu dostaw i brak możliwości uzyskania odpowiedniej dokumentacji oraz potwierdzeń ostrożnościowo uznano, że wyłącznie w przypadkach jednoznacznego potwierdzenia spełnienia kryteriów dedykowanych odpowiednio istotnemu wkładowi oraz kryteriom DNSH dana działalność zostanie uznana za zgodną z Taksonomią. W przypadku braku dowodu na potwierdzenie danego kryterium uznawano, iż dane kryterium nie jest spełnione niezależnie od stanu rzeczywistego.

Jednocześnie Emitent wyjaśnia, iż wobec niejednolitej interpretacji przepisów dotyczących Taksonomii, braku wytycznych i spójnej praktyki w tym, w szczególności w odniesieniu do

kalkulacji nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych za 2023 rok przedstawione wyniki analizy mogą ulec korektom w kolejnych okresach sprawozdawczych.

### Wskaźnik obrotu

Podstawowa działalność operacyjna Grupy polega na realizacji projektów budowlanych obejmujących swoim zakresem różne branże w ramach działalności budowlanej (budownictwo kubaturowe, budownictwo energetyczno-przemysłowe, infrastruktura drogowa, infrastruktura kolejowa oraz budownictwo modułowe), jak również działalność deweloperska. Podstawę wskaźnika obrotu (mianownik) stanowią skonsolidowane przychody Grupy Unibep w 2023 roku ujawnione w pozycji Przychody z umów klientami w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Do licznika mogły zostać przypisane wyłącznie przychody ze sprzedaży, które są zgodne z Taksonomią, a więc spełniają kryteria tzw. istotnego wpływu dla celu związanego z łagodzeniem zmian klimatu oraz równocześnie spełniają wszystkie kryteria dla zasad DNSH dedykowane danej działalności.

Przychód został rozpoznany zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR) 1 pkt 82 lit. a) przyjętym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1126/2008 i wykazany jest w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Unibep za 2023 rok.

Na potrzeby kalkulacji wskaźnika obrotu ujęte zostały wyłącznie przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych.

Wskaźnik obrotu - odsetek obrotu zgodnego z systematyką				
	2023		2022	
	wartość przychodów (mln zł)	część przychodów (%)	wartość przychodów (mln zł)	część przychodów (%)
Działalność zgodna z systematyką	103,8	4,27%	2,16	0,10%
Działalność niezgodna z systematyką	2 242,5	92,29%	1 981,4	87,74%
Działalność niekwalifikująca się do systematyki	83,5	3,44	274,7	12,16%
<b>SUMA</b>	<b>2 429,8</b>	<b>100%</b>	<b>2 258,3</b>	<b>100%</b>

Rodzaj działalności zgodnej z systematyką				
	2023		2022	
	Wartość (mln zł)	udział w obrocie (%)	wartość (mln zł)	udział w obrocie (%)
4.1. CCM Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	6,04	0,25%	1,02	0,05%
4.10. CCM Magazynowanie energii elektrycznej	0,0	0,00%	0,25	0,01%
4.24. CCM Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	34,5	1,42%	0,89	0,04%
7.1 CCM Budowa nowych budynków	57,4	2,36%	0	0,00%
6.14 CCM Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	5,8	0,24%	0	0,00%
<b>SUMA</b>	<b>103,8</b>	<b>4,27%</b>	<b>2,16</b>	<b>0,10%</b>



### Wskaźnik nakładów inwestycyjnych

Podstawę (mianownik) wskaźnika nakładów inwestycyjnych (CapEx) stanowią nakłady inwestycyjne, tj. ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym zwiększenia pozycji rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych, wartości niematerialne i prawnych oraz prawa do użytkowania aktywów.

Do licznika mogła zostać przypisana wyłącznie ta część CapEx, która dotyczy działalności zgodnej z systematyką obliczona na podstawie proporcji działalności zgodnej oraz niezgodnej z Taksonomią w obrocie, jak również, niezależnie od tej kategorii działalności, do licznika mogły zostać zaliczone nakłady inwestycyjne związane z zakupami dóbr i usług zgodnych z systematyką, przy czym dla tej kategorii nakładów inwestycyjnych wymagane było równoczesne spełnienie dodatkowego kryterium polegającego na wdrożeniu danego rozwiązania w okresie 18 miesięcy.

Podstawą do kalkulacji tego wskaźnika są nakłady inwestycyjne, które obejmują wydatki rozliczane w oparciu o:

- MSR 16 rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. E) ppkt (i) oraz (iii);
- MSR 38 wartości niematerialne, pkt 118 lit. E) ppkt (i);
- MSR 40 nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. A) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- MSR 40 nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. D) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- MSR 41 rolnictwo, pkt 50 lit. B) oraz e);
- MSSF 16 leasing, pkt 53 lit. H).

#### Wskaźnik nakładów inwestycyjnych – odsetek nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką

	2023		2022	
	nakłady inwestycyjne (mln zł)	część łącznych nakładów inwestycyjnych (%)	nakłady inwestycyjne (mln zł)	część łącznych nakładów inwestycyjnych (%)
Działalność zgodna z systematyką	1,1	4,23%	0,75	1,57%
Działalność niezgodna z systematyką	24,6	93,54%	40,4	84,639%
Działalność niezaklasyfikowana do systematyki	0,6	2,23%	6,6	13,80%
<b>SUMA</b>	<b>26,4</b>	<b>100%</b>	<b>47,8</b>	<b>100%</b>

Dla wskaźnika nakładów inwestycyjnych: wartość mianownika stanowiły nakłady inwestycyjne w Grupie Unibep w łącznej wysokości ok. 26,4 mln zł dla 2023 roku skalkulowane na podstawie przepisów MSR/MSSF wskazanych w załączniku do Rozporządzenia 2178. Na potrzeby analizy licznika zidentyfikowano nakłady inwestycyjne związane z działalnością zgodną z Taksonomią w kwocie odpowiadającej równowartości ok. 1,1 mln zł. Nakłady inwestycyjne zakwalifikowane do systematyki w Grupie Unibep obejmują wskazane poniżej rodzaje działalności.

Rodzaj działalności	2023		2022	
	wartość (mln zł)	udział w nakładach inwestycyjnych zgodnych z systematyką(%)	wartość (mln zł)	udział w nakładach inwestycyjnych zgodnych z systematyką(%)
6.5. CCM Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowym	0,00	0%	0,43	0,91%
7.6. CCM Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	0,38	1,46%	0,21	0,45%
7.4. CCM Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	0,00	0%	0,07	0,14%
4.1. CCM Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	0,04	0,16%	0,01	<0,01%
4.10. CCM Magazynowanie energii elektrycznej	0,00	0%	0,001	<0,01%
4.24. CCM Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	0,24	1,42%	0,01	<0,01%
6.14 CCM Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	0,04	0,16%	0,00	0%
7.1 CCM Budowa nowych budynków	0,4	1,53%	0,00	0%
<b>SUMA</b>	<b>1,1</b>	<b>4,23%</b>	<b>0,75</b>	<b>1,57%</b>

### Wskaźnik wydatków operacyjnych

Zgodnie z przedstawionymi wyjaśnieniami Emitent skorzystał z uproszczenia w zakresie obliczenia wskaźnika wydatków operacyjnych poprzez przypisanie do licznika wartości 0. Mając powyższe na uwadze wskaźnik wydatków operacyjnych za 2023 rok dla Grupy Unibep wynosi 0 tj. analogicznie jak w 2022 roku.

Podstawę (mianownik) wskaźnika wydatków operacyjnych (OpEx) stanowią koszty związane z obsługą aktywów Grupy i utrzymywaniem jej w dobrej kondycji, tj.:

- wydatki związane z utrzymanie transportu własnego,
- wydatki związane z remontami, konserwacją i naprawami,
- wydatki związane z obsługą i utrzymaniem biur, wydatki związane z utrzymaniem zaplecza logistycznego.

Łączna wartości wydatków operacyjnych wyniosła w 2023 roku 13,1 mln zł.

### Minimalne gwarancje

Spółka dokonała oceny spełniania minimalnych gwarancji.

Zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w ww. raporcie jako niespełnienie minimalnych gwarancji uważa się wystąpienie przynajmniej jednej z dwóch przesłanek w ramach czterech kategorii: prawa człowieka, korupcja, podatki, uczciwa konkurencja. Przeprowadzona analiza wykazała, że działalność Grupy UNIBEP jest zgodna z taksonomią niefinansową, spełniając tym samym w stopniu podstawowym minimalne gwarancje, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia w sprawie taksonomii niefinansowej UE. Grupa Unibep dokłada należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej, co ma odzwierciedlenie w odpowiednich politykach, regulaminach i procedurach, a także wewnętrznym systemie uniwersalnych wartości. Informacje na temat wewnętrznych regulacji i norm postępowania w Grupie Unibep, w tym stopień ich szczegółowości i sformalizowania przedstawiono w dedykowanych miejscach niniejszego raportu.

Poniżej zamieszczono podsumowanie informacji nt. kwalifikacji oraz zgodności z wszystkimi 6 celami wskazanymi w Taksonomii UE.

<b>Część obrotu/Całkowity obrót</b>		
	<b>Zgodność z systematyką w podziale na cele (%)</b>	<b>Kwalifikowanie do systematyki w podziale na cele (%)</b>
CCM - Climate Change Mitigation (Ograniczenie wpływu człowieka na klimat)	4,27%	96,56%
CCA - Climate Change Adaptation (Dostosowanie się do skutków zmian klimatu)	0,00%	96,56%
WTR - Water (Zasoby wodne i morskie)	0,00%	0,07%
CE - Circular Economy (Gospodarka obiegu zamkniętego)	0,00%	86,30%
PPC Pollution Prevention and Control (Przeciwdziałanie i kontrola zanieczyszczeń)	0,00%	0,00%
BIO - Biodiversity (Bioróżnorodność)	0,00%	0,00%

<b>Część nakładów inwestycyjnych / łączne nakłady inwestycyjne</b>		
	<b>Zgodność z systematyką w podziale na cele (%)</b>	<b>Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele (%)</b>
CCM - Climate Change Mitigation (Ograniczenie wpływu człowieka na klimat)	4,23%	92,74%
CCA - Climate Change Adaptation (Dostosowanie się do skutków zmian klimatu)	0,00%	92,74%
WTR - Water (Zasoby wodne i morskie)	0,00%	5,08%
CE - Circular Economy (Gospodarka obiegu zamkniętego)	0,00%	56,06%
PPC Pollution Prevention and Control (Przeciwdziałanie i kontrola zanieczyszczeń)	0,00%	0,00%
BIO - Biodiversity (Bioróżnorodność)	0,00%	0,00%

Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele (%)	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele (%)
CCM - Climate Change Mitigation (Ograniczenie wpływu człowieka na klimat)	0,00%	0,00%
CCA - Climate Change Adaptation (Dostosowanie się do skutków zmian klimatu)	0,00%	0,00%
WTR - Water (Zasoby wodne i morskie)	0,00%	0,00%
CE - Circular Economy (Gospodarka obiegu zamkniętego)	0,00%	0,00%
PPC Pollution Prevention and Control (Przeciwdziałanie i kontrola zanieczyszczeń)	0,00%	0,00%
BIO - Biodiversity (Bioróżnorodność)	0,00%	0,00%

Tabela wyników – wskaźnik obrotu

2023	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyli poważnych szkód”) (h)						Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)									
	Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrot (w tys. PLN) (3)	Część obrotu, rok 2023 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)		Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)					
Tekst		Waluta	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T						
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																									
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>																									
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1 CCM	6 043,23	0,25%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,25%								
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	4.24 CCM	34 521,20	1,42%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,42%								
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14 CCM	5 833,66	0,24%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,24%								
Budowa nowych budynków	7.1 CCM	57 364,18	2,36%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2,36%								
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		103 762,28	4,27%	4,27%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T	T	T	T	T	T	T	4,27%								
W tym wspomagająca		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E							
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%						T	T	T	T	T	T	T	0,0%		T						
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (g)</b>																									
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 100%; transform: rotate(45deg); opacity: 0.5;"></div>															
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15 CCM/CCA	17 139,39	0,71%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL														0,71%		
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	4.24 CCM/CCA	13 641,62	0,56%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL														0,56%		
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14 CCM/CCA	6 652,45	0,27%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL														0,27%		
Renowacja istniejących budynków	7.2 CCM/CCA 3.2 CE	750,25	0,03%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL														0,03%		

Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowym	6.5 CCM/CCA	12,00	0,00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,00%
Budowa nowych budynków	7.1 CCM/CCA 3.1 CE	1 882 392,15	77,47%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	77,47%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3 CCM/CCA 2.2 WTR	1 724,53	0,07%	EL	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,07%
Infrastruktura wspomagająca transport drogowy i transport publiczny	6.15 CCM/CCA	163 887,58	6,74%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	6,74%
Infrastruktura wspomagająca transport drogowy i transport publiczny / Utrzymanie dróg i autostrad	6.15 CCM/CCA, 3.4 CE	156 306,26	6,43%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	6,43%
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		2 242 506,23	92,29%	92,29%	92,29%	0,07%	0,0%	83,93%	0,0%	92,29%
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		2 346 268,51	96,56%	96,56%	96,56%	0,07%	0,0%	83,93%	0,0%	96,56%
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>										
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		83 499,65	3,44%							
<b>OGÓŁEM</b>		<b>2 429 768,16</b>	<b>100%</b>							



Tabela wyników – wskaźnik nakładów inwestycyjnych

2023	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”) (h)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	
	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (w tys. PLN) (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2023 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obciążeniu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obciążeniu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				Międzynarodowe gwarancje (17)
Tekst	Waluta	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>																			
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6 CCM	384,00	1,46%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,46%		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1 CCM	42,60	0,16%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,16%		
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	4.24 CCM	243,34	0,92%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,92%		
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14 CCM	41,12	0,16%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,16%		
Budowa nowych budynków	7.1 CCM	404,36	1,53%	T	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,53%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 115,42	4,23%	4,23%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	4,23%		
W tym wspomagająca	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	T	0,0%	E	
W tym na rzecz przejścia	0	0%	0%							N	N	N	N	N	N	T	0,0%		T
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	X						X			
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3 CCM/CCA	12,60	0,05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,05%	
Dostawa wody	2.1 WTR	1 326,16	5,03%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL									5,03%	

Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5 CCM/CCA	7 517,21	28,51%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		28,51%
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15 CCM/CCA	120,82	0,46%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,46%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	4.24 CCM/CCA	96,16	0,36%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,36%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14 CCM/CCA	46,89	0,18%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,18%
Renowacja istniejących budynków	7.2 CCM/CCA 3.2 CE	5,29	0,02%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,02%
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5 CCM/CCA	0,08	0,00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,00%
Budowa nowych budynków	7.1 CCM/CCA 3.1 CE	13 268,93	50,32%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		50,32%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3 CCM/CCA 2.2 WTR	12,16	0,05%	EL	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,05%
Infrastruktura wspomagająca transport drogowy i transport publiczny	6.15 CCM/CCA	1 155,24	4,38%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		4,38%
Infrastruktura wspomagająca transport drogowy i transport publiczny / Utrzymanie dróg i autostrad	6.15 CCM/CCA, 3.4 CE	1 101,80	4,18%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		4,18%
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		24 663,34	93,54%	88,51%	88,51%	5,08%	0,0%	54,52%	0,0%		93,54%
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		25 778,76	97,77%	92,74%	88,51%	5,08%	0,0%	54,52%	0,0%		97,77%
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>											
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		588,59	2,23%								
<b>OGÓLEM</b>		<b>26 367,34</b>	<b>100%</b>								

Tabela wyników – wskaźnik wydatków operacyjnych

2023	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”) (h)										Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
	Kod lub kody (a) (2)	Wydatki operacyjne (w tys. PLN) (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, rok 2023 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	
Text	Waluta	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI*</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	T	0%		
W tym wspomagająca	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia	0	0%	0%							N	N	N	N	N	N	T	0%		T
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (g)</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	0	0%	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)		X						0%	X		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	13 099,96	100%																	
<b>OGÓLEM</b>	<b>13 099,96</b>	<b>100%</b>																	

**Wskaźnik obrotu**

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję	nie
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników					
	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do					
	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
3.		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
4.		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
5.		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
6.		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
7.		103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.	103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%



	rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%
7.	niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	103 762,28	4,27%	103 762,28	4,27%	0	0,0%
8.	zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						

		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
	Rodzaje działalności gospodarczej	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2 346 268,51	96,56%	2 242 506,23	92,29%	2 346 268,51	96,56%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2 346 268,51	96,56%	2 242 506,23	92,29%	2 346 268,51	96,56%

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota (tys. zł)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE)	0	0,0%

	2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników		
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	83 499,65	3,44%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	83 499,65	3,44%

### Wskaźnik nakładów inwestycyjnych

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję	nie
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%



	sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 115,42	4,23%	1 115,42	4,23%	0	0,0%

		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
Rodzaje działalności gospodarczej		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji						
2.	4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji						
3.	4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji						
4.	4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji						
5.	4.30 załączników I i II do	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji						
6.	4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
7.	niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	23 337,18	88,51%	22 221,76	84,28%	23 337,18	88,51%
	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
8.		23 337,18	88,51%	22 221,76	84,28%	23 337,18	88,51%

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota (tys. zł)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się	0	0,0%

	do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników		
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	588,59	2,23%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	588,59	2,23%

### Wskaźnik wydatków operacyjnych

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycją	nie
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie

6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
----	--	-----

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%



	(UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

	kluczowego wskaźnika wyników						
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota (tys. zł)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%

6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	13 099,96	100%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	13 099,96	100%

## 3.2. Energia

3-3

Zapotrzebowanie na energię w Grupie Unibep wynika głównie z:

- funkcjonowania i pracy Fabryki Domów Modułowych Unihouse S.A. oraz Wytwórni Mas Bitumicznych w Oddziale Infrastruktury Unibep S.A.,
- pracy maszyn i urządzeń podczas realizowania prac budowlanych,
- działalności administracyjnej,
- wykorzystania pojazdów służbowych.

Grupa Unibep wdrożyła proces zarządzania energią mający na celu monitorowanie zużycia energii na każdej inwestycji i w każdej lokalizacji stałej we wszystkich spółkach Grupy Unibep. Nadal pracuje nad wdrożeniem systemu pozwalającego na bieżącą identyfikację obszarów wrażliwych energetycznie.

Istotny jest fakt, że zróżnicowanie portfela zamówień Grupy, a także sam proces budowlany, który ma różny okres trwania (średnio wynosi dwa lata) powoduje, że porównywanie zapotrzebowania na energię oraz energochłonność w ujęciu rocznym bywa niemiarodajne.

W Grupie podejmowane są działania mające na celu zmniejszenie zużycia energii elektrycznej i cieplnej oraz ze spalania paliw, a tym samym prowadzące do ograniczenia śladu węglowego organizacji zgodnie z przyjętą strategią zrównoważonego rozwoju. Nad realizacją powyższych działań pracują powołane zespoły projektowe. Liczymy, że działania te przełożą się na mniejsze całościowe zużycie energii w stosunku do lat poprzednich.

Przykładowe działania na rzecz ograniczania zużycia energii m.in. poprzez:

- świadomy wybór dostawców energii elektrycznej (preferowanie tych o niższym wskaźniku emisyjności CO<sub>2</sub>),
- kontynuowanie planu racjonalizacji zużycia energii w fabryce Unihouse (np. wyłączanie poszczególnych maszyn i urządzeń podczas przestojów technologicznych, modernizacja instalacji sprężonego powietrza w celu zlikwidowania nieszczelności),
- konsekwentne modernizowanie fabryki celem zmniejszenia energochłonności parku maszynowego),
- przestrzeganie standardów dot. zużycia energii na budowach,
- inwestycje w odnawialne źródła energii,
- sukcesywną wymianę opraw oświetleniowych na oprawy LED i instalowanie czujników ruchu,

- optymalizację transportu materiałów dzięki sieci własnych Wytwórni Mas Bitumicznych,
- sukcesywną wymianę pojazdów i maszyn budowlanych na mniej energochłonne i emisyjne,
- konsekwentne budowanie i podnoszenie świadomości ekologicznej wśród pracowników Grupy Unibep poprzez akcentowanie i nacisk na oszczędności miejsca, czasu i zasobów, a co za tym idzie zużycia energii (szkolenia, kampania Tydzień Ochrony Środowiska w Grupie Unibep),
- zapewnienie pracownikom komunikacji zbiorowej,
- monitorowanie wskaźników dotyczących energochłonności; prowadzenie bilansów energetycznych; poszerzenie analizy w zakresie poprawy efektywności energetycznej i ograniczenia zużycia energii dla lokalizacji stałych i obszaru budów.

W 2023 roku w Grupie nastąpiły zmiany w strukturze paliw, przy jednoczesnym wzroście zużycia paliw w budynkach i instalacjach rok do roku o 17%, na co istotny wpływ miał charakter i czasookres realizowanych inwestycji. Wiele z nich wymagało użycia paliw do ogrzewania i zapewnienia właściwych parametrów technologicznych w okresie jesienno-zimowym. Poza tym wzrost w dużej mierze spowodowany jest zwiększeniem skali działalności, w tym działaniami operacyjnymi sektora energetyczno-przemysłowego. W transporcie pojazdami odnotowano podobny poziom zużycia paliw w stosunku do roku poprzedniego.

W 2023 roku zanotowano wzrost ilości wytwarzanej w Grupie energii z OZE na poziomie 63% w stosunku do roku minionego. Tak jak dotychczas, ilość energii z OZE będzie w kolejnych latach sukcesywnie wzrastała wraz z inwestycjami w nowe projekty związane z wytwarzaniem zielonej energii.

W 2023 roku doszło do znaczącego wzrostu zapotrzebowania na energię cieplną (82%) oraz wzrostu zapotrzebowania na energię elektryczną (8%). Wskazywany wzrost wiązał się w sposób bezpośredni ze wzrostem przychodów Grupy, co spowodowane było zwiększeniem produkcji i tym samym większym zapotrzebowaniem na energię. Podobnie jak w przypadku paliw, wiele z inwestycji wymagało użycia energii do ogrzewania i zapewnienia właściwych parametrów technologicznych w okresie jesienno-zimowym. Skala ta była znacznie większa niż w latach poprzednich. Poza tym Grupa korzysta z większej powierzchni biurowej, zatrudnia większą liczbę pracowników, co również ma wpływ na wynik.

W 2023 r. Grupa Unibep częściowo korzystała z dostaw energii elektrycznej z gwarancjami pochodzenia i/lub certyfikatami potwierdzającymi pochodzenie energii z odnawialnych źródeł energii.

Grupa Unibep w 2023 r. nie sprzedawała energii.

302-1, 302-3

### Zużycie energii w organizacji

	j.m.	2021	2022	2023	Różnica 2023 vs 2022 %
Całkowite zużycie energii pochodzącej z paliw					
<b>LPG (propan-butan)</b>	(GJ)	1 460	1 032	914	-11%
<b>Gaz ziemny i koksowniczy</b>	(GJ)	358	345	592	72%
<b>ON (Olej napędowy)</b>	(GJ)	47 161	45 790*	56 773	24%

<b>PB (benzyna)</b>	(GJ)	12 305	16 281*	15 816	-3%
<b>Olej opałowy lekki</b>	(GJ)	10 903	4 884	3 712	-24%
<b>Olej opałowy ciężki</b>	(GJ)	41 400	65 419	78 051	19%
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>GJ</b>	<b>113 587</b>	<b>133 751</b>	<b>155 857</b>	<b>17%</b>
<b>Intensywność zużycia (całkowite zużycie energii \ przychody ze sprzedaży)</b>	<b>GJ/tys. zł</b>	<b>0,065</b>	<b>0,059</b>	<b>0,063</b>	<b>7%</b>

Dane za raportowany rok	j.m.	2021	2022	2023	Różnica 2023 vs 2022 %
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych					
<b>Energia fotowoltaiczna</b>	(GJ)	29	209	470	125%
<b>Energia pochodząca ze spalania biomasy</b>	(GJ)	780	975	858	-12%
<b>Energia pochodząca z kolektorów solarnych</b>	(GJ)	-	-	605	-
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>GJ</b>	<b>809</b>	<b>1 184</b>	<b>1 933</b>	<b>63%</b>

Dane za raportowany rok	j.m.	2021	2022	2023	Różnica 2023 vs 2022 %
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych					
<b>Energia elektryczna</b>	(GJ)	34 241	40 736	44 172	8%
<b>Energia ciepła</b>	(GJ)	11 127	11 162	20 289	82%
<b>Łączne zużycie energii</b>	<b>GJ</b>	<b>45 368</b>	<b>51 898</b>	<b>64 461</b>	<b>24%</b>
<b>Intensywność zużycia (całkowite zużycie energii / przychody ze sprzedaży)</b>	<b>GJ/tys. zł</b>	<b>0,026</b>	<b>0,023</b>	<b>0,026</b>	<b>14%</b>

Dane za raportowany rok	j.m.	2021	2022	2023	Różnica 2023 vs 2022 %
<b>Całkowite zużycie energii wewnątrz organizacji</b>	GJ	159 735	186 833	222 251	19%
<b>Intensywność zużycia (całkowite zużycie energii/przychody ze sprzedaży)</b>	GJ/tys. zł	0,092	0,083	0,090	9%

Grupa Unibep traktuje wszystkie zakupione przez siebie media energetyczne jako zużycie bezpośrednie. Energia elektryczna zużywana przez podwykonawców również traktowana jest jako zużycie bezpośrednie, Grupa nie posiada bowiem mechanizmów podziału na energię elektryczną zużywaną w podziale na podwykonawców i inne spółki Grupy. Energia zakupiona przez Inwestora, zużywana na potrzeby inwestycji, również jest brana pod uwagę jako zużycie energii w całej organizacji.

Dane dotyczące zużycia paliw i energii w Grupie Unibep przekazywane są w wewnętrznych raportach dotyczących monitorowania ochrony środowiska. Odnotowywane są na podstawie odczytu liczników oraz otrzymanych faktur, a tam gdzie nie jest to możliwe zostało oszacowane biorąc pod uwagę zużycie energii przypadające na osobę.

### 3.3. Woda

#### 3-3 (303-1)

W Grupie Unibep wodę wykorzystujemy do działań związanych z działalnością gospodarczą oraz do celów socjalno-bytowych. Tam, gdzie istnieje taka możliwość, dążymy do podłączenia do sieci kanalizacyjnych. Nie pobieramy wody z wód powierzchniowych, w tym morskich.

Ścieki, które generujemy to ścieki socjalno-bytowe zrzucane do kanalizacji lub zbiorników bezodpływowych. Nie odprowadzamy ścieków bezpośrednio do środowiska.

Zużycie zasobów wodnych jest w dużym stopniu uzależnione od rodzaju danej inwestycji, a także etapu jej realizacji, niemniej jednak zawsze staramy się identyfikować i wprowadzać działania powodujące ich oszczędność. Co do zasady, wpływ realizowanych inwestycji na środowisko gruntowo-wodne jest niewielki i ogranicza się do terenu inwestycji.

Podobnie jak w przypadku energii, zróżnicowanie portfela zamówień Grupy, a także proces budowlany, który średnio wynosi dwa lata, powoduje, że porównywanie zapotrzebowania na wodę w ujęciu rocznym bywa niemiernodajne. W roku 2023 realizowana była większa liczba projektów, które wymagały wykorzystania wody do zapewnienia właściwego reżimu technologicznego, np. wykonania prób szczelności instalacji, co znacznie wpłynęło na jej zużycie. Poza tym zidentyfikowaliśmy inne niż dotychczas uwzględniane źródła wody (woda z sieci wodociągowej oraz woda ze studni), czyli dostawy wody beczkowożami. Na wzrost zużycia wody wpływ ma również większa liczba pracowników i współpracowników pracujących dla i na rzecz Grupy Unibep i korzystających z tego zasobu. Wzrost zużycia wody wynika z rozwoju działalności sektora energetyczno-przemysłowego (ponad 3-krotny wzrost zużycia r/r).

W ramach strategii ESG powołano grupę roboczą, której celem jest optymalizacja zużycia wody w wyniku działalności Grupy Unibep. W związku z pracami wskazano konieczność udoskonalenia procesu zbierania danych dotyczących zużycia wody, tak aby operując danymi z podziałem na cel i źródło pochodzenia, móc wprowadzać rozwiązania zmniejszające zużycie. Większy reżim zbierania danych przyczynia się do wzrostu zaraportowanego zużycia wody.

W roku 2023 nie zidentyfikowano żadnych istotnych incydentów związanych ze skażeniem środowiska naturalnego w związku z wyciekami substancji niebezpiecznych. W celu zabezpieczenia terenu realizacji inwestycji, każda budowa przestrzega przyjętych standardów postępowania z odpadami, w tym niebezpiecznymi, paliwami i innymi materiałami niebezpiecznymi, a każde miejsce jest wyposażone w sorbent na wypadek rozlania się



substancji niebezpiecznej, a kadra zna sposoby postępowania w razie zaistnienia sytuacji awaryjnej.

303-5

### Zużycie wody

Całkowita objętość zużytej wody [m <sup>3</sup> ] w 2021 roku	55 649
Całkowita objętość zużytej wody [m <sup>3</sup> ] w 2022 roku	64 198
Całkowita objętość zużytej wody [m <sup>3</sup> ] w 2023 roku	90 785

Pomimo ogólnego wzrostu zużycia wody w Grupie, biorąc pod uwagę lokalizacje stałe, między 2022 r. a 2023 r. nastąpił 8% spadek zużycia wody, co spowodowane jest m.in. zastosowanymi rozwiązaniami mającymi na celu ograniczanie zużycia wody w biurach, typu perlatory.

Dane dotyczące zużycia wody w Grupie Unibep przekazywane są w wewnętrznych raportach dotyczących monitorowania ochrony środowiska. Odnotowywane są na podstawie odczytu liczników oraz otrzymanych faktur, a tam gdzie nie jest to możliwe zostało oszacowane według wzoru zużycie wody w litrach na osobę.

## 3.4. Emisje

3-3 (305)

Mamy świadomość, że nasza działalność wiąże się z emisją gazów i pyłów do atmosfery. Wykonujemy pomiary emisji zanieczyszczeń do powietrza z naszych Wytwórni Mas Mineralno - Asfaltowych. Liczymy także pozostałe emisje zanieczyszczeń do powietrza, które raportowane są do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Znajomość własnych emisji to niezbędny krok w kierunku podjęcia działań redukcyjnych i zmniejszenia emisyjności oraz oddziaływania organizacji na klimat zgodnie z przyjętą przez Zarząd Strategią ESG Grupy Kapitałowej Unibep.

### Granice i zakres raportowanych emisji gazów cieplarnianych

Emisja z działalności policzona jest dla wszystkich biznesów w całej Grupie Kapitałowej Unibep według kontroli operacyjnej.

Stale rozwijamy monitoring emisji gazów cieplarnianych związany z działalnością naszej Grupy. W 2023 r. nadal doskonaliliśmy proces zbierania i agregacji danych, określiliśmy wszystkie emisje bezpośrednie (Zakres 1) i pośrednie (Zakres 2) oraz częściowo emisje pośrednie z zakresu 3 zgodnie z metodyką GHG Protocol.

Rozwijanie systemu rozliczania emisji i określenie informacji bazowych dla emisji w całym łańcuchu wartości stanowi dla nas jedno z ważniejszych zobowiązań na najbliższe lata.

## Metodyka

Wyliczanie emisji śladu węglowego organizacji opiera się na metodyce określonej w The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting oraz Reporting Standard Revised Edition (GHG Protocol).

Zakres 2, czyli emisje pośrednie powstałe w związku z korzystaniem z zakupionej energii elektrycznej i ciepłej obliczono dwiema metodami: location-based (wskaźniki obrazujące średnią dla kraju emisję) oraz market-based (emisje charakterystyczne dla danego dostawcy). Dla energii z OZE przyjęto wskaźnik emisji równy 0 kg CO<sub>2</sub>e/kWh.

Źródłem przyjętych wskaźników potencjału tworzenia efektu cieplarnianego (GWP) jest AR5 Piąty Raport IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC). Źródłami wskaźników emisji były przede wszystkim publikacje KOBIZE, Urzędu Regulacji Energetyki, DEFRA, Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz wskaźniki struktury paliw publikowane przed sprzedawców energii.

Obliczenia dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> które zostały również wyrażone jako ekwiwalent CO (CO<sub>2</sub>e)<sub>2</sub>. Biogeniczne emisje CO<sub>2</sub> zostały wyrażone poza zakresami zgodnie z zaleceniami Kyoto Protocol.

Za rok bazowy uznaje się 2021 r.

## Istotne zmiany

Doskonalenie narzędzi do monitorowania informacji niezbędnych do szacowania śladu węglowego organizacji oraz wzrost świadomości pracowników odnośnie tego tematu spowodowały, że udział pozyskanych w danym roku danych jest wyższy, a z kalkulacji nie dokonano istotnych wyłączeń. Kolejną przyczyną różnic w emisjach gazów cieplarnianych pomiędzy rokiem 2021, 2022, a rokiem 2023 jest zwiększenie skali realizowanych prac, a co za tym idzie większym przerobem. Pozostałe przyczyny podano we wcześniejszej części raportu.

[305-1, 305-4](#)

## Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)

Wielkość brutto bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub> w roku 2023			
	GRUPA UNIBEP, w tym:	Unibep SA	Unihouse SA
Emisje będące skutkiem spalania stacjonarnego	7 161	7 146	15
Emisje będące skutkiem spalania mobilnego	3 779	3 448	332
Emisje biogenicznego CO <sub>2</sub>	2	-	2
<b>RAZEM</b>	<b>10 943</b>	<b>10 594</b>	<b>349</b>

Wielkość brutto bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub> 2023 r. vs 2022 r.	GRUPA UNIBEP			
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	Różnica (%) 2023 vs 2022
		<b>8 360</b>	<b>9 546*</b>	<b>10 943</b>

Emisja Zakres 1 na sumę przychodu wyrażona w Mg CO <sub>2</sub> e/mln zł	GRUPA UNIBEP			
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	Różnica (%) 2023 vs 2022
	4,81	4,22	4,45	5%

Zakres 1 zawiera w sobie emisje pochodzące ze spalania paliw, uwzględniono paliwa zużyte w całej Grupie Unibep pochodzące z procesów grzewczych, technologicznych oraz używane w pojazdach i maszynach budowlanych.

[305-2, 305-4](#)

### Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)

#### Metoda location-based

Wielkość brutto pośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 2) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub> w roku 2023			
	GRUPA UNIBEP, w tym:	Unibep SA	Unihouse SA
Emisje będące skutkiem zużycia energii elektrycznej	8 039	7 442	596
Emisje będące skutkiem zużycia energii cieplnej	1 012	843	170
<b>RAZEM</b>	<b>9 051</b>	<b>8 285</b>	<b>766</b>

Wielkość brutto bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 2) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub> 2023 r. vs 2022 r.	GRUPA UNIBEP			
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	Różnica (%) 2023 vs 2022
	7 595	8 695	9 051	4%

Emisja Zakres 2 na sumę przychodu wyrażona w Mg CO <sub>2</sub> e/mln zł	GRUPA UNIBEP			
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	Różnica (%) 2023 vs 2022
	4,37	3,82	3,68	-4%

#### Metoda market-based

Wielkość brutto pośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 2) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub> w roku 2023			
	GRUPA UNIBEP, w tym:	Unibep SA	Unihouse SA
Emisje będące skutkiem zużycia energii elektrycznej	5 472	4 881	591
Emisje będące skutkiem zużycia energii cieplnej	2 039	1 698	342
<b>RAZEM</b>	<b>7 511</b>	<b>6 579</b>	<b>932</b>

Wielkość brutto bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 2) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub> 2023 r. vs 2022 r.	GRUPA UNIBEP			
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	Różnica (%) 2023 vs 2022
	6 985	7 933	7 511	-5%

Emisja Zakres 2 na sumę przychodu wyrażona w Mg CO <sub>2</sub> e/mln zł	GRUPA UNIBEP			
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	Różnica (%) 2023 vs 2022
	4,02	3,48	3,05	-12,3%

Zakres 2 uwzględnia emisje pochodzące ze zużycia energii elektrycznej oraz energii cieplnej w ramach działalności Grupy.

[305-1](#), [305-2](#), [305-4](#)

### Bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1 i 2)

Wielkość brutto bezpośrednich i pośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1 i 2) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub> 2023 r.	
	GRUPA UNIBEP
Suma emisji (Zakres 1 i 2) - Metoda location-based	19 994
Emisja Zakres 1 i 2 na sumę przychodu wyrażona w Mg CO <sub>2</sub> e/mln zł	8,12
Suma emisji (Zakres 1 i 2) - Metoda market-based	18 454
Emisja Zakres 1 i 2 na sumę przychodu wyrażona w Mg CO <sub>2</sub> e/mln zł	7,50

[305-3](#)

### Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)

Wielkość brutto innych pośrednich emisji gazów cieplarnianych (Zakres 3) wyrażona w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub>	2021 r.	2022 r.	2023 r.
	172 202	180 342	212 719

W 2023 roku rozszerzono kalkulacje śladu węglowego dla Zakresu 3 o dodatkowe elementy. Aktualnie uwzględniamy następujące kategorie:

- Zużycie wody,
- Odprowadzanie ścieków,
- Zużycie materiałów kluczowych: asfalt drogowy, beton, cement, gips, kruszywa, stal, wapno, drewno, papier, izolacja,
- Transport materiałów kluczowych,
- Wytworzone odpady,
- Transport odpadów,
- Straty przesyłu energii elektrycznej i cieplnej

Ww. kategorie dotyczą własnych, bezpośrednich działań organizacji.

305-7

**Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i inne znaczące emisje do powietrza**

	Budrex Sp. z o.o.			Unihouse SA			Wytwórnie Mas Bitumicznych			Unibep SA (poza WMB)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>EMISJE DO POWIETRZA – MASA (Mg)</b>												
Tlenki azotu (NO <sub>x</sub> )	0,002724	0,01911	-	0,05	0,06	<b>0,07</b>	6,04	7,23	<b>8,2</b>	0,15	0,22	<b>0,24</b>
Tlenki siarki (SO <sub>x</sub> )	0,00022	0,00019	-	0,01	0,1	<b>0,02</b>	3,6	4,84	<b>3,89</b>	0,3	1,3	<b>0,24</b>
Lotne związki organiczne (LZO)	2,26332	0,56843	-	1,05	3,21	<b>3,1</b>	-	-	<b>1,2</b>	4,9	8,7	<b>9,5</b>
Pył zawieszony (PM)	-	-	-	0,97	0,51	<b>0,67</b>	-	-	-	-	-	-
Pyły ze spalania paliw	0,00027	0,00024	-	0,08	0,09	<b>0,06</b>	4,01	3,58	<b>4,54</b>	0,1	-	<b>0,006</b>
Ilość emisji do powietrza	2,29105	0,58797	-	2,16	3,88	<b>3,92</b>	13,65	16,65	<b>17,83</b>	5,45	10,22	<b>9,99</b>

### 3.5. Odpady

306-1, 306-2, 306-3

Ilość generowanych przez Grupę Unibep odpadów jest uzależniona w dużej mierze od liczby prowadzonych inwestycji. Odpady powstają głównie w trakcie procesu budowy, m.in. podczas prac rozbiórkowych i remontów.

Osiągnęliśmy znaczne postępy w obszarze cyrkularności, uzgodniliśmy plan działań i wyznaczaliśmy cele dla osiągnięcia Gospodarki Obiegu Zamkniętego w ramach Grupy. By maksymalnie zmniejszyć ilość produkowanych odpadów i stopniowo przechodzić na model gospodarki w obiegu zamkniętym, w perspektywie najbliższych lat planujemy:

1. Korzystać na większą skalę z materiałów i surowców do budowy spełniających kryteria zrównoważonych, np. regionalnych, z odpowiednimi certyfikatami środowiskowymi;
2. Upowszechniać stosowanie materiałów z odzysku lub odnawialnych dla potrzeb naszych działalności;
3. Wydłużyć żywotność budynków oraz materiałów poprzez umożliwienie ich recyklingu i powtórnego użycia;
4. Stałe ograniczać ilość powstających odpadów i ich zagospodarowanie na składowisku.

Proces gospodarowania odpadami na budowach jest planowany podczas opracowywania Planu Bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (BIOZ), którego część stanowi „Plan Gospodarki Odpadami”.

Podmioty z Grupy Unibep gospodarują wytworzonymi przez siebie odpadami, powierzając ich składowanie, przetwarzanie i transport firmom, które posiadają stosowne zezwolenia, na podstawie wystawionych kart przekazania odpadów w systemie BDO lub przekazywane są do ponownego wykorzystania osobom fizycznym lub jednostkom organizacyjnym niebędącym przedsiębiorcami na podstawie oświadczenia

Niezależnie od regulacji umownych pomiędzy podmiotem z Grupy Unibep a wykonawcą robót w zakresie opłat za usuwanie odpadów i podstawienie pojemników do ich gromadzenia, na terenie realizowanych inwestycji obowiązują następujące zasady gospodarowania odpadami:

- segregacja odpadów komunalnych i regularne opróżnianie pojemników,
- segregacja odpadów budowlanych na podstawowe frakcje m. in. gruz, drewno, materiały izolacyjne, żelazo i stal, gleba,
- odrębne zbieranie odpadów niebezpiecznych do oznakowanych i szczelnych pojemników.

Liczba i rodzaj kontenerów w czasie realizacji budowy jest zmienna i zależy od zakresu prowadzonych robót.

Ponadto, przed przystąpieniem do realizacji prac, wykonawca robót jest zobowiązany określić w Instrukcji Bezpiecznego Wykonania Robót rodzaj i ilość odpadów niebezpiecznych, przewidzianych do wytworzenia oraz wskazać sposób gospodarowania odpadami zgodnie z założeniami „Planu gospodarowania odpadami” i stosownie do zakresu swoich robót.

### 3.5.1. Plan gospodarowania odpadami

Dla każdej inwestycji przygotowywany jest „Plan gospodarki odpadami”. Definiuje on zasady gospodarowania odpadami – opisuje m.in. praktyki postępowania z odpadami niebezpiecznymi i komunalnymi, wskazuje na konieczność bieżącego usuwania z terenu budowy odpadów powstałych w wyniku prowadzonych przez wykonawcę robót prac, zakazuje składowania odpadów poza terenem budowy i obliuguje do zapewnienia jak najmniejszej odległości pomiędzy miejscem wytwarzania odpadów a zakładami sortowania i recyklingu odpadów.

Dążymy do minimalizowania ilości odpadów wytwarzanych na każdym etapie realizacji inwestycji oraz do ograniczania ilości odpadów trafiających na składowisko.

Grupa stale monitoruje ilości wytwarzanych odpadów oraz poziom ich segregacji we wszystkich miejscach stałych oraz na budowach. Szczególnym nadzorem objęte są odpady niebezpieczne. Służby Ochrony Środowiska oraz audytorzy wewnętrzni przeprowadzają cykliczne przeglądy ochrony środowiska. W spółkach wykonywane są również audyty i kontrole zewnętrzne. Sukcesywnie zwiększane są wytyczne dotyczące minimalnych poziomów segregacji odpadów dla budów i fabryki Unihouse S.A.

#### 306-1

Podmioty Grupy Unibep wytwarzają odpady w ramach wykonywania robót budowlanych. Jedynie w Unihouse S.A. większość odpadów została wytworzona w fabryce, a nieznaczną ilość odpadów powstała na budowach.

Spółki Unibep S.A. i Budrex Sp. z o.o. (do kwietnia 2023 r.) wytwarzają odpady w wyniku świadczenia usług i/lub działalności w zakresie obiektów liniowych, wznoszenia obiektów kubaturowych i innych.

Wytwarzane w fabryce Unihouse S.A. odpady to przede wszystkim: płyty gipsowo-kartonowe, ścinki drewna, płyty wiórowe oraz zmieszane odpady z budowy. Natomiast odpady

wytworzone podczas wykonywania robót budowlanych to przede wszystkim: gleba, gruz, drewno, destrukcja oraz zmieszane odpady z budowy.

W spółce prowadzony jest monitoring środowiskowy, który uwzględnia kontrolę ilości wytworzonych odpadów. Stopień segregacji odpadów w Unihouse S.A. jest bardzo wysoki i wynosi około 70%, natomiast na budowach kubaturowych Unibep S.A. wynosi około 50%, przy czym na niektórych realizowanych przez nas inwestycjach poziom segregacji wyniósł powyżej 80%.

Wytwarzane są również odpady niebezpieczne, tj. opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych oraz mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe. Wszystkie działania związane z gospodarką odpadami, w tym również niebezpiecznymi, przeprowadzane są w oparciu o obowiązujące przepisy prawa oraz wewnętrzne standardy.

### 306-2, 306-4

Głównymi produktami wykorzystywanymi do produkcji domów modułowych są: drewno, płyty gipsowe oraz wełna mineralna. By zminimalizować ilości odpadów z tych produktów, wykorzystujemy drewno - materiał odpadowy do tworzenia wiat na terenie fabryki. Z drewna powstają też karmniki, budy dla psów, osiedla dla kotów, jeży, domki dla owadów, które przekazujemy placówkom publicznym i innym instytucjom. Nasza zakładowa kotłownia opalana jest drewnem w postaci ścinek. Odpady z płyt gipsowych oraz wełny mineralnej odbierane są przez firmy profesjonalnie zajmujące się odzyskiem tych produktów. Segregujemy odpady z papieru i tektury oraz tworzyw sztucznych, które przekazujemy organizacjom prowadzącym ich recykling.

Jak wcześniej napisaliśmy, gospodarowanie odpadami na budowie reguluje „Plan gospodarki odpadami”. Znaczna część odpadów wytwarzanych na budowie nadaje się do odzysku i dążymy to takiego sposobu ich zagospodarowania. Np. kruszony beton może być użyty jako kruszywo, demontowany destrukcja asfaltowa może być użyty ponownie jako mieszanka mineralno-asfaltowa. Usunięta ziemia jest ponownie wykorzystywana w obrębie budowy.

Ilość odzyskanych we własnym zakresie i ponownie wykorzystanych odpadów w 2022 r.: 2 669,6 Mg, natomiast w 2023 r.: 7 086,65 Mg, w tym 3 000 Mg poza instalacjami, co stanowi wzrost o 265%.

Ilość przekazanych odpadów do ponownego wykorzystania przez osoby fizyczne w 2022 r.: 93 842 Mg, natomiast w 2023 r.: 334 849 Mg, co stanowi wzrost o 357%.

### Rodzaje i ilości odpadów (tony), które zostały przekazane do odzysku osobom fizycznym lub jednostkom organizacyjnym nie będącym przedsiębiorcami:

	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	15 01 03		17 01 01		17 01 07		17 02 01		17 05 04		17 05 06	
<b>BUDREX</b>	-	-	40	-	-	-	-	-	7 161,8	7 275,58	-	-
<b>UNIBEP_GWK</b>	-	-	-	-	-	557,7	5,9	34,63	-	3,2	-	-
<b>UNIBEP_BEP</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>UNIBEP_INF</b>	0,09	-	4 172	2 563,5	-	-	-	15	66 420	162 593,8	16 000	161 780
<b>UNIHOUSE</b>	41,9	15,74	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-
<b>RAZEM</b>	41,99	15,74	4 212,0	2 563,5	-	557,7	5,9	59,6	73 581,8	169 872,6	16 000	161 780



Karty ewidencji odpadów służą do sporządzania wymaganej sprawozdawczości. Na ich podstawie obliczany jest także poziom segregacji odpadów budowlanych, wytworzonych w poszczególnych biznesach z podziałem na budowy.

Zbierane na bieżąco dane umożliwiają prowadzenie monitoringu ilości generowanych odpadów, obliczanie poziomu wysegregowanych odpadów (np. drewna, gleby) i prowadzenie działań na rzecz minimalizacji ich ilości.

### 306-3

W spółce **Budrex Sp. z o.o.** w 2022 r. całkowita masa wytworzonych opadów wyniosła **16 769 ton**.

W spółce **Budrex Sp. z o.o.** w 2023 r. całkowita masa wytworzonych opadów wyniosła **7 771 ton** (do kwietnia 2023 r.).

Podział masy wytworzonych odpadów ze względu na ich skład	2021 r. [t]	2022 r. [t]	2023 r. [t]
17 05 04 - Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03	-	16 258	7 276
17 09 04 - Zmieszane odpady z budowy	44	3	-
17 01 01 - Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	-	258	463
17 01 02 - gruz ceglany	-	-	32
17 03 02 - Asfalt inny niż wymieniony w 17 03 01	-	183	-
17 02 01 - drewno	18	19	-
17 01 03 - odpady innych materiałów ceramicznych	3	0	-
pozostałe odpady inne niż niebezpieczne	2	48	-
<b>odpady niebezpieczne</b>	<b>2,44</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

W spółce **Unibep S.A.** całkowita masa wytworzonych odpadów w 2022 r. wyniosła **99 609 ton**, w tym 78 588 Mg stanowiły gleba, ziemia i urobek.

W spółce **Unibep S.A.** całkowita masa wytworzonych odpadów w 2023 r. wyniosła **465 439 ton.**, w tym 430 852 Mg stanowiły gleba, ziemia i urobek.

Podział masy wytworzonych odpadów ze względu na ich skład	2021 r. [t]	2022 r. [t]	2023 r. [t]
17 05 04 - gleba i ziemia, w tym kamienie	52 977	76 988	269 072
17 05 06 - urobek z pogłębiania inny niż wymieniony w 17 05 05	-	1 600	161 780
17 09 04 - zmieszane odpady z budowy	8 960	9 011	9 509
17 01 01 – odpady betonu oraz gruz betonowy	2 518	5 919	10 604
17 03 02 - asfalt inny niż wymieniony w 17 03 01	1 949	3 154	9 585
17 02 01 – drewno	1 007	742	1 425
17 01 07 - zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia	405	685	2 092
17 01 02 - gruz ceglany	348	927	588

17 06 04 - materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	101	242	281
pozostałe odpady inne niż niebezpieczne	253	332	469
<b>odpady niebezpieczne</b>	<b>16,54</b>	<b>8,55</b>	<b>34,35</b>

W spółce **Unihouse S.A.** całkowita masa wytworzonych odpadów w 2022 r. wyniosła **960 ton**.

W spółce **Unihouse S.A.** całkowita masa wytworzonych odpadów w 2023 r. wyniosła **1 766 ton**.

Podział masy wytworzonych odpadów ze względu na ich skład	2021 [t]	2022 [t]	2023 r. [t]
17 06 04 - materiały izolacyjne	20	15	12
17 02 03 - tworzywa sztuczne	1	-	19
15 01 01 - opakowania z papieru i tektury	61	37	33
07 02 13 - odpady z tworzyw sztucznych	7	5	7
17 08 02 - materiały budowlane zawierające gips	723	262	353
17 04 05 - żelazo i stal	19	11	14
15 01 03 - opakowania z drewna	76	42	41
15 01 02 - opakowania z tworzyw sztucznych	86	53	36
03 01 05 - trociny, wióry, ścinki, drewno, płyta wiórowa i fornir	421	200	312
17 09 04 - zmieszane odpady z budowy	406	334	595
17 01 01 – odpady betonu oraz gruz betonowy	-	-	13
pozostałe odpady inne niż niebezpieczne	-	-	330
<b>odpady niebezpieczne</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,45</b>

### 3.6. Bioróżnorodność

3-3 (304)

W ramach realizacji strategii środowiskowej Grupy Unibep, zdefiniowano sposoby i zasady postępowania dla czterech kluczowych obszarów:

- środowisko gruntowo-wodne
- powietrze
- bioróżnorodność
- klimat

Jako generalny wykonawca, by ograniczyć nasz wpływ na otoczenie przyrodnicze podczas organizowania placów budowy, zaplecza oraz na czas prowadzenia dróg technologicznych, przestrzegamy m.in. następujących zasad:

- ograniczamy do niezbędnego minimum teren przeznaczony pod plac i zaplecze budowy,
- zaplecze budowy organizujemy poza obszarami: chronionymi, gniazdowania ptaków, dolin rzek i terenami podmokłymi. Staramy się je lokalizować na terenach zagospodarowanych i przekształconych antropogenicznie. Jeżeli to możliwe, w oddaleniu od zabudowy mieszkaniowej,
- place składowe i drogi dojazdowe wytyczamy poza zasięgiem koron drzew,

- transport materiałów budowlanych realizujemy przede wszystkim, wykorzystując istniejące szlaki komunikacyjne,
- uszczelniamy nawierzchnię placów postojowych dla maszyn i środków transportu,
- przygotowujemy plac i zaplecze budowy na nieprzewidziane sytuacje awaryjne i wyposażamy je w niezbędny sprzęt na wypadek skażeń,
- dbamy, by przywracać teren prac do stanu sprzed budowy,
- powtórnie wykorzystujemy humus, czyli wierzchnią, urodzajną warstwę ziemi.

#### **Przykładowe procedury i zasady postępowania z drzewami przeznaczonymi do adaptacji:**

- dla okazów dojrzałych, cennych przyrodniczo wyznaczamy i oznaczamy Strefę Ochronną Drzewa, to teren równy minimum rzutowi korony,
- nie składujemy materiałów chemicznych i budowlanych oraz odpadów na terenie Stref Ochronnych Drzew,
- stosujemy osłony przypniowe w formie odeskowania, osłony z maty słomianej lub juty,
- w okresie letnim, podczas prac ziemnych, zabezpieczamy systemy korzeniowe przed przesychaniem.

#### **Przykładowe procedury i zasady postępowania przy wycince drzew i krzewów oraz nasadzeniach kompensacyjnych:**

- wycinkę, nasadzenia kompensacyjne, przesadzanie drzew wykonujemy zgodnie z treścią decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach bądź decyzją zezwalającą na wycinkę drzew lub krzewów,
- wycinkę zieleni kolidującej z przedsięwzięciem przeprowadzamy tylko tam, gdzie jest to konieczne, poza sezonem lęgowym, który trwa od 1 marca do 15 października,
- do nasadzeń kompensacyjnych stosujemy rośliny gatunków rodzimych.

#### **Przykładowe procedury i zasady postępowania w zakresie ochrony zwierząt:**

- w przypadku identyfikacji chronionych gatunków zwierząt przeprowadzamy ich ewakuację z terenu budowy,
- regularnie kontrolujemy wykopy i rowy, w celu sprawdzenia czy żadne drobne zwierzęta nie przedostały się na plac budowy. W przypadku stwierdzenia ich obecności odławiamy je i przenosimy poza teren budowy,
- prace pogłębiarskie i refulacyjne w korycie rzeki prowadzimy tak, by nie kolidowały z okresami tarła ryb i ich migracji,
- siedliska płazów zabezpieczamy wygradzeniami herpetologicznymi.

Wprowadzone w obrębie czterech obszarów (środowisko gruntowo-wodne, powietrze, bioróżnorodność i klimat) zasady składają się na Standardy Ochrony Środowiska, których przestrzeganie zapewnia bezpieczną dla środowiska naturalnego realizację robót budowlanych oraz procesów pomocniczych.

Standardy Ochrony Środowiska obowiązują wszystkich pracowników Grupy Unibep i Wykonawców Robót zaangażowanych w realizację inwestycji oraz innych zainteresowanych podmiotów.

Grupa Unibep dba o zrównoważony rozwój i ochronę środowiska, angażując się również w liczne inicjatywy i działania prośrodowiskowe, wśród których najważniejsze to m.in. akcje sprzątnięcia lasów, sadzenia drzew, dokarmiania ptaków; wydarzenia edukacyjne dla mieszkańców realizowanych inwestycji; Akademia Czystszej Produkcji, w której budowane są i stawiane hotele dla owadów, karmniki, budki lęgowe, domki dla jeży itp.

Na każdej budowie znajduje się apteczka ekologiczna, która służy do usuwania potencjalnych wycieków substancji chemicznych. Wykonawcy są zobowiązani do zgłaszania wszystkich awarii środowiskowych, podejmowania działań korygujących oraz zapobiegawczych.

### 304-2

Nasza bieżąca działalność może wywoływać bezpośredni i pośredni wpływ na środowisko, w tym na bioróżnorodność. Potencjalnie największe oddziaływanie występuje podczas wykonywania robót budowlanych i jest to wpływ bezpośredni, wynikający przede wszystkim z przekształcania obecnych warunków siedliskowych na potrzeby posadowienia budowy, czy też realizacji infrastruktury towarzyszącej. Określiliśmy najważniejsze następstwa działalności budowlanej, należą do nich:

- czasowa lub trwała degradacja siedlisk przyrodniczych, przekształcenie obecnych warunków siedliskowych w następstwie powstawania dróg dojazdowych, placów składowych, zapleczy, budynków i infrastruktury;
- likwidacja powierzchni biologicznie czynnych wraz z florą i siedliskami przyrodniczymi oraz siedliskami zwierząt w związku z pojawieniem się planowanego budynku;
- przekształcenia terenu, w tym gleb i rzeźby, oddziałujące na powierzchnię ziemi i komponenty przyrodnicze z nią związane (oddziaływanie jest odwracalne, a przywrócenie zbliżonych do naturalnych walorów krajobrazowych następuje np. w wyniku późniejszej rozbiórki);
- przekształcenia obecnych warunków siedliskowych mogą tworzyć bariery dla migrujących zwierząt, ograniczać ich warunki bytowania, oddziałując bezpośrednio na populację zwierząt (np. zranienia, wypadki śmiertelne ptaków, nietoperzy, gadów), jak i pośrednio, np. powodując zmiany rozmieszczenia i zachowań lokalnych populacji w stosunku do stanu obecnego (efekt bariery);
- zdjęcie warstwy roślinnej i oddziaływanie na powierzchnię ziemi i komponenty przyrodnicze z nią związane (proces jest odwracalny, przywrócenie zbliżonych do naturalnych walorów krajobrazowych następuje np. w wyniku późniejszego zagospodarowania humusu);
- emisja pyłu związana ze zdejmowaniem wierzchniej warstwy gleby i gruntu, zależna jest od stopnia wilgotności ziemi; erozja wiatrowa i wodna;
- emisja podczas składowania mas ziemnych do czasu wywiezienia ich z terenu inwestycji, zależna jest od warunków pogodowych i stopnia wilgotności ziemi;
- emisje do atmosfery będące konsekwencją pracy maszyn i urządzeń budowlanych przy rozbiórce (np. pyłu azbestowego);
- hałas na skutek pracy maszyn i urządzeń budowlanych (szczególnie negatywny w nocy);
- emisje powstające w wyniku spalania paliw w maszynach (SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, CO<sub>2</sub>), szczególnie w momencie skumulowania maszyn w jednym miejscu, np. podczas załadunku;
- emisja związana z poruszaniem się pojazdów po drogach dojazdowych na plac budowy (pył), szczególnie jeśli drogi dojazdowe są drogami polnymi lub leśnymi;
- ryzyko uszkodzenia roślinności, w tym drzew lub krzewów w obrębie korony, pnia lub korzeni;
- wytwarzanie odpadów;
- hałas i drgania powstające w wyniku pracy maszyn i urządzeń budowlanych przy rozbiórce;
- przekształcanie cieków i zbiorników wodnych, zniekształcenie warunków przepływu wód;
- zrzut wód z odwadniania wykopów.

**Zanieczyszczenie (wprowadzenie substancji, które nie występują naturalnie w siedlisku)**

Zanieczyszczenie środowiska naturalnego może wystąpić w następstwie awarii, np. pożaru, wybuchu, skażenia chemicznego.

Bezpośrednie zanieczyszczenie wód powierzchniowych może nastąpić na przykład na skutek: zamulenia wód podczas budowy, wypłukiwania niebezpiecznych związków z materiałów używanych do budowy, wnoszenia do wód powierzchniowych znacznych ilości zawiesin z terenów budowy, przedostania się do wód produktów naftowych pochodzących z wycieków z maszyn i środków transportu.

Niekontrolowany wyciek paliwa i płynów eksploatacyjnych z maszyn i urządzeń (bezpośrednie przedostanie się do środowiska) lub wyciek podczas stosowania substancji chemicznych (np. klejów, farb) niesie ze sobą ryzyko pogorszenia jakości gleby i wód.

## 4. Zrównoważone miejsce pracy

### 4.1. Zatrudnienie

2-30, 3-3 (401)

Aby firma mogła sprawnie realizować swoje cele biznesowe, powinna zatrudniać pracowników w liczbie dostosowanej do swoich potrzeb i wyznaczonych zadań, o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych. Taka polityka zatrudnienia minimalizuje ryzyko jakichkolwiek negatywnych konsekwencji ze strony organów kontroli zewnętrznej.

Stan zatrudnienia w Grupie Unibep na koniec 2023 r. wynosił 1 778 pracowników, w tym 512 kobiet i 1 266 mężczyzn. Pracownicy są dla nas kluczowym zasobem, dzięki któremu mamy możliwość kształtowania i rozwoju naszej organizacji. Zależy nam na tworzeniu przyjaznego miejsca pracy, wspólnie z zespołami zaangażowanych pracowników.

Bardzo ważnym aspektem w kreowaniu polityki zatrudnienia jest wypracowanie standardów pozwalających zatrzymać przez długi czas w organizacji pracowników o pożądanym poziomie kompetencji, wiedzy i doświadczeniu. Odejście z firmy każdego pracownika wiąże się z koniecznością ponoszenia dodatkowych nakładów finansowych związanych z rekrutacją i inwestycją w przygotowanie zawodowe nowej kadry oraz wprowadzeniem zmian organizacyjnych, w związku z lukami kadrowymi powstałymi na skutek nieplanowanych odejść.

Nasza Grupa stale rozwija się w zakresie profilu realizowanej produkcji. Polityka personalna ukierunkowana jest na zapewnienie kadry o wysokich kompetencjach, odpowiednich do przedmiotu realizowanej działalności. Specyfika działalności Grupy wiąże się z koniecznością zapewnienia jej doświadczonej kadry ze specjalistyczną wiedzą. Prowadzimy wiele procesów rekrutacyjnych, również by pozyskać z rynku pracowników o unikatowych, nowych kompetencjach. Inwestujemy również w proces doskonalenia zawodowego osób aktualnie zatrudnionych, projektując dla nich zindywidualizowane cykle szkoleń bądź szkolenia indywidualne.

Grupa Unibep stale poszerza geograficzny zakres działalności. Realizujemy budowy w nowych lokalizacjach w Polsce. Aby móc sprawnie działać na nowych obszarach, zatrudniamy pracowników lokalnych lub osoby deklarujące możliwość oddelegowania na nowe rynki.

Grupa Unibep jest organizacją stale uczącą się. Kładziemy duży nacisk na kształcenie pracowników poprzez szkolenia i kursy zawodowe. Dbamy o „zastępowalność” kadry i zapewnienie wymiany doświadczeń oraz kompetencji pomiędzy pracownikami. W tym celu został wdrożony program mentoringowy oraz inne programy szkoleń dla pracowników.

Znaczącą rolę w prowadzeniu efektywnej polityki zatrudnienia odgrywa aspekt finansowy. W Grupie przeprowadzane są okresowe przeglądy i doraźne korekty wynagrodzeń. Ich celem jest dostosowanie poziomu wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach do struktury wynagrodzeń w Grupie, a także urealnienie do bieżącej sytuacji rynkowej.

W Grupie Unibep funkcjonują wewnętrzzakładowe akty prawne regulujące kwestie organizacji pracy oraz zasady wynagradzania. Są to:

1. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy w Unibep S.A.,
2. Regulaminy pracy we wszystkich pozostałych spółkach Grupy,
3. Regulaminy wynagradzania we wszystkich pozostałych spółkach Grupy,

4. Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych we wszystkich spółkach Grupy,
5. Procedura w zakresie profilaktycznych badań lekarskich,
6. Procedura w zakresie zasad przydziału, użytkowania i rozliczania kosztów samochodów służbowych,
7. Procedura dotycząca zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej.

#### 2-19, 2-20

Polityka wynagrodzeń i program motywacyjny kadry menedżerskiej przedstawiono w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy UNIBEP w 2023 roku.

#### 401-1

Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja		2023		
Całkowita liczba nowych pracowników w podziale na płeć i wiek	Kobiety	Mężczyźni	Suma	
poniżej 30 lat	55	64	119	
od 30 do 50 lat	73	128	201	
powyżej 50 lat	3	39	42	
SUMA	<b>131</b>	<b>231</b>	<b>362</b>	
Wskaźnik zatrudnienia	26%	18%	20%	
Liczba pracowników	512	1 266	1 778	

Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja		2023		
Całkowita liczba odejść pracowników w podziale na płeć i wiek	Kobiety	Mężczyźni	Suma	
poniżej 30 lat	25	54	79	
od 30 do 50 lat	58	158	216	
powyżej 50 lat	3	41	44	
SUMA	<b>86</b>	<b>41</b>	<b>44</b>	
Wskaźnik rotacji	17%	20%	19%	
Liczba wszystkich pracowników	512	1 266	1 778	

W 2023 r. w Grupie Unibep **zatrudnienie wzrosło o 8%** w stosunku do roku poprzedniego. W Grupie zatrudnionych było 512 kobiet, co stanowi 28,8% ogółu zatrudnionych. Jest to wzrost w porównaniu z rokiem ubiegłym, gdzie wskaźnik zatrudnienia kobiet stanowił 27% ogółu zatrudnionych.

#### 2-30, 401-2

Jesteśmy odpowiedzialni za naszych pracowników, szczególnie troszczymy się o ich zdrowie oraz bezpieczeństwo w miejscu pracy. Mają oni możliwość korzystania z dodatkowych przywilejów i benefitów. Systemem świadczeń objęci są wszyscy pracownicy Grupy Unibep. Zakres świadczeń dodatkowych nie jest różnicowany ze względu na wymiar czasu pracy oraz okres zatrudnienia pracownika.

W Grupie Unibep pracownicy korzystają z następujących pakietów i dodatkowych przywilejów:

- świadczenia, wynikające z zapisów Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. prywatna opieka zdrowotna („Pakiety Medyczne”);



- świadczenia, wynikające z zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Spółki Unibep lub z Regulaminu Wynagradzania Spółki Unihouse dla pracowników czasowo oddelegowanych (to m.in. ekwiwalenty na wyżywienie, zakwaterowanie w hotelach robotniczych lub w mieszkaniach prywatnych wynajętych przez spółkę, ryczałt za noclegi, zwrot faktycznie ponoszonych kosztów przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca czasowego oddelegowania i z powrotem);
- świadczenia, wymienione w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy Spółki Unibep lub w Regulaminie Wynagradzania Spółki Unihouse, przysługujące pracownikom, którzy nie są czasowo oddelegowani (to m.in.: zwrot kosztów dojazdu lub umożliwienie korzystania z bezpłatnych przejazdów, zapewnienie zakwaterowania w hotelach robotniczych lub w mieszkaniach prywatnych wynajętych przez spółkę, przyznania prawa do ekwiwalentu pieniężnego za nocleg);
- możliwość wykorzystywania samochodów służbowych, również do celów prywatnych, na zasadach uregulowanych w wewnętrznej procedurze „Zasady przydziału, użytkowania i rozliczania kosztów samochodów służbowych w Grupie Unibep”;
- finansowanie szkoleń, kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe pracowników.

#### Zakładowy Funduszu Świadczeń Socjalnych obejmuje:

1. Świadczenia socjalne wypłacane w formie pieniężnej,
2. Dofinansowanie wypoczynku pracowników i członków rodzin,
3. Dofinansowanie do zakwaterowania, wyżywienia i leczenia pracowników w sanatoriach lub uzdrowiskach,
4. Dofinansowanie wypoczynku dzieci pracowników,
5. Dofinansowanie uczestnictwa w programie „kart sportowych”,
6. Dofinansowanie zakupu sprzętu ortopedyczno-rehabilitacyjnego i okulistycznego.

401-3

Urlopy rodzicielskie	2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r. byli uprawnieni do urlopu rodzicielskiego	38	65	103
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r. skorzystali z urlopu rodzicielskiego	33	10	43
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r. powrócili do pracy po wykorzystaniu urlopu rodzicielskiego	10	10	20
Liczba pracowników, którzy w okresie 1.01.2022 r. do 31.12.2022 r. powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni minimum 12 miesięcy	23	1	24
Liczba pracowników, którzy powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim w poprzednim roku raportowania (2022)	23	1	24
Wskaźnik powrotu do pracy	30,30%	100%	
Wskaźnik utrzymania zatrudnienia	100%	-	100%

2-7

We wskaźniku zostali wykazani pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy. Całkowita liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy i płeć			
			2023
Rodzaj umowy o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Suma
czas określony	151	303	454
czas nieokreślony	361	963	1324
<b>Suma wszystkich pracowników</b>	<b>512</b>	<b>1266</b>	<b>1778</b>

Całkowita liczba pracowników w podziale na region			
			2023
Region	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Polska	509	1174	1683
Skandynawia	0	14	14
Niemcy	2	65	67
Ukraina i Białoruś	1	13	14
<b>SUMA</b>	<b>512</b>	<b>1266</b>	<b>1778</b>

Region rozumiany jest w powyższym zestawieniu jako obszar realizacji inwestycji. Główny podział zakłada wyróżnienie pracy w kraju i w eksporcie. Dodatkowo wszystkie rynki eksportowe podzielone są według kraju docelowego lub obszaru geograficznego. Rynek białoruski i ukraiński są traktowane łącznie.

Całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia i płeć			
			GRUPA UNIBEP
	Kobiety	Mężczyźni	Suma
pełen etat	501	1256	1757
część etatu	11	10	21
<b>SUMA</b>	<b>512</b>	<b>1266</b>	<b>1778</b>

2-30

		2023
Odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi		68,56%

2-8

**Osoby świadczące pracę na rzecz organizacji, które nie są jej pracownikami**

	Umowy zlecenie	B2B	Leasing pracowniczy	Razem
<b>Grupa Unibep</b>	45	26		71

## 4.2. Różnorodność jako wartość

2-23, 2-24, 3-3 (406), 406-1

Główną siedzibą Unibep S.A. jest Bielsk Podlaski, niewielka miejscowość w woj. podlaskim. Tutaj różnorodność kulturowa i religijna są wartością, nie przeszkodą. Każdy nowo zatrudniony pracownik spółki podpisuje oświadczenie, że zapoznał się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu. Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu jest niedopuszczalna.

Spółka jest w trakcie opracowywania sformalizowanego dokumentu polityki różnorodności w postaci jednolitego dokumentu, niemniej jednak na przestrzeni lat wypracowane zostały pewne reguły postępowania w tym zakresie, w tym opisane zasady postępowania pt. „Wspólnota zasad i celów”, z którym zapoznawany jest każdy nowo zatrudniony pracownik firmy.

Ze względu na umiejscowienie siedziby firmy na Podlasiu, które jest uważane za tygiel narodowościowy, kulturowy i społeczny, pracownicy i członkowie organów Spółki to osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur, reprezentujące różne style myślenia i punkty widzenia oraz posiadające różne doświadczenia życiowe i zawodowe. W gronie pracowników i organów Spółki istnieje zróżnicowanie wiekowe.

W Grupie Unibep oprócz pracowników będących pomiędzy trzydziestym, a pięćdziesiątym rokiem życia, którzy stanowią najliczniejszą grupę wiekową ponad 64%, Spółka zatrudnia ok. 18% osób będących powyżej pięćdziesiątego roku życia. Ponad 18% zatrudnionych stanowią pracownicy poniżej trzydziestego roku życia. Grupa Unibep zatrudnia zarówno kobiety, jak i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych średniego i wyższego szczebla, jak i na stanowiskach specjalistycznych. Kobiety w Grupie UNIBEP stanowią ok. 40% ogółu pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych.

Grupa Unibep umiejętnie wykorzystuje zróżnicowanie na rynku pracy, wierząc, że działania promujące różnorodność budują kreatywny, współpracujący i uzupełniający się zespół.

Grupa kładzie duży nacisk na politykę równego traktowania i zarządzania różnorodnością, szczególnie w obszarze rekrutacji, oceny wyników pracy, szkoleń, awansów i wynagrodzeń. Realizowane w obszarze różnorodności działania obejmują m.in. uwzględnienie jej zasad w dokumentach wewnętrznych, takich jak kultura organizacyjna czy zakładowy układ zbiorowy pracy i regulaminy wynagradzania. Istotną częścią przestrzegania zasad w obszarze różnorodności jest tworzenie właściwej atmosfery w pracy, sprawiającej, że pracownicy czują się doceniani, szanowani oraz mają poczucie, że mogą się rozwijać i w pełni realizować swój potencjał zawodowy.

W odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących u wyjaśnia, iż składy Zarządów i Rad Nadzorczych Spółek Grupy są zróżnicowane pod względem wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Budownictwo jest specyficzną branżą i w doborze kadry zarządzającej Spółki Grupy kierują się przede wszystkim obiektywnymi kryteriami, w tym kompetencjami niezbędnymi do należytego wykonywania funkcji zarządu, wiedzą, doświadczeniem czy cechami pożądanymi w branży budowlanej oraz w poszczególnych obszarach zarządzania, zgodnie ze specyfiką stanowisk poszczególnych członków organów

nadzoru. W składzie Rad Nadzorczych kobiety stanowią 33%. W Zarządzie Spółek kobiety stanowią 9,09% udziału.

Dla uporządkowania realizowanych praktyk, w marcu 2020 r. powstał Kodeks postępowania w Grupie Unibep. Dokument jest zbiorem najbardziej pożądaných zachowań pracowników wobec klientów i partnerów zewnętrznych oraz współpracowników. Kodeks określa podstawowe zasady postępowania w zakresie korupcji, mobbingu i ogólnej współpracy w ramach biznesu.

4 kwietnia 2024 roku Zarząd UNIBEP S.A. przyjął do stosowania procedurę Przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Unibep. Procedura ma na celu sformalizowanie podejmowanych działań zapewniających ochronę pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją, molestowaniem seksualnym w miejscu pracy lub w związku z pracą, a w przypadku wystąpienia negatywnego zjawiska określa podejmowane działania interwencyjne oraz konsekwencje wobec osób będących sprawcami.

W Grupie Unibep w 2023 r. nie zarejestrowano żadnych przypadków dyskryminacji.

### 4.3. Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy

403-1

Kształtowanie bezpiecznych warunków pracy to nasz priorytet, prowadzimy działalność wymagającą od nas szczególnie uważnego podejścia do zasad bezpieczeństwa.

Grupa Unibep posiada system zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników, który oparty jest na standardzie „ISO 45001 – Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania i wytyczne stosowania”. Standard ten został wydany w 2018 r. przez Międzynarodową Organizację Normalizacyjną. Norma określa wymagania odnoszące się do systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (tj. BHP). Swoim zakresem obejmuje zarówno praktyczne podejście, które przekłada się na bezpieczeństwo ludzi i przedsiębiorstwa, jak również wytyczne dotyczące jej stosowania, tak by działania w obszarze BHP mogły być w sposób ciągły monitorowane i optymalizowane.

System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników został wdrożony w Grupie Unibep w odpowiedzi na wymagania prawne. Obejmuje wszystkich pracowników oraz wszystkie biura, fabryki i budowy w każdej ze spółek należących do Grupy Unibep.

Biuro BHP, we współpracy z Działem Prawnym, monitoruje na bieżąco zmiany przepisów prawnych dotyczących BHP i prowadzi ich wykaz, udostępniony dla wszystkich pracowników w intranecie. Informacja o każdej zmianie (procedury, zarządzenia wewnętrznego, najważniejszych dokumentów z zakresu BHP) jest umieszczana w intranecie Grupy oraz rozsyłana drogą e-mailową do wszystkich pracowników.

W Unibep S.A. funkcjonuje Komisja BHP, która pełni funkcje doradcze i opiniotwórcze. W jej skład wchodzi ośmioro członków. Dla Oddziału Infrastruktury powołana jest oddzielna Komisja BHP. Posiedzenia Komisji BHP odbywają się raz w kwartale, a efektem pracy jest protokół, który dotyczy:

- przeglądu warunków pracy,
- okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowania podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy,
- zdarzeń potencjalnie wypadkowych,

- formułowania wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
- współdziałania z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie BHP,
- standardów Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

W Unihouse S.A., po przeniesieniu zorganizowanej części przedsiębiorstwa w postaci Unihouse Oddział Unibep S.A. w Bielsku Podlaskim do spółki Unihouse S.A., od 2019 r. została powołana własna Komisja BHP, w skład której wchodzi ośmioro członków.

Od 2015 r. Unibep S.A. należy do Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. To inicjatywa generalnych wykonawców, obecnie osiemnastu sygnatariuszy i firm zrzeszonych w Porozumieniu, których celem jest poprawa bezpieczeństwa na polskich budowach. Zakłada wdrażanie działań na rzecz wprowadzania rozwiązań systemowych z dziedziny BHP, m.in.: wspólnych wzorów dokumentów, modeli potwierdzania kwalifikacji zawodowych pracowników budowlanych czy szkoleń okresowych. Porozumienie promuje kulturę bezpieczeństwa, informuje o zagrożeniach płynących z pracy na budowie i w konsekwencji eliminuje ryzyka.

#### 403-2

Grupa Unibep prowadzi badania, kontrole oraz audyty, których celem jest identyfikacja oraz ocena ryzyka związanego z pracą. Ich wyniki wykorzystywane są do ewaluacji i ciągłego usprawniania systemu zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników. Na proces kontroli składają się następujące działania:

- **Badania środowiskowe na stanowiskach pracy** - wynikają m. in. z obowiązującego prawa i związane są np. z narażeniem pracowników na hałas, drgania mechaniczne czy pyły. W 2023 r. zostały wykonane niezbędne pomiary środowiska pracy, a wyniki oceny narażenia zawodowego na czynniki szkodliwe zostały wykorzystane do przeprowadzenia aktualizacji oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy.
- **Ocena ryzyka zawodowego** - przeprowadzana jest co roku poprzez inwentaryzację i aktualizację na wszystkich stanowiskach w spółkach należących do Grupy Unibep. Karty ryzyka zawodowego są powszechnie dostępne dla wszystkich pracowników i zamieszczane są w intranecie w zakładce BHP. W 2023 r. zostały przeprowadzone aktualizacje ocen ryzyka zawodowego przede wszystkim w zakresie narażenia na zaprószenie oczu. Zostały dodane również nowe karty oceny ryzyka, zgodnie z nowo utworzonymi stanowiskami pracy, w szczególności w pionie budownictwa energetyczno-przemysłowego.
- **Przeglądy** - są przeprowadzane systematycznie przez służbę BHP, Kierownictwo Budowy, Kierownictwo Kontraktów, Dyrektorów Rynku oraz Kierownictwo Podwykonawców. Dzięki wdrożeniu elektronicznego systemu raportowania BHP poprawiono skuteczność realizacji zaleceń, komunikację i odpowiedzialność nadzoru za wyznaczone zakresy oraz podniesiono poziom bezpieczeństwa podczas wykonywania robót budowlanych. Na ujawnione w czasie kontroli wewnętrznych uchybienia i zagrożenia były wydawane zalecenia ustne i pisemne, w formie protokołu lub wpisu w dzienniku BHP. Kierownictwo Budowy i Podwykonawcy są zobligowani do wykonywania zaleceń w obowiązującym terminie. Pracownicy, którzy wykonywali pracę niezgodnie z przepisami i zasadami BHP przechodzili dodatkowy instruktaż BHP z wpisem do wykazu. Firmy podwykonawcze, które nie stosowały się do zaleceń Unibep S.A., narażając zdrowie i życie pracowników, otrzymywały notę BHP.
- **Audyty wewnętrzne** - są prowadzone w sposób zaplanowany i systematyczny. Wśród wielu kwestii obejmują również cele dotyczące BHP oraz procesy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wyniki audytów wewnętrznych są brane pod uwagę

jako dane wejściowe w procesie oceny zgodności, co pozwala na bieżąco udoskonalać system zarządzania BHP oraz rozwijać go w oddziałach spółki. Karty działań korygujących po audytach wewnętrznych wraz z raportami z audytów są również przedmiotem przeglądów w trakcie spotkań kierownictwa Unibep S.A.

- **Raportowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych** – wszyscy pracownicy są zobowiązani do bieżącego informowania przełożonych o zauważonych w miejscu pracy zagrożeniach. Przełożeni zgłaszają zagrożenia, awarie i zdarzenia potencjalnie wypadkowe do Biura BHP poprzez elektroniczny system zgłaszania. Na podstawie uzyskanych informacji Biuro BHP przesyła alert z informacją o zdarzeniu e-mailem na wszystkie podległe inwestycje. Alerty są umieszczane w widocznym, ogólnodostępnym miejscu na terenie budowy, do informacji wszystkich pracowników, firm podwykonawczych oraz gości. Biuro BHP i Ochrony Środowiska zbiera dane i prowadzi rejestr zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Łącznie w Grupie Unibep w 2023 roku zgłoszono 78 zdarzenia potencjalnie wypadkowe.

Zgodnie z ogólnie przyjętymi i obowiązującymi przepisami BHP, pracownik ma prawo nie wykonywać zadań, które według niego mogą skutkować wypadkiem, urazem bądź wpłynąć na pogorszenie jego stanu zdrowia albo osób znajdujących się w sąsiedztwie.

Przed rozpoczęciem pracy każdy pracownik zapoznaje się z kartą oceny ryzyka na danym stanowisku i jest wyposażony w środki ochronne, takie jak: hełmy z paskiem podbródkowym, odzież o odpowiedniej widzialności, wymagane środki ochrony indywidualnej w tym obuwie robocze. Dzięki temu pracownicy są chronieni przed ewentualnymi zdarzeniami potencjalnie wypadkowymi. Ponadto każdy wypadek jest opisywany według standardu pracy Unibep. Po każdym zdarzeniu wypadkowym wdrażane są działania naprawcze, których celem jest uniknięcie podobnej sytuacji w przyszłości.

#### 403-3

Nad bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie Unibep czuwa Biuro BHP. Jednostka ta jest odpowiedzialna za identyfikację oraz eliminację zagrożeń oraz minimalizację ryzyka związanego z bezpieczeństwem pracy. W biurze centralnym pracuje sześć osób. Poza Dyrektorem BHP są to specjaliści oraz inspektorzy ds. BHP.

Biuro BHP działa w oparciu o wypracowane standardy pracy: monitorowanie (wizyty BHP), wypadki, szkolenia. Opracowane dokumenty są udostępniane pracownikom w wewnętrznym intranecie, a informacja rozsyłana jest do wszystkich kierowników kontraktów, kierowników budów, dyrekcji oraz zarządu.

#### 403-4

W grupie Unibep funkcjonuje Komisja BHP, w skład której wchodzi: Prezes, Dyrektor BHP, Kierownik Budowy, Kierownik Kontraktu, pracownik SIP, lekarz zakładowy i pracownicy fizyczni. Spotkania w takim składzie odbywają się raz na kwartał.

#### 403-5

Grupa Unibep posiada opracowane programy szkoleń z zakresu BHP i instruktaże stanowiskowe. Prowadzone są również rejestry szkoleń wstępnych i okresowych w zakresie BHP.

Wstępne szkolenia z zakresu BHP prowadzi służba BHP (instruktaż ogólny) i bezpośredni przełożony na stanowisku pracy (instruktaż stanowiskowy). Szkolenia okresowe są zlecane firmom zewnętrznym lub prowadzone we własnym zakresie. Szkolenia specjalistyczne (np. z zakresu udzielania pierwszej pomocy) są przeprowadzane przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.



Przed wejściem na plac budowy firmy podwykonawcze składają oświadczenie o aktualnych badaniach lekarskich i szkoleniach BHP pracowników, a oryginały tych zaświadczeń przedstawiają do wglądu. Dodatkowo pracownicy nadzoru, pracownicy służby BHP lub koordynator BHP w Unibep S.A. przeprowadzają szkolenie BHP wprowadzające Podwykonawcę na plac budowy. Na każdej budowie prowadzony jest rejestr szkoleń wprowadzających.

### Szkolenie wstępne (ogólne) BHP

Pierwsze szkolenie wstępne (ogólne) polega na zaznajomieniu nowo zatrudnionego z generalnymi zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy. Prowadzone jest przez przedstawiciela służby BHP z Biura BHP. Karty ze szkolenia BHP i oświadczenia o zapoznaniu się z ryzykiem zawodowym oraz instrukcjami znajdują się w aktach osobowych pracowników.

### Szkolenie okresowe BHP

Okresowe szkolenia BHP dla pracowników są regularnie powtarzane w czasie zatrudnienia w Grupie Unibep. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, pierwsze szkolenie okresowe, w zależności od zajmowanego stanowiska, zostaje przeprowadzone w okresie do sześciu lub dwunastu miesięcy od momentu zatrudnienia. I tak:

- Pracodawcy i osoby kierujące pracownikami pierwsze szkolenie okresowe muszą odbyć maksymalnie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia pracy na danym stanowisku.
- Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych, pracownicy inżyniersko-techniczni, projektanci, konstruktorzy maszyn i urządzeń technicznych, technolodzy i organizatorzy produkcji, pracownicy służby BHP oraz pozostałe osoby wykonujące zadania tej służby, pracownicy administracyjno-biurowi, osoby, których praca wiąże się z narażaniem na niebezpieczne czynniki lub z odpowiedzialnością w zakresie BHP, muszą odbyć pierwsze szkolenie okresowe maksymalnie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia pracy na danym stanowisku.

Zaświadczenia ze szkolenia okresowego BHP znajdują się w aktach osobowych pracowników.

### Podsumowanie realizacji szkoleń BHP w 2023

Szkolenia	Spółki/Oddziały				Razem Grupa Unibep
	Unibep SA	Unihouse SA	Budrex Sp. z o.o.	Undevelop ment SA oraz Monday Developme nt Sp. z o.o.	
<b>Szkolenia wstępne</b>					
Szkolenie wstępne ogólne	311	295	0	12	<b>618</b>
<b>Szkolenia okresowe</b>					
Osoby kierujące pracownikami	211	14	7	12	<b>244</b>
Pracownicy adm. biurowi	100	20	0	25	<b>145</b>
Stanowiska robotnicze	184	215	45	-	<b>444</b>
<b>Razem</b>	<b>495</b>	<b>249</b>	<b>52</b>	<b>37</b>	<b>833</b>



## 403-6

Pracownicy Grupy Unibep objęci są profilaktyczną opieką lekarską.

Firmy podwykonawcze przed wejściem na plac budowy składają oświadczenie o aktualnych badaniach lekarskich pracowników, a oryginały orzeczeń przedstawiają do wglądu.

**W 2023 r. poddano pracowników następującym rodzajom badaniom:**

Badania	Unibep SA	Unihouse SA	Oddział Infrastruktury Unibep SA	Budrex Sp. Z o.o.	Unidevelop ment SA	Monday Development Sp. z o.o.	Razem Grupa Unibep
Wstępne	267	130	113	-	9	0	<b>519</b>
Okresowe	362	149	78	1	4	2	<b>596</b>
Kontrolne	57	50	10	1	6	-	<b>124</b>
Celowane	13	3	2	2	-	0	<b>20</b>
<b>Razem</b>	<b>699</b>	<b>332</b>	<b>203</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>1259</b>

Grupa Unibep dofinansowuje pracownikom pracującym przy monitorze ekranowym zakup okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok, jeżeli wyniki badań okulistycznych, przeprowadzonych w ramach badań profilaktycznych, wykażą potrzebę stosowania takich okularów lub soczewek w czasie pracy. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie 500 zł (brutto) i jest przyznawana raz na trzy lata.

Nie dotyczy to sytuacji, gdy lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną, na podstawie wyników przeprowadzonych badań okulistycznych, stwierdzi konieczność zapewnienia pracownikowi nowych okularów lub soczewek przed upływem ww. terminu.

W 2023 roku dofinansowanie na zakup okularów korygujących wzrok lub soczewek kontaktowych przy pracy z monitorem ekranowym otrzymało 79 pracowników.

## 403-7

Firma nie posiada danych dotyczących profilaktyki i ograniczania zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

## 403-8

Wszyscy pracownicy Grupy Unibep są objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy.

## 403-9

W 2023 r. w Grupie Unibep, wśród pracowników etatowych miało miejsce 7 wypadków przy pracy oraz 3 wypadki w drodze do/z pracy. Były to urazy, złamania, pęknięcia, skręcenia, rany cięte, poparzenie oraz naderwanie mięśni.

**Wskaźniki dotyczące pracowników etatowych organizacji:**

Łączny czas przepracowany przez wszystkich pracowników (pełno- i niepełnoetatowych) w 2023 roku (h)

**2 975 997**

Nazwa jednostki biznesowej	Rodzaj urazu odniesionego w miejscu pracy
<b>Grupa Unibep</b>	<b>złamania, pęknięcia, skręcenia, rany cięte, poparzenie oraz naderwanie mięśni</b>
Liczba wypadków śmiertelnych w miejscu pracy	0
Liczba wypadków ciężkich w miejscu pracy	0
Liczba wszystkich wypadków przy pracy	7
Wskaźnik wszystkich wypadków (suma wypadków na 1 mln przepracowanych roboczogodzin)	2,35

**Wskaźniki dotyczące pozostałych pracowników, których praca lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację.**

Łączny czas przepracowany przez pracowników, których praca lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację (h)	<b>7 642 563</b>
--	------------------

Liczba wypadków śmiertelnych w miejscu pracy	0
Liczba wypadków ciężkich w miejscu pracy	1
Liczba wszystkich wypadków	14
Wskaźnik wszystkich wypadków (suma wypadków na 1 mln przepracowanych roboczogodzin)	<b>1,96</b>

W spółkach Grupy Unibep prowadzona jest analiza wypadków przy pracy. Przeprowadzona za 2023 r. analiza wykazała:

**W Unibep S.A.:**

- znaczny spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 70 % przy wzroście zatrudnienia o 24,39 %;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 11,65 i zmalał w stosunku do roku ubiegłego o 56,85 %;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 29,00 i zmalał w stosunku do roku ubiegłego o 61,67 %;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 48 i zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 89,36 %

**W Unihouse S.A.:**

- liczba wypadków przy pracy w stosunku do roku ubiegłego była mniejsza o jeden wypadek;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 8,40 i zmalał w stosunku do roku ubiegłego o 16,47 %;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 118,25 i wzrósł w stosunku do roku ubiegłego o 8,09 %;

- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 473 i zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 13,53 %

#### W Grupie Unibep:

- spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 35,29 % przy wzroście zatrudnienia o 6,53 %;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 3,94 i zmalał w stosunku do roku ubiegłego o 67,35 %;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 74,43 i wzrósł w stosunku do roku ubiegłego o 18,92 %;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 521 i zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 51,03%

#### 403-10

W 2023 r. nie zanotowano przypadków śmiertelnych wywołanych złym stanem zdrowia związanym z pracą, zarówno wśród pracowników Grupy Unibep, jak i osób, których praca lub miejsce pracy było kontrolowane przez organizację (podwykonawców). Nie zarejestrowano również żadnych przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą.

## 4.4. Szkolenia i edukacja pracowników

### 3-3 (404)

Dynamiczne i ciągłe zmiany, które wpływają na przedsiębiorstwa na każdej płaszczyźnie działalności, np. zmiany systemu prawnego, systemów pracy, galopujący rozwój technologiczny, rozwój nowych biznesów wymagają efektywnego zarządzania programami rozwojowymi dla pracowników. Chcemy, by nasi pracownicy rozwijali swój potencjał zawodowy z korzyścią dla siebie, jak i całej Grupy Unibep. Tworząc plany szkoleniowe, Dział Rekrutacji i Rozwoju Pracowników skutecznie zarządza rozwojem pracowników na poszczególnych stanowiskach i dostarcza im niezbędną wiedzę. Dzięki szkoleniom, konferencjom, programom rozwojowym podnoszącym kompetencje i dostarczającym nowych umiejętności, pracownicy stają się bardziej efektywni, zaangażowani w wykonywane zadania, czerpią satysfakcję z pracy oraz czują, że są ważnym ogniwem organizacji

Przy organizacji i realizacji działań szkoleniowych i edukacyjnych w Grupie Unibep stosowane są następujące procedury:

- **Rozwój zawodowy pracowników Grupy Unibep** - procedura zapewnia pracownikom możliwości utrzymania oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do efektywnego wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku oraz umożliwia zdobywanie takich kwalifikacji zawodowych, które są niezbędne na stanowisku docelowym, wynikającym z zaplanowanej ścieżki kariery zawodowej w Grupie.
- **Regulamin podnoszenia kwalifikacji i funkcjonowania systemu szkoleń pracowników Grupy Unibep** - określa zasady i warunki podnoszenia kwalifikacji zawodowych i funkcjonowania systemu szkoleń dla pracowników Grupy Unibep. Zapewnia pracownikom możliwości stałego doskonalenia umiejętności zawodowych, podwyższając jakość pracy w organizacji.
- **Ocena okresowa pracowników** - dostarcza kierownictwu firmy informacji o poziomie kwalifikacji pracowników. Jej celem jest przekazanie pracownikom informacji zwrotnych dotyczących ich pracy. Pozyskane informacje są wykorzystywane do

planowania polityki personalnej, obejmujących m.in. rozwój pracowników, przesunięcia stanowiskowe, planowanie działań rozwojowych.

Plan rozwoju kompetencji pracowników jest realizowany poprzez:

- **Szkolenia zewnętrzne**, realizowane przez wyspecjalizowane firmy zewnętrzne.
- **Szkolenia wewnętrzne**, realizowane przez pracowników firmy w ramach Akademii Wiedzy Grupy Unibep, która wspiera przepływ wiedzy w organizacji. Obejmują one: szkolenia adaptacyjne dla nowo zatrudnionych pracowników oraz dla osób wyjeżdżających do pracy za granicą; szkolenia techniczne, m.in. realizowane przez dostawców oraz szkolenia: prawne, informatyczne, księgowo-kadrowe i z kompetencji miękkich oraz inne wynikające z potrzeb poszczególnych biznesów.

Innymi formami wspierania rozwoju pracowników są: dofinansowanie do studiów zaocznych (pierwszego i drugiego stopnia), podyplomowych, przystępującym do egzaminów na uprawnienia zawodowe; udział w konferencjach tematycznych, webinarach czy szkoleniach z zakresu RODO.

Pracownicy Grupy Unibep rozwijają nowe umiejętności poprzez szkolenia. Szkolenia realizowane w 2023 r. można podzielić, w zależności od rozwijanych kompetencji, na:

- **Szkolenie specjalistyczne** – przeznaczone dla pracowników wyspecjalizowanych działów, np. księgowego, prawnego, biura technicznego czy personalnego. Szkolenia takie skupiają się na dostarczaniu aktualnej wiedzy, pozwalającej na efektywne wypełnianie celów biznesowych poszczególnych grup pracowników. Do tej grupy zalicza się również kursy pozwalające na uzyskanie uprawnień elektrycznych, czy do posługiwania się specjalistycznym sprzętem budowlanym.
- **Szkolenia interpersonalne** – dzięki nim możliwy jest wzrost skuteczności działania zespołów oraz umiejętności budowania relacji z interesariuszami zewnętrznymi. To tzw. szkolenia „miękkie”, których celem jest rozwój kompetencji psychospołecznych.
- **Szkolenia informatyczne** – rozwijane w związku z dynamiczną informatyzacją firmy, dotyczą obsługi programów komputerowych, które usprawniają prowadzenie i zarządzanie kontraktami budowlanymi. Oprócz narzędzi do kosztorysowania, harmonogramowania czy raportowania, ważnym tematem tych szkoleń są narzędzia cyfrowe do budownictwa oraz narzędzia komunikacji wewnętrznej upowszechnianie w ramach programu „Narzędziownik”.
- **Kursy językowe** – przeznaczone dla pracowników na stanowiskach kierowniczych i specjalistycznych, którzy w ramach swoich obowiązków kontaktują się z interesariuszami z różnych krajów. Przeważającą część kursów językowych stanowi nauka języka angielskiego. Dodatkowo pracownicy uczą się również języka niemieckiego.
- **W Grupie Unibep co roku powoływana jest Kadra Rezerwowa.** Ten program rozwoju pracowników na stałe wpisnął się w tradycję firmy i również w 2023 r. grupa 24 wyróżniających się osób została zaproszona do udziału w prestiżowym programie szkoleń rozwijających kompetencje menedżerskie. Uczestnicy programu zostali objęci również programem mentoringowym.
- **Program mentoringowy** to forma efektywnego szkolenia pracownika przez mentora, osobę o większym bagażu doświadczeń. Polega na opiece mentora podczas rozwijania kompetencji oraz realizacji ścieżki zawodowej osoby szkolonej. Pracownicy uczestniczący w mentoringu otrzymali wiedzę oraz konkretne rady, nie tylko w zakresie powierzonych zadań, lecz także w sprawie kształtowania ścieżki zawodowej i rozwoju osobistego w kierunku objęcia w przyszłości stanowisk kierowniczych w Grupie Unibep.

W 2023 roku zrealizowano trzecią edycję cyklu szkoleń „Narzędziownik”. Program jest skierowany do wszystkich pracowników Grupy zainteresowanych rozwojem kompetencji z zakresu posługiwania się Narzędziami pakietu Office 365, pomocnymi w codziennej pracy. W tym roku zorganizowano szkolenia z zakresu posługiwania się programami: MS Excel, Power BI, MS Sharepoint i OneDrive. W porównaniu z poprzednią edycją, gdzie duża część szkoleń dotyczyła podstawowych kompetencji, w 2023 roku wyraźnie wzrosło zainteresowanie pracowników zaawansowanymi poziomami zdobywanych kompetencji. Zorganizowano mniej szkoleń podstawowych z zakresu MS Excel. Większość spotkań realizowana była w formie on-line. Wszystkie były realizowane przez dyplomowanego trenera wewnętrznego. Łącznie w spotkaniach wzięły udział 82 osoby. Narzędziownik jest programem, który ma przełożyć się na zwiększenie efektywności pracy, ułatwić komunikację w zespołach oraz zwiększyć zaangażowanie.

Jednym z priorytetów Grupy Unibep jest rozwijanie pracowników. Dlatego co roku, w konsultacji z kierownictwem, zbierane są potrzeby szkoleniowe pracowników oraz przygotowywane są plany szkoleń. Sporządzone plany są na bieżąco weryfikowane przez zespół pracowników Działu Rekrutacji i Rozwoju Pracowników. Nasza firma zdaje sobie sprawę z konieczności ciągłego doskonalenia kompetencji naszych pracowników, aby sprostać dynamicznym zmianom na rynku i osiągnąć nasze cele biznesowe. Opracowane plany szkoleń są zgodne z strategią rozwoju Grupy Unibep, misją i wizją firmy. Plan obejmuje różnorodne obszary, takie jak szkolenia związane z technicznymi umiejętnościami zawodowymi, uaktualnianiem wiedzy w związku ze zmieniającym się prawodawstwem, komunikacją interpersonalną, zakresem informatycznym, zarządzaniem projektem czy rozwojem miękkich umiejętności, takich jak przywództwo czy praca zespołowa.

Zespół Działu Rekrutacji i Rozwoju Pracowników odgrywa kluczową rolę w procesie planowania szkoleń. Są oni odpowiedzialni za monitorowanie, ocenę i weryfikację efektywności szkoleń, sprawdzanie ich zgodności z celami organizacyjnymi i ewentualne wprowadzanie zmian, jeśli zajdzie taka potrzeba. Dzięki ich wiedzy i doświadczeniu są oni w stanie dostosować plany szkoleń do zmieniających się potrzeb naszych pracowników i dynamicznego środowiska biznesowego. Coraz większą rolę w zarządzaniu rozwojem pracowników odgrywają procesy automatyzacji – w tym badanie satysfakcji z programów rozwojowych oraz raportowanie realizacji planu.

Dział Rekrutacji i Rozwoju pracowników kontynuuje udoskonalanie procesów związanych z zarządzaniem doświadczeniem pracowników, szczególnie w tak kluczowym momencie jak wejście do organizacji. Każdy z nowych pracowników otrzymuje pakiet powitalny pozwalających na ułatwienie procesu wdrożenia. W związku z rozwojem strategii ESG, pracownicy otrzymują również materiały promocyjne na temat postaw proekologicznych. Ważnym elementem wdrożenia pracownika jest spotkanie z HR Biznes Partnerem, który zapoznaje nowych członków organizacji z informacjami kluczowymi do prawidłowej adaptacji w środowisku pracy.

Aby nowo zatrudnieni pracownicy jeszcze lepiej poznali organizację Dział Rekrutacji i Rozwoju Pracowników organizuje szkolenia „Unipowitanie”. Szkolenie wdrożeniowe prowadzone jest przez Prezesa Zarządu Unibep SA, a także kierowników lub pracowników poszczególnych działów Grupy Unibep. Nowo zatrudnieni pracownicy uzyskują informacje, czym zajmują się przedstawiane działy i w jakim zakresie mogą być im przydatne w pracy.

W zakresie szkoleń i edukacji pracowników zidentyfikowano możliwość wystąpienia ryzyka niewłaściwego profilowania szkoleń i rozwoju. Aby poprawnie zarządzać tym ryzykiem, określono czynności kontrolne, które są realizowane poprzez:

- identyfikację potrzeb szkoleniowych uwzględnionych w planie/budżecie szkoleniowym;

- weryfikację wykonania planów szkoleniowych co kwartał;
- umowy lojalnościowe;
- diagnozę potrzeb w ramach oceny okresowej.

404-1

**Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika**

Całkowita liczba zatrudnionych pracowników		1 778
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika		14,1
Liczba kobiet		512
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na kobiety		19,1
Liczba mężczyzn		1 266
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na mężczyzn		12,1

Podział ze względu na strukturę	ŁĄCZNIE	kobiety	mężczyźni
Pracownicy umysłowi	1254	512	742
Pracownicy fizyczni	524	0	524
<b>łącznie</b>	<b>1778</b>	<b>512</b>	<b>1266</b>

**Średnia liczba godzin szkoleniowych (1 godzina = 60 min.) w podziale na płeć i kategorię pracowników w 2023 r.:**

Podział ze względu na strukturę	ŁĄCZNIE – liczba godzin na osobę
Pracownicy umysłowi	18,4
Pracownicy fizyczni	3,9

404-2

Rozwój pracowników wpisuje się w strategię, misję i wizję Grupy Unibep, dlatego szkolenia pracowników są tak ważnym obszarem. Inwestowanie w rozwój umiejętności pracowników przynosi długoterminowe korzyści zarówno dla nich, jak i dla Grupy Unibep. Wzrost kwalifikacji przekłada się na efektywność biznesową, a na budowanie przewagi konkurencyjnej na rynku oraz umożliwia rozwijanie potencjału naszych pracowników. W 2023 roku kontynuowano realizację autorskich programów rozwojowych:

- **Akademia Lidera** – cykl szkoleń wewnętrznych z zakresu kompetencji menedżerskich, dedykowanych nowo awansowanym kierownikom
- **Centrum Kompetencji Interpersonalnych** – otwarte szkolenia z zakresu kompetencji miękkich, takich jak komunikacja, wyznaczanie celów, asertywność czy udzielania informacji zwrotnych



- **Techniczne czwartki** – comiesięczne spotkania w formie on-line, których celem jest budowanie świadomości kadry budowlanej z zakresu unikania najczęściej popełnianych błędów budowlanych
- **Techniczne czwartki** – cykl szkoleń wewnętrznych dedykowany kadrze inżynierskiej min. z zakresu standardów ochrony środowiska, tematów technicznych realizowanych na budowach, nowych technologii czy też BHP. W 2023 roku zrealizowano 11 szkoleń w których uczestniczyło 679 osób.

W 2023 roku została wprowadzona nowa formuła wsparcia pracowników „EAP 24” (Employee Assistance Program) na które składają się:

usługi wsparcia psychologicznego o charakterze edukacyjnym, psychoedukacyjnym, w tym poradnictwo psychologiczne,  
 usługi wsparcia menedżerskiego  
 edukacja i psychoedukacja on-line

Poradnictwo i pomoc psychologiczna realizowane są poprzez indywidualne konsultacje, a stała komunikacja o programie EAP w firmie i działania psychoedukacyjne zapewniają budowanie świadomości dotyczącej dbania o dobrostan psychiczny i przyjazne miejsce pracy.

404-3

W celu zaspokojenia potrzeb pracowników na uzyskanie informacji zwrotnych w Grupie Unibep od wielu lat funkcjonuje system Oceny Okresowej, realizowanej zgodnie z obowiązującymi procedurami co 2 lata. Głównym celem Oceny Okresowej jest diagnoza kluczowych kompetencji pracowników oraz stworzenie komfortowej przestrzeni do udzielenia informacji zwrotnej wszystkim objętym programem. Regularne przeprowadzanie oceny okresowej pomaga pracownikom w budowaniu realnego obrazu swojej kariery zawodowej oraz jej dalsze planowanie. Stanowi ona ważny element budowania Polityki Personalnej. Kluczowym etapem procesu jest przeprowadzenie **Rozmowy Rozwojowej**, w której biorą udział Pracownicy ich Przełożeni oraz przedstawiciele Działu Rekrutacji i Rozwoju Pracowników. To w trakcie spotkania przekazywane są informacje zwrotne o dotychczasowej współpracy oraz plany i oczekiwania dotyczące przyszłości. Dodatkowo Pracownicy Działu Rekrutacji i Rozwoju Pracowników mają możliwość lepszego poznania specyfiki pracy oraz zdiagnozowania ich potrzeb i problemów.

## 4.5. Równość szans

3-3 (405)

Aspekt różnorodności i równości szans jest bardzo ważny w funkcjonowaniu Grupy Unibep na rynku pracy. Działania promujące różnorodność pomagają nam tworzyć kreatywne miejsce pracy i budować efektywne zespoły, wzajemnie się uzupełniające. Istotną częścią realizacji zasad w obszarze różnorodności jest tworzenie właściwej atmosfery w pracy, dzięki której pracownicy czują się doceniani i szanowani, mając możliwość rozwoju i pełnej realizacji swojego potencjału zawodowego.

W Grupie Unibep funkcjonują dokumenty, których zapisy dotyczą i gwarantują poszanowanie różnorodności i równości szans. Są to:

1. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Unibep
2. Regulaminy pracy we wszystkich pozostałych spółkach Grupy



## 3. Kodeks postępowania w Grupie Unibep

Spółka nie opracowała jednolitego dokumentu polityki różnorodności.

405-1

**Różnorodność pracowników i organów zarządzających**

Zarząd	Kobiety	Mężczyźni	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	0%	0%	0%
od 30 do 50 lat	0%	36%	36%
powyżej 50 lat	9%	55%	64%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>	<b>100%</b>
Wyższa Kadra Zarządzająca	Kobiety	Mężczyźni	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	0%	0%	0%
od 30 do 50 lat	16%	54%	70%
powyżej 50 lat	3%	27%	30%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>19%</b>	<b>81%</b>	<b>100%</b>
Średnia kadra zarządzająca	Kobiety	Mężczyźni	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	1%	1%	2%
od 30 do 50 lat	20%	66%	87%
powyżej 50 lat	1%	11%	11%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>22%</b>	<b>78%</b>	<b>100%</b>
Koordynatorzy	Kobiety	Mężczyźni	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	3%	8%	12%
od 30 do 50 lat	26%	53%	78%
powyżej 50 lat	1%	9%	10%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>30%</b>	<b>70%</b>	<b>100%</b>
Specjaliści	Kobiety	Mężczyźni	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	18%	17%	35%
od 30 do 50 lat	35%	21%	56%
powyżej 50 lat	3%	6%	9%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>	<b>100%</b>
Pracownicy fizyczni	Kobiety	Mężczyźni	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	0%	11%	11%
od 30 do 50 lat	0%	53%	53%
powyżej 50 lat	0%	36%	36%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

202-1, 405-2

Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej	Kobiety	Mężczyźni	Średnia ogółem
	111%	115%	114%

Jako pracowników najniższego szczebla uznano 11% pracowników z najniższym wynagrodzeniem w Grupie UNIBEP.

## 5. O raporcie

2-3, 2-5, 2-29, 3-1, 3-2

Grupa Unibep chce prowadzić działania w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Już od kilku lat przygotowujemy raporty zrównoważonego rozwoju, opisujące nasze działania w zakresie środowiskowym, ekonomicznym i społecznym.

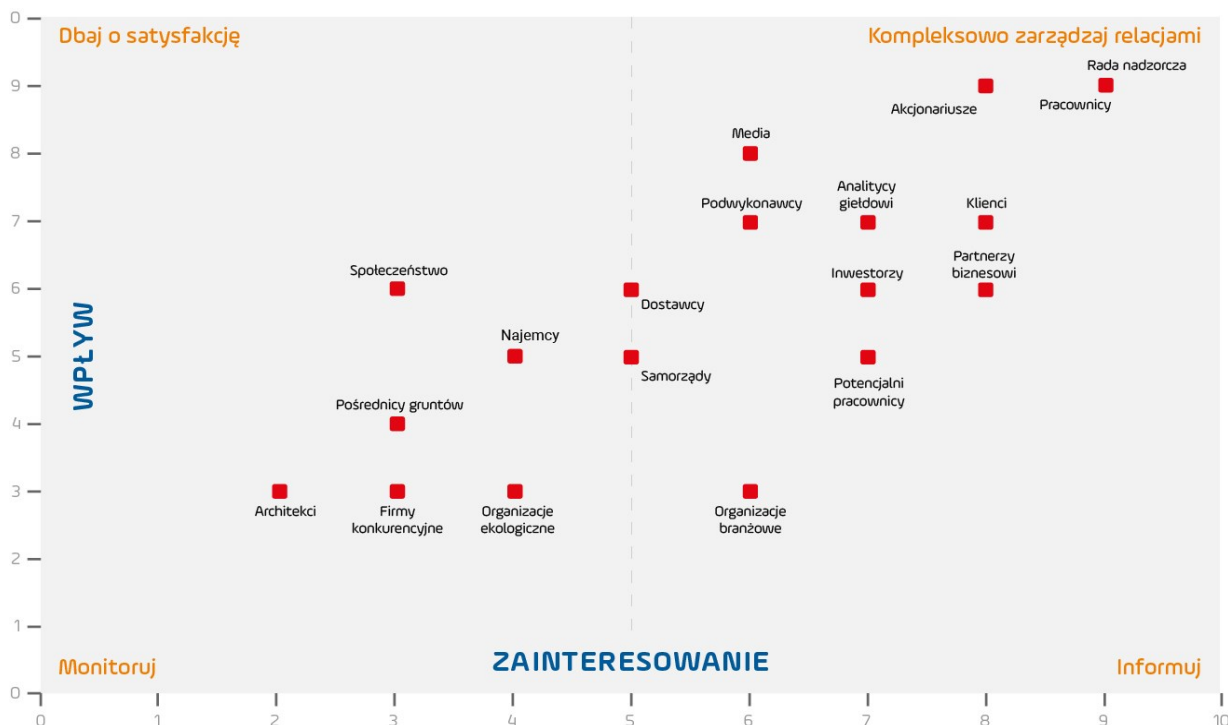
Niniejszy raport obejmuje ujawnienia za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2023 roku. Raport został przygotowany w oparciu o Standard GRI. Uwzględniliśmy również wytyczne TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych związanych z klimatem oraz adekwatne dla sektora nieruchomości wytyczne European Public Real Estate Association (EPRA Sustainability Best Practices Recommendations Guidelines).

Raport zawiera również ujawnienia z zakresu Taksonomii, obowiązujące w 2023 r.

W proces wyboru oraz weryfikacji danych zaangażowana była najwyższa kadra kierownicza, co daje gwarancję ich rzetelności. Raport nie został poddany dobrowolnemu audytowi zewnętrznemu.

Analizujemy mapę naszych interesariuszy, którzy na nas wpływają i na których my wpływamy. Kluczowe dla firmy grupy interesariuszy określone zostały na drodze przeprowadzonego procesu mapowania interesariuszy, w wyniku którego powstała matryca interesariuszy Grupy Unibep.

### Matryca interesariuszy Grupy Unibep



Na potrzeby określenia zakresu tematycznego niniejszego raportu zostało przeprowadzone badanie interesariuszy w formie ankietowej.

Po nałożeniu perspektywy interesariuszy zewnętrznych na perspektywę firmy (interesariusze wewnętrzni) wykonano analizę istotności i wybrano zagadnienia do omówienia w raporcie. Przekładając to na nomenklaturę GRI, raport jako najistotniejsze traktuje następujące tematy:

- Wyniki finansowe (przychody, koszty),
- Aktywności podejmowane przez firmę w celu eliminacji przypadków korupcji,
- Zapobieganie powstawania niezgodności z prawem i regulacjami (w tym dotyczącymi dostaw i użytkowania produktów oraz usług),
- Zachowanie poufności w relacjach z klientami. Działania zapobiegające utracie danych,
- Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii.
- Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników,
- Zatrudnienie w firmie: pracownicy nowi i z lokalnego rynku, wynagrodzenia, rotacja, benefity,
- Wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla (w stosunku do płacy minimalnej),
- Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk, równe wynagrodzenie mężczyzn i kobiet,
- Ograniczanie potencjalnych przypadków dyskryminacji.

W przypadku pytań dotyczących treści raportu zapraszamy Państwa do kontaktu:

Arkadiusz Żerek – Kierownik Projektu ESG  
 kom. +48 [691 131 596](tel:+48691131596) | [azerek@unibep.pl](mailto:azerek@unibep.pl)

Wojciech Jarmołowicz - Relacje Inwestorskie  
 kom.: +48 604 418 848 | [wjarmolowicz@unibep.pl](mailto:wjarmolowicz@unibep.pl)

Magda Kretowicz - Kierownik Biura Ochrony Środowiska  
 kom.: +48 665 112 176 | [mkretowicz@unibep.pl](mailto:mkretowicz@unibep.pl)

## Indeks GRI

Standard GRI / Inne źródło	Ujawnienie	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja	
<b>UJAWNIECIA OGÓLNE</b>				
GRI 2 Ogólne ujawnienia 2021	GRI 2-1	Podstawowe informacje nt. organizacji	6	
	GRI 2-2	Jednostki ujęte w raportowaniu zrównoważonym	6-8	
	GRI 2-3	Informacje o raporcie	104-105	
	GRI 2-5	Zewnętrzna weryfikacja raportu	104-105	
	GRI 2-6	Profil działalności, łańcuch wartości oraz powiązania biznesowe	6-8, 8-10, 31-32	
	GRI 2-7	Pracownicy	8, 90	
	GRI 2-8	Osoby świadczące pracę na rzecz organizacji, które nie są jej pracownikami	90	
	GRI 2-9	Struktura organu zarządzającego i nadzorującego	17-19	
	GRI 2-10	Zasady powoływania osób zarządzających i nadzorujących	17-19	
	GRI 2-12	Nadzór nad zarządzaniem zagadnieniami i strategią ESG	17-19	
	GRI 2-13	Zarządzanie zagadnieniami ESG	17-19	
	GRI 2-14	Zaangażowanie organu zarządzającego w proces raportowania ESG	17-19	
	GRI 2-15	Konflikt interesów	20-21	
	GRI 2-16	Zgłaszanie naruszeń	20-21	
	GRI 2-17	Kompetencje organu zarządzającego i nadzorującego	17-19	
	GRI 2-18	Ocena pracy organu zarządzającego i nadzorującego	17-19	
	GRI 2-19/2-20	Polityka wynagrodzeń	88	
	GRI 2-22	Strategia ESG	17-19	
	GRI 2-23	Polityki zaangażowania w zarządzanie zagadnieniami ESG	17, 19-21, 39-40, 91-92	
	GRI 2-24	Stosowanie polityk zaangażowania w zarządzanie zagadnieniami ESG	17, 19-21, 39-40, 91-92	
	GRI 2-25	Procesy usuwania negatywnego wpływu - zakres działań rekompensacyjnych względem społeczności lokalnych	33-34, 34-35	
	GRI 2-26	Zgłaszanie nieprawidłowości	33-34, 34-35	
	GRI 2-27	Zgodność z regulacjami	34, 35-36, 40-41	
	GRI 2-28	Członkostwo w stowarzyszeniach oraz organizacjach	13-15	
	GRI 2-29	Zaangażowanie i komunikacja z interesariuszami	104-105	
	GRI 2-30	Zbiorowy układ pracy	87-88, 88-89	
	GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-1	Proces identyfikacji istotnych tematów	38-39, 104-105
		GRI 3-2	Lista istotnych tematów	38-39, 104-105
	<b>UJAWNIECIA SZCZEGÓLWE DOTYCZĄCE ISTOTNYCH TEMATÓW</b>			
	<b>Tematy ekonomiczne</b>			
Aspekt raportowania: <b>Wyniki finansowe</b>				
GRI 201. Wyniki ekonomiczne 2016	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	12	
	GRI 201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona (przychody) i podzielona (koszty operacyjne, wynagrodzenia, płatności na rzecz inwestorów i państwa, inwestycje społeczne)	12	
	GRI 201-2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	21-24	
	GRI 201-4	Pomoc finansowa uzyskana od państwa (ulgi, dotacje, granty, nagrody)	12-13	
	Aspekt raportowania: <b>Obecność na rynku</b>			

GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	103
GRI 201. Obecność na rynku 2016	GRI 202-1	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w podziale na płeć w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności	103
Aspekt raportowania: <b>Pośredni wpływ ekonomiczny</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	27-29
GRI 201. Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	GRI 203-1	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	27-29
Aspekt raportowania: <b>Przeciwdziałanie korupcji</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	20-21
GRI 205. Przeciwdziałanie korupcji 2016	GRI 205-2	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	20-21
	GRI 205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	20-21
Aspekt raportowania: <b>Podatki</b>			
GRI 3: Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	24-25
	GRI 207-1	Podejście do tematu podatków	24-25
	GRI 207-2	Zarządzanie podatkami, kontrola i zarządzanie ryzykiem	24-25
	GRI 207-3	Zaangażowanie interesariuszy i zarządzanie wątpliwościami w kwestiach podatkowych	24-25
GRI 207. Podatki 2019	GRI 207-4	Country by country reporting	25-26
<b>Tematy środowiskowe</b>			
Aspekt raportowania: <b>Materiały/ Surowce</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	31-32
GRI 301. Materiały 2016	GRI 301-1	Wykorzystywane do produkcji i pakowania materiały i surowce wg masy lub objętości	31-32, 32-33
Aspekt raportowania: <b>Energia</b>			
GRI 103. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	71-72
GRI 302. Energia 2016	GRI 302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji - pochodzącej ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych	72-74
	GRI 302-3	Intensywność zużycia energii	72-74
Aspekt raportowania: <b>Woda i ścieki</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	74-75
GRI 303. Woda i ścieki 2018	GRI 303-1	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym	74-75
	GRI 303-5	Zużycie wody	75
Aspekt raportowania: <b>Bioróżnorodność</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	83-84
GRI 304. Bioróżnorodność	GRI 304-2	Opis znaczącego wpływu działań, produktów i usług na bioróżnorodność na obszarach chronionych i obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdujących się poza obszarami chronionymi	85-86
Aspekt raportowania: <b>Emisje</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	75-76
GRI 305. Emisje 2016	GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	76-77, 78
	GRI 305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)	77-78
	GRI 305-3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)	78
	GRI 305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	76-78

	GRI 305-7	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	79
Aspekt raportowania: <b>Odpady</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	79-80
GRI 306. Odpady 2020	GRI 306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	79-81
	GRI 306-2	Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	79-80, 81-82
	GRI 306-3	Wytworzone odpady	79-80, 82-83
	GRI 306-4	Odpady nie przeznaczone do utylizacji	81-82
Aspekt raportowania: <b>Zgodność z regulacjami środowiskowymi</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	40-41
GRI 307. Zgodność z regulacjami środowiskowymi	GRI 307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	40-41
Aspekt raportowania: <b>Ocena dostawców pod kątem spełniania kryteriów środowiskowych</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	31
GRI 308. Ocena środowiskowa dostawców	GRI 308-1	Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem spełnienia kryteriów środowiskowych	31
Aspekt raportowania: <b>Priorytetyzacja inwestycji w energooszczędne i zrównoważone budownictwo</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	29-30
	wskaźnik własny	Priorytetyzacja inwestycji w energooszczędne i zrównoważone budownictwo	29-30
<b>Tematy społeczne</b>			
Aspekt raportowania: <b>Zatrudnienie</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	87-88
GRI 401. Zatrudnienie 2016	GRI 401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników	88
	GRI 401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	88-89
	GRI 401-3	Wskaźniki powrotu do pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ tacierzyńskim w podziale na płeć	89
Aspekt raportowania: <b>Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	92-98
GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	GRI 403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	92-93
	GRI 403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	93-94
	GRI 403-3	Służby bezpieczeństwa i higieny pracy	94
	GRI 403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	94
	GRI 403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	94-95
	GRI 403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników	96
	GRI 403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy	96
	GRI 403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	96
	GRI 403-9	Urazy związane z pracą	96-98
	GRI 403-10	Problemy zdrowotne związane z pracą	98
Aspekt raportowania: <b>Szkolenia i edukacja</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	98-100

GRI 404. Szkolenia i edukacja 2016	GRI 404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	101
	GRI 404-2	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają zarządzanie końcem kariery zawodowej	101-102
	GRI 404-3	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego	102
<b>Aspekt raportowania: Różnorodność i równość szans</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	102
GRI 405. Różnorodność i równość szans 2016	GRI 405-1	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku	102-103
	GRI 405-2	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	103
<b>Aspekt raportowania: Przeciwdziałanie dyskryminacji</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	91-92
GRI 406. Przeciwdziałanie dyskryminacji 2016	GRI 406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych działań naprawczych	91-92
<b>Aspekt raportowania: Zdrowie i bezpieczeństwo klientów</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	35-36
GRI 416. Zdrowie i bezpieczeństwo klientów 2016	GRI 416-1	Wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo klienta	35-36
	GRI 416-2	Przypadki nieprzestrzegania przepisów dotyczących wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów	36
<b>Aspekt raportowania: Marketing i znakowanie produktów</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	34-35
GRI 417. Marketing i znakowanie produktów 2016	GRI 417-2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi informacji i znakowania produktów i usług	35
	GRI 417-3	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej, w tym reklam, promocji i sponsoringu	35
<b>Aspekt raportowania: Prywatność klientów</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	36-37
GRI 418. Prywatność klientów	GRI 418-1	Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów	36-37
<b>Aspekt raportowania: Zgodność społeczno-gospodarcza</b>			
GRI 3. Istotne tematy 2021	GRI 3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	33
GRI 419. Zgodność społeczno- gospodarcza	GRI 419-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	34





UNIBEP SA, UL. 3 MAJA 19, 17-100 BIELSK PODLASKI

TEL.: (48 85) 731 80 00, FAX: (48 85) 730 68 68

E-MAIL: BIURO@UNIBEP.PL, WWW.UNIBEP.PL